



BIULETYN

INFORMACYJNY



BOIP
iP

**BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

43-300 BIELSKO-BIAŁA, ul. WARSZAWSKA 28, telefon 33 822 81 11

KONTO: ING Bank Śląski, Nr 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

Silny samorząd siłą swoich członków

Szanowne pielęgniarki, położne, pielęgniarze

Rozpoczęliśmy VIII Kadencję naszego samorządu zawodowego Pielęgniarek i Położnych, na mocy Ustawy o samorządzie z dnia 1 kwietnia 1991 roku (Dz.U.2021.628) odbył się XXXVII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, który miał się odbyć w 2020 roku, ale ze względu na ogłoszony stan epidemii odbył się 24 i 25 marca 2023 roku. Decyzją delegatów XXXVII Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo – Wyborczego Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, zostałam wybrana Przewodniczącą Okręgowej Rady BOIPIP. Pragnę z całego serca podziękować za obdarzenie mnie zaufaniem i powierzenie mi tak odpowiedzialnej funkcji. Całe moje życie zawodowe pracuję na rzecz naszego środowiska, jestem pielęgniarką i tak pozostanie.

Koleżanki i koledzy deklaruję reprezentować nasze zawody przed władzami samorządowymi, decydentami, pracodawcami i społeczeństwem, będę walczyć ze stereotypami, które nadal funkcjonują i tym samym deklaruję zmieniać wiedzę decydentów, członków zespołów medycznych oraz wiedzę ogólnospołeczną na temat „Czym jest dziś pielęgniarstwo”, Współczesne pielęgniarstwo i położnictwo to zawody samodzielne, nowoczesne, rozwojowe, wymagające dużej profesji, wiedzy medycznej, wyjątkowych predyspozycji, silnej osobowości, cierpliwości oraz empatii.

Liczę na współpracę całego środowiska pielęgniarek, położnych i pielęgniarzy, aby idea samorządu cały czas się rozwijała, zdobyte doświadczenie oraz osiągnięta wiedza niech Nas jednoczy, umacnia, a nie dzieli. Niech ta Kadencja będzie czasem spojrzenia w przyszłość tę odległą i tę całkiem bliską, wyciąganiem wniosków i budowaniem przyszłość naszej profesji.



**Przewodnicząca Okręgowej Rady BOIPIP
Jadwiga Gałuszkiewicz**

INFORMACJE O SAMORZĄDZIE

Samorząd pielęgniarek i położnych, został utworzony na podstawie Ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 r. (Dz.U.2021.628 t.j.)

Reprezentuje on osoby wykonujące zawody pielęgniarki i położnej oraz sprawuje pieczę nad należyтым wykonywaniem tych zawodów w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony.

Samorząd jest niezależny w wykonywaniu swoich zadań i podlega tylko przepisom prawa.

Przynależność do samorządu pielęgniarek i położnych jest obowiązkowa.

Zadaniami samorządu pielęgniarek i położnych są w szczególności:

1. sprawowanie pieczy nad należyтым wykonywaniem zawodów;
2. ustalanie i upowszechnianie zasad etyki zawodowej oraz sprawowanie nadzoru nad ich przestrzeganiem;
3. ustalanie standardów zawodowych i standardów kwalifikacji zawodowych obowiązujących na poszczególnych stanowiskach pracy;
4. współdziałanie w ustalaniu kierunków rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa;
5. integrowanie środowiska pielęgniarek i położnych;
6. obrona godności zawodowej;
7. reprezentowanie i ochrona zawodów;
8. zajmowanie stanowiska w sprawach stanu zdrowia społeczeństwa, polityki zdrowotnej państwa oraz organizacji ochrony zdrowia;
9. edukacja zdrowotna i promocja zdrowia.

Samorząd pielęgniarek i położnych wykonuje swoje zadania w szczególności przez:

1. stwierdzanie i przyznawanie prawa wykonywania zawodu;
2. prowadzenie rejestrów na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej /Dz.U.2022.551 t.j./;
3. opiniowanie i przedstawianie wniosków w sprawie warunków wykonywania zawodów;
4. opiniowanie warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych;

5. opiniowanie i wnioskowanie w sprawach kształcenia zawodowego;
6. prowadzenie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych;
7. przewodniczenie i uczestnictwo jego przedstawicieli w komisjach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarskie lub położnicze oraz na inne stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych, o ile odrębne przepisy przewidują taki obowiązek;
8. opiniowanie projektów aktów normatywnych w zakresie dotyczącym ochrony zdrowia i zasad organizacji opieki zdrowotnej;
9. opiniowanie programów kształcenia zawodowego;
10. orzekanie w zakresie odpowiedzialności zawodowej;
11. prowadzenie działalności edukacyjnej, naukowej lub badawczej;
12. udzielanie informacji na temat uznawania kwalifikacji zawodowych, uregulowań prawnych dotyczących ochrony zdrowia, ubezpieczeń społecznych oraz zasad etyki zawodowej w zakresie niezbędnym do wykonywania zawodu;
13. współpracę z towarzystwami naukowymi, szkołami wyższymi i jednostkami badawczo-rozwojowymi w kraju i za granicą;
14. współpracę z organami administracji publicznej, samorządami i organizacjami pielęgniarek i położnych za granicą oraz samorządem innych zawodów medycznych w kraju;
15. organizowanie i prowadzenie instytucji samopomocowych i innych form pomocy materialnej dla pielęgniarek i położnych;
16. zarządzanie majątkiem własnym;
17. prowadzenie działalności wydawniczej;
18. uznawanie kwalifikacji pielęgniarek i położnych będących obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających wykonywać zawód pielęgniarki lub położnej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
19. wykonywanie innych zadań określonych w odrębnych przepisach.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU

Na podstawie art. 2 ust. 4 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych /Dz.U.2021.628 t.j./ jednostkami organizacyjnymi samorządu posiadającymi osobowość prawną są okręgowe izby pielęgniarek i położnych oraz Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych.

Struktura okręgowych izb pielęgniarek i położnych.

Organami okręgowej izby pielęgniarek i położnych są:

1. Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych,
2. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych,
3. Okręgowa Komisja Rewizyjna,

4. Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych,
5. Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej, Kadencja organów izby trwa 4 lata. Tę samą funkcję w organach izby można pełnić nie dłużej niż przez dwie następujące po sobie kadencje.

Najwyższym organem okręgowej izby jest okręgowy zjazd

W okręgowym zjeździe uczestniczą delegaci wybrani w rejonach obejmujących swym zasięgiem część obszaru działania izby. Zasady podziału izby na rejony oraz liczbę delegatów biorących udział w okręgowym zjeździe ustala okręgowa rada.

Okręgowy zjazd odbywa się raz w roku i jest zwoływany przez okręgową radę.

Nadzwyczajny okręgowy zjazd zwołuje okręgowa rada:

- z własnej inicjatywy,
- na wniosek Naczelnej Rady,
- na wniosek okręgowej komisji rewizyjnej,
- na wniosek co najmniej 1/5 członków okręgowej izby.

Nadzwyczajny okręgowy zjazd zwołuje się w ciągu miesiąca od dnia wpływu wniosku.

Okręgowy zjazd, w drodze uchwały, w szczególności:

- ustala zasady gospodarki finansowej izby oraz uchwała budżet,
- rozpatruje i zatwierdza roczne i kadencyjne sprawozdania okręgowej rady, okręgowej komisji rewizyjnej, okręgowego sądu i okręgowego rzecznika,
- ustala liczbę członków oraz szczegółową organizację, zasady i tryb działania organów izby,
- dokonuje wyboru przewodniczącego i członków: okręgowej rady, okręgowej komisji rewizyjnej, okręgowego sądu oraz wybiera okręgowego rzecznika i jego zastępców,
- wybiera delegatów na Krajowy Zjazd,
- odwołuje członków organów izby przed upływem kadencji,
- udziela absolutorium ustępującej okręgowej radzie,
- podejmuje uchwały w innych sprawach objętych zakresem działania izby.

Okręgowa rada kieruje działalnością okręgowej izby i wykonuje zadania samorządu na obszarze działania izby, a w szczególności:

- wykonuje uchwały okręgowego zjazdu,
- stwierdza prawo wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej,
- prowadzi rejestr pielęgniarek i rejestr położnych,
- dokonuje wpisu członków na listę okręgowej izby oraz skreśla ich z tej listy,
- powołuje komisje problemowe i kieruje ich pracą,
- prowadzi bieżące sprawy izby i wykonuje zadania zlecone przez Naczelną Radę,
- składa roczne i kadencyjne sprawozdania z działalności oraz wykonania budżetu przed okręgowym zjazdem,
- współpracuje z terenowymi organami administracji rządowej oraz z samorządem terytorialnym.

Okręgowa rada pielęgniarek i położnych wybiera ze swojego grona **prezydium**.

W skład **prezydium** okręgowej rady wchodzi: przewodniczący rady wybrany przez okręgowy zjazd oraz wybrani przez radę spośród jej członków: wiceprzewodniczący, sekretarz,

skarbnik i członkowie. Prezydium działa w imieniu rady w sprawach określonych jej uchwałą. Prezydium okręgowej rady nie może składać w imieniu okręgowej rady rocznych i kadencyjnych sprawozdań z działalności oraz wykonania budżetu przed okręgowym zjazdem.

Prawo do udziału w posiedzeniach okręgowej rady i jej prezydium służy również przewodniczącemu okręgowej komisji rewizyjnej, przewodniczącemu okręgowemu sądu oraz okręgowemu rzecznikowi.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

- kontroluje działalność, w szczególności finansową i gospodarczą, okręgowej rady,
- składa sprawozdania okręgowemu zjazdowi i Naczelnej Komisji Rewizyjnej,
- występuje z wnioskiem w sprawie udzielenia absolutorium okręgowej radzie.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

- rozpatruje sprawy z zakresu odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych wniesione przez okręgowego rzecznika oraz sprawuje sądownictwo polubowne,
- składa okręgowej radzie okresowe informacje o stanie prowadzonych spraw,
- składa okręgowemu zjazdowi roczne i kadencyjne sprawozdania.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych prowadzi:

- postępowanie wyjaśniające oraz
- sprawuje funkcję oskarżyciela w sprawach z zakresu odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.
- Składa okręgowemu zjazdowi roczne i kadencyjne sprawozdania z działalności
- Organizuje dla członków samorządu szkolenia z zakresu odpowiedzialności zawodowej

Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności zawodowej działają w imieniu Rzecznika i na rzecz tego organu.

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW SAMORZĄDU

Członkowie samorządu mają prawo:

- wybierać i być wybierani do organów izb, z zastrzeżeniem art. 12 oraz art. 13 ust. 2–4;
- korzystać z pomocy izb w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz ochrony właściwych warunków wykonywania zawodu;
- korzystać z ochrony i pomocy prawnej izb;
- korzystać z innych świadczeń izb i działalności samopomocowej.

Członkowie samorządu są obowiązani:

- postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz zasadami wykonywania zawodu określonymi w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej;
- sumiennie wykonywać obowiązki zawodowe;
- przestrzegać uchwał organów izb;
- regularnie opłacać składkę członkowską;
- aktualizować dane w rejestrze pielęgniarek i rejestrze położnych.

XXXVII OKRĘGOWY ZJAZD SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZY BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIELSKU-BIAŁEJ

W dniach 24 – 25 marca 2023 r. odbył się XXXVII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.



Pierwszy dzień zjazdu odbywał się w siedzibie bielskiego teatru i towarzyszyły mu obchody XXX-lecia samorządu zawodowego oraz pożegnanie ustępującej po 27 latach Przewodniczącej Pani Małgorzaty Szwed.

Przewodniczącą Zjazdu została Pani Elżbieta Handzlik, wiceprzewodniczącą Pani Ilona Lesiak, sekretarzem Pani Aldona Madejczyk.

Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski otrzymała:
– Małgorzata Szwed.

W imieniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej gratulacje złożyli: Wiceminister Zdrowia Piotr Bromber oraz Wojewoda Śląski Jan Chrzęszcz.



Podczas uroczystości zostały wręczone odznaczenia państwowe i samorządowe:



Złoty Krzyż Zasługi otrzymała:

– Małgorzata Korzonkiewicz.

Srebrny Krzyż Zasługi otrzymały:

– Leokadia Gawlas-Kaczmarczyk,

– Krystyna Pochłódka,

– Krystyna Syguła.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

W imieniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej gratulacje złożyli: Minister Funduszy i Polityki Regionalnej Grzegorz Puda oraz Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej Stanisław Szwed.



Odznaczenie **za Zasługi dla Ochrony Zdrowia** otrzymały:

- Halina Boślak,
- Urszula Praszywka,
- Elżbieta Żaloudik,
- Jolanta Wrona.

Odznaczenie wręczali: Wiceminister Zdrowia Piotr Bromber oraz Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Jadwiga Gałuszkiewicz.



Odznaczenie **Srebrne „Zasłużony dla samorządu pielęgniarek i położnych”** otrzymały:

- Elżbieta Handzlik,
- Anna Kliś,
- Katarzyna Szura.

Odznaczenie wręczali: Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych Zofia Małas oraz Przewodnicząca Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Małgorzata Szwed.



Odznaczenie **Braźowe „Zasłużony dla samorządu pielęgniarek i położnych”** otrzymały:

- Jolanta Borgosz,
- Ewa Kasperek-Matejko
- Małgorzata Kłusak,
- Aneta Krawczyk,
- Aurelia Kubik,
- Aldona Madejczyk,
- Agnieszka Pawełko,
- Beata Pyjur,
- Olga Smykał,
- Danuta Wawak.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

Odznaczenie wręczali: Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych Zofia Małas oraz Przewodnicząca Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Małgorzata Szwed.



Dalszą część pierwszego dnia Zjazdu stanowiły podziękowania za wieloletnią pracę, składane przez zaproszonych gości na ręce ustępującej Przewodniczącej Małgorzaty Szwed.





Drugi dzień XXXVII Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku Białej rozpoczął się dnia 25 marca 2023 roku o godzinie 9:00 w siedzibie izby w Bielsku-Białej przy ul. Warszawskiej 28. Po przyjęciu nowych Regulaminów przedstawiono sprawozdania z działalności kadencyjnej organów BOIPiP VII kadencji.

Załącznik do Uchwały nr .../VII/2022 XXXVII Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo – Wyborczego BOIPiP z dnia 25 marca 2023 r. w sprawie: zatwierdzenia sprawozdania kadencyjnego Okręgowej Rady BOIPiP w Bielsku-Białej za lata 2015–2023.

SPRAWOZDANIE KADENCYJNE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIELSKU-BIAŁEJ ZA LATA 2015 – LUTY/2023

Okręgowa Rada Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych VII kadencji zgodnie z zapisami zawartymi w art. 31 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. realizuje zadania ustawowe (Dz.U.2021.628 t.j.)

I. Działalność organizacyjna i merytoryczna Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

W okresie sprawozdawczym odbyły się 4 Okręgowe Zjazdy Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych sprawozdawczo-budżetowe. Wszystkie uchwały zjazdowe zostały zrealizowane, Stanowiska, Apele w ważnych dla środowiska pielęgniarek i położnych sprawach przesłane zostały do organów administracji państwowej. Frekwencja podczas Okręgowych zjazdów wyniosła średnio: **66,3 %**.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

W okresie sprawozdawczym odbywało się **29** posiedzeń Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, na których podjęto **457** uchwał. Frekwencja na posiedzeniach OR BOiPiP wynosiła średnio **88,6 %**.

Członkowie Prezydium OR BOiPiP spotkali się na posiedzeniach **94** razy, podjęto **1788** uchwał. Frekwencja na posiedzeniach średnio wynosiła: **82,4 %**.

Łącznie podjęto **2246** uchwał.

Wszystkie uchwały Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych były prawomocne i zostały zrealizowane (3 niezrealizowane).

Uchwały Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych były prawomocne i zostały zrealizowane (3 niezrealizowane).

W każdym posiedzeniu uczestniczyła, zgodnie z regulaminem, wymagana liczba członków, w związku z czym podejmowane uchwały były prawomocne. W posiedzeniach OR BOiPiP i Prezydium OR BOiPiP oprócz jej członków uczestniczyli także: Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej, Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych oraz Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Ze wszystkich obrad Sekretarz Okręgowej Rady BOiPiP sporządzała protokoły; pełna dokumentacja, w tym protokoły, listy obecności, treści uchwał znajdują się w Biurze BOiPiP i podlegają kontroli Okręgowej Komisji Rewizyjnej.

W czasie trwania VII kadencji prowadzono wielokrotnie akcje mające na celu przypominanie o obowiązku aktualizacji danych przez pielęgniarki i położne będące członkami BOiPiP.

W ramach zadań przejętych od administracji państwowej BOiPiP prowadzi rejestr pielęgniarek i położnych. **Okręgowa Rada BOiPiP oraz Prezydium Okręgowej Rady BOiPiP w okresie sprawozdawczym podjęły uchwały w sprawach wykonywania zawodu:**

1. Postępowanie administracyjne podejmowane w świetle zapisów ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. oraz kodeksu postępowania administracyjnego.

Uchwały dotyczyły:

- stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej – 353 osoby,
- wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych – 171 osób,
- wydania duplikatu Prawa Wykonywania Zawodu – 28 osób,
- wydania nowego Prawa Wykonywania Zawodu pielęgniarki/położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych – 44 osoby,
- wykreślenia z rejestru pielęgniarek/położnych – 250 osób,
- wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych – 46 podmiotów,

- wykreślenia z rejestru praktyk zawodowych – 36 osób,
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu oraz skreślenie z rejestru BOiPiP – 154 w tym 146 osób z powodu śmierci, 1 osoba z powodu zrzeczenia się PWZ, 7 osób (Ukraina) z powodu upływu czasu na jaki PWZ zostało przyznane.

2. Przyznawanie dofinansowania do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. W okresie sprawozdawczym pielęgniarki i położne należące do BOiPiP korzystały z pomocy finansowej w postaci refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego zgodnie z Regulaminem Refundacji Kosztów Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Członków BOiPiP.

Okręgowa Rada BOiPiP oraz Prezydium Okręgowej Rady BOiPiP rozpatrzyły **2674 wnioski** w sprawie refundacji kosztów szkolenia i doskonalenia zawodowego – przyznano refundację na łączną kwotę **1 332 139,00 zł** słownie: (jedenmiliontrzysta trzydzieściodwutysięcsettrzydzieściodwujędziesiątych).

3. Przyznawanie zapomóg losowych bezzwrotnych.

W okresie sprawozdawczym pielęgniarki i położne należące do BOiPiP korzystały z pomocy finansowej w postaci zapomóg losowych zgodnie z Regulaminem Zapomóg Losowych.

Okręgowa Rada BOiPiP oraz Prezydium Okręgowej Rady BOiPiP rozpatrzyły **1167 wniosków** o przyznanie zapomogi losowej. Przyznano zapomogi na łączną kwotę **654 232,00 zł** słownie: (sześćsetpięćdziesiąt cztery tysiące dwiście trzydzieściodwa złote).

4. Przyznawanie gratyfikacji pielęgniarkom/położnym, które odeszły na emeryturę. W okresie sprawozdawczym na emeryturę przeszło **401 pielęgniarek/położnych**.

W ramach podziękowania za długoletnią pracę Panie otrzymały gratyfikację finansową na łączną kwotę **80 200 zł** słownie: (osiemdziesiąt tysięcy dwieście złotych).

5. Działania organizacyjne podejmowane przez BOiPiP w Bielsku-Białej:

- Prowadzenie rejestru pielęgniarek i położnych oraz bieżąca weryfikacja danych objętych wpisem do rejestru. Do rejestru BOiPiP wpisanych jest **5 840** członków w tym: **5 297 pielęgniarek, 537 położnych**:
 - Aktywnych zawodowo jest: **3 707 pielęgniarek, 357 położnych**;
 - Liczba pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w:
 - ✓ podmiotach leczniczych będących przedsiębiorcami: 916 pielęgniarki oraz 73 położne,
 - ✓ podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami: 2402 pielęgniarki oraz 254 położne.
- Prowadzenie rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą dla praktyk pielęgniarskich. W okresie

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

sprawozdawczym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa prowadzono rejestr w wersji elektronicznej:

- ▶ indywidualna praktyka pielęgniarki/położnej: 80 pielęgniarek, 8 położnych,
- ▶ indywidualna praktyka pielęgniarki/położnej wyłącznie w miejscu wezwania: 22 pielęgniarki, 6 położnych,
- ▶ indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki/położnej: 4 pielęgniarki, 1 położna,
- ▶ indywidualna praktyka pielęgniarki/położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie,
- ▶ podmiotu leczniczego na podstawie umowy z tym podmiotem: 260 pielęgniarek, 15 położnych,
- ▶ indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki/położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego na podstawie umowy z tym podmiotem: 15 pielęgniarek,
- ▶ prowadzących działalność gospodarczą w ramach spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej, jako grupowa praktyka pielęgniarek/położnych: 8 pielęgniarek.

c) Wydawanie zaświadczeń o uznaniu kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej osobom wyjeżdżającym za granicę.

BOIPIP w okresie sprawozdawczym wydała **138 zaświadczeń dla pielęgniarek/położnych** potwierdzających ich kwalifikacje do wykonywania zawodu w krajach Unii Europejskiej.

6. Organizowanie spotkań z Pełnomocnymi Przedstawicielami Okręgowej Rady BOIPIP.

Okręgowa Rada BOIPIP na bieżąco podejmowała współpracę z Pełnomocnymi Przedstawicielami Okręgowej Rady BOIPIP. W okresie sprawozdawczym odbyły się 23 spotkania, na których przekazywano informacje dotyczące sytuacji pielęgniarek i położnych na terenie działania BOIPIP, jak również poruszano problemy nurtujące środowisko oraz przedstawiano aktualne działania podejmowane przez samorząd pielęgniarek i położnych na rzecz poprawy sytuacji zawodowej i ekonomicznej naszych zawodów.

7. Organizacja XXXVII Okręgowego Zjazdu Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Z powodu ogłoszonej pandemii w latach 2020 – 2022 zjazd nie mógł być zwołany w myśl Ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych art. 8 ust. 4:

„Jeżeli kadencja organów Izby, o której mowa w ust. 1, upływa w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz 1845, 2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz 159, 180 i 255), lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu, podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru organów Izby na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 60

dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.”

8. Opiniowanie sposobu podziału środków finansowych przeznaczonych na podwyżki dla pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych, w których nie działają związki zawodowe pielęgniarek i położnych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. W okresie sprawozdawczym BOIPIP wydała **1536 opinii** dotyczących podziału środków na podwyżki dla pielęgniarek/położnych zrzeszonych w BOIPIP.

9. Opiniowanie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami na terenie działania BOIPIP w Bielsku-Białej. W okresie sprawozdawczym wydano 16 opinii dotyczących minimalnych norm zatrudnienia.

10. Okręgowa Rada opiniowała liczne akty prawne dotyczące funkcjonowania Ochrony Zdrowia oraz naszego środowiska pielęgniarek i położnych.

11. Przewodnicząca Okręgowej Rady BOIPIP Pani Małgorzata Szwed na bieżąco udzielała wielu indywidualnych konsultacji dla pielęgniarek i położnych w sprawach dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej.

12. Pielęgniarki i położne miały możliwość korzystania z bezpłatnej pomocy prawnej udzielanej przez zatrudnioną przez BOIPIP kancelarię prawną.

13. Przewodniczenie i uczestnictwo w komisjach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarskie, położnicze.

W okresie sprawozdawczym przedstawiciele OR BOIPIP uczestniczyli w postępowaniach konkursowych na kierownicze stanowiska w podmiotach leczniczych. Członkowie BOIPIP brali udział w postępowaniach konkursowych na stanowiska:

- ▶ Pielęgniarki Oddziałowej – 78,
- ▶ Pielęgniarki Naczelnej – 4,
- ▶ Przełożonej Pielęgniarek – 7,
- ▶ Zastępcy dyrektora ds. pielęgniarstwa – 2,
- ▶ Ordynatora – 9,
- ▶ Dyrektora – 1,
- ▶ Dyrektora ds. medycznych – 10.

II. Zarządzanie majątkiem własnym

BOIPIP realizuje zadania związane z zarządzaniem majątkiem własnym poprzez stosowanie zasad gospodarki finansowej Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych przyjętych przez coroczny Okręgowy Zjazd BOIPIP, przestrzegając dyscypliny budżetowej. Przedstawia wykonanie budżetu i bilansu sprawozdań finansowych przed Okręgowym Zjazdem.

W latach 2020–2022 na podstawie § 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

(Dz. U. z 2020 r., poz. 491) w okresie od dnia 20 marca 2020 r. do odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniem wirusem SARS – CoV – 2, Okręgowa Rada Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej podjęła Uchwałę **Nr 316/VII/2021** w sprawie: braku możliwości przeprowadzenia Okręgowego Zjazdu BOIPI, o którym mowa w art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych.

W myśl art. 31 a ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U.2018.916 t.j.) podjęto Uchwałę Nr 294/VII/2020 w sprawie: zmiany załącznika do Uchwały Nr 7/VII/2019 XXXVI Okręgowego Zjazdu Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 30 marca 2019 r. w sprawie przyjęcia zasad gospodarki finansowej Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, w której określono na podstawie w/w aktów prawnych, iż w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, **Okręgowa Rada BOIPI, po podjęciu uchwały o braku możliwości przeprowadzenia okręgowego zjazdu w związku z ogłoszeniem takiego stanu, realizuje zadania, o których mowa w art. 30 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U.2021.628 t.j.) w danym roku.**

III. Działalność szkoleniowa

1. Kształcenie podyplomowe realizowane przez Ośrodek Kształcenia BOIPI.

Ośrodek Kształcenia BOIPI w Bielsku-Białej realizuje szkolenia podyplomowe pielęgniarek i położnych, oferując pielęgniarkom i położnym kursy/szkolenia na bardzo wysokim poziomie. Oferta dotycząca wszystkich szkoleń oraz kursów organizowanych przez Ośrodek Kształcenia BOIPI jest publikowana w Biuletynie Informacyjnym BOIPI jak również na stronie internetowej. W okresie sprawozdawczym w Ośrodku Kształcenia BOIPI zostały zrealizowane lub są w trakcie realizacji:

- Szkolenia specjalizacyjne:
 - ✓ „Pielęgniarstwo ginekologiczno – położnicze” dla położnych,
 - ✓ „Pielęgniarstwo neonatologiczne” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo chirurgiczne” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo internistyczne” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo rodzinne” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo pediatryczne” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo operacyjne” dla pielęgniarek,
- Kursy kwalifikacyjne:
 - ✓ „Pielęgniarstwo rodzinne” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek,

- ✓ „Pielęgniarstwo operacyjne” dla położnych,
- Kursy specjalistyczne:
 - ✓ „EKG” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Leczenie ran” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Leczenie ran” dla położnych,
 - ✓ „RKO” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „ROK noworodka” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji” dla położnych,
 - ✓ „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Eduktor w cukrzycy” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Ordynowanie leków i wypisywanie recept” część I dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Terapia bólu ostrego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Terapia bólu przewlekłego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych,
 - ✓ „Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów”,
 - ✓ „Endoskopia” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Podstawy opieki paliatywnej” dla pielęgniarek,
 - ✓ „Opieka nad pacjentem wentylowanym mechanicznie”.
- Kursy doksztalające:
 - ✓ „Opieka nad pacjentem z portem naczyniowym” dla pielęgniarek.

W okresie sprawozdawczym Ośrodek Kształcenia BOIPI przeszkolił łącznie 5274 osoby (4640 pielęgniarek i 634 położne).

- ✓ kursach specjalistycznych **4028** pielęgniarek oraz **528** położnych,
- ✓ kursach kwalifikacyjnych **144** pielęgniarki oraz **52** położne,
- ✓ na szkoleniach specjalizacyjnych **382** pielęgniarki i **54** położne,
- ✓ kursach doksztalających **183** pielęgniarki.

2. Kształcenie podyplomowe realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego: Dzięki zaangażowaniu pracodawców, którzy skorzystali ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ostatniej kadencji Ośrodek Kształcenia BOIPI przeprowadził bezpłatne szkolenia dla **ok. 2350** pielęgniarek i położnych.

3. Kształcenie w ramach projektu „Kompetencje zamawiane – Pielęgniarstwo od kształcenia do zatrudnienia”.

Ośrodek Kształcenia BOIPI zrealizował kursy specjalistyczne w zakresie „EKG”, „Leczenie ran” dla pielęgniarek

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

z ATH w ramach projektu „Kompetencje zamawiane Pielęgniarstwo od kształcenia do zatrudnienia”.

W ramach w/w projektu **łącznie przeszkolono w ramach projektu 219 osób.**

4. Kształcenie w ramach projektu sfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych”. Projekt realizowany od września 2022 r.

W ramach w/w projektu **w roku 2022 łącznie przeszkolono w ramach projektu 389 osób.**

Ponadto, trzeba zaznaczyć, że pielęgniarki i położne, członkowie BOIPiP uczestniczyły również w szkoleniach i konferencjach organizowanych w całym kraju przez innych organizatorów szkolenia.

Oferta dotycząca wszystkich szkoleń oraz kursów organizowanych przez BOIPiP jest publikowana w biuletynie i na stronie internetowej BOIPiP.

5. Współpraca w zakresie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych z innymi Ośrodkami Kształcenia Podyplomowego, działającymi na terenie działania BOIPiP, Uczelnią wyższą ATH oraz z Centrum Krwiodawstwa w Katowicach:

a) Uczestnictwa w postępowaniach egzaminacyjnych w ramach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych organizowanych przez Ośrodki Kształcenia na terenie działania BOIPiP.

b) Uczestnictwo w inauguracjach roku akademickiego w Akademii Techniczno – Humanistycznej w Bielsku-Białej.

c) BOIPiP bezpłatnie udostępniała dla Centrum Krwiodawstwa w Katowicach salę wykładową na organizowanie szkolenia przypominającego w zakresie krwiodawstwa i krwiolecznictwa dla pielęgniarek i położnych z BOIPiP.

d) W okresie sprawozdawczym na kształcenie podyplomowe pielęgniarki i położne korzystały ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usług szkoleniowych w ramach projektu UE pt.: „Akademia Przyszłości – Kompleksowy Program Rozwoju Akademii Techniczno – Humanistycznej w Bielsku-Białej jak również z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020. „Kompetencje zamawiane – Pielęgniarstwo od kształcenia do zatrudnienia”.

e) Stała współpraca z Centrum Kształcenia Podyplomowego w Warszawie.

6. Organizowanie szkoleń jednodniowych i warsztatów, konferencji.

W okresie sprawozdawczym w Ośrodku Kształcenia BOIPiP odbyło się 20 bezpłatnych dla członków BOIPiP szkoleń jednodniowych, warsztatów i konferencji. W szkoleniach tych uczestniczyło łącznie 996 osób.

BOIPiP oprócz szkoleń jednodniowych oraz konferencji organizowanych przez komisje problemowe działające przy BOIPiP, zorganizowała kilka spotkań szkoleniowych:

➤ W dniu 16 kwietnia 2016 r. w Parkhotelu Vienna w Bielsku-Białej odbyła się, przy współudziale BOIPiP, konferencja dla pielęgniarek i lekarzy na temat „Depresja kobiet – problem społeczny i medyczny. W XXI wieku nie ma powodu, aby cierpieć...”. W szkoleniu wzięły udział 122 osoby;

➤ W dniu 1 kwietnia 2017 r. w Bielskim Centrum Kultury, Bielsko-Biała, ul. Słowackiego 27 odbyła się III Podbeskidzka Konferencja Medyczna pt.: „Wszystko, co powinniście wiedzieć, a boicie się zapytać” – na styku psychiatrii, urologii, seksuologii i ginekologii, organizowana przez PSYCHOMedical wraz z Beskidzką Izłą Lekarską przy współudziale z BOIPiP. W szkoleniu wzięły udział 54 osoby;

➤ W dniu 12 kwietnia 2018 r. w siedzibie BOIPiP odbyło się szkolenie dla kadry kierowniczej na temat: „Rola kadry kierowniczej w prewencji wykroczeń zawodowych pielęgniarek i położnych”. Szkolenie poprowadziła adwokat Pani Kinga Rudnik. W szkoleniu wzięło udział 146 osób;

➤ Beskidzka Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej zorganizowała w dniach 14 – 15 marca 2018 r. szkolenie dla pielęgniarek i położnych na temat „Ochrona danych osobowych w świetle nowych przepisów RODO”. Szkolenie poprowadziła adwokat Pani Katarzyna Hampel. W szkoleniach wzięło udział łącznie 69 osób.

7. W VII Kadencji przy BOIPiP działały Komisje oraz Zespoły Problemowe:

➤ Komisja Nauki, kształcenia i rozwoju zawodowego – mgr Agnieszka Pawełko;

➤ Komisja Etyki Zawodowej – mgr Olga Smyka;

➤ Komisja ds. przeszkolenia pielęgniarki/położnej po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat – mgr Izabela Lichańska-Góra;

➤ Komisja ds. Położnych – mgr Beata Pyjur;

➤ Zespół ds. kontroli organizatorów kształcenia – mgr Ilona Lesiak;

➤ Zespół ds. Pielęgniarstwa Kardiologicznego – mgr Agnieszka Lizak;

➤ Zespół ds. Pielęgniarstwa Pediatrycznego – mgr Agnieszka Pawełko;

➤ Zespół ds. Opieki Długoterminowej – lic. piel. Ewa Jończyk;

➤ Zespół ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego – mgr Leokadia Gawlas-Kaczmarczyk;

➤ Zespół ds. Pielęgniarstwa Operacyjnego – mgr Bogumiła Kupczak-Wiśniowska;

➤ Zespół do spraw Pielęgniarstwa Nefrologicznego – lic. piel. Alicja Grochowicka;

➤ Zespół do spraw Pielęgniarstwa Neonatologicznego – mgr Małgorzata Misik.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

Zespoły oraz Komisje działające w BOIPIP w VII Kadencji wykazały się bardzo dużą aktywnością, organizując wraz z BOIPIP Konferencje.

- Zespół do spraw kontroli organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w okresie sprawozdawczym przeprowadził 5 kontroli organizatorów.
- Przeprowadzone kontrole przebiegły bez uwag i wystąpień pokontrolnych. Jedna kontrola nie została zrealizowana.
- Komisja Nauki, kształcenia i rozwoju zawodowego zorganizowała w dniu 11 maja 2018 r. konferencję „Nowoczesne metody pielęgnowania na Podbeskidziu”. Wzięło w niej udział 212 pielęgniarek i położnych. Czynny udział w konferencji brał również Zespół do spraw Pielęgniarstwa operacyjnego, Komisji Etyki. Komisja Nauki, kształcenia i rozwoju zawodowego brała udział w przygotowywaniu szkoleń i konferencji jednodniowych w BOIPIP.
- Zespół ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego w dniu 7 listopada 2016 r. zorganizował dla pielęgniarek i położnych konferencję naukowo – szkoleniową na temat „Zagrożenia epidemiologiczne XXI wieku”. W Konferencji tej wzięło udział 77 osób. Na spotkaniach zespołu omawiano zmieniające się akty prawne jak również problemy pojawiające się w pracy pielęgniarek/położnych epidemiologicznych. W dniu 20 października 2021 r. odbyło się spotkanie Zespołu ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego, podczas którego omówiono bieżące problemy związane z aktualną sytuacją epidemiologiczną, dodatki COVIDOWE dla pielęgniarek i położnych jak również sytuację protestujących pracowników ochrony zdrowia w „białym miasteczku 2.0”. Zespół ten ponadto zorganizował spotkanie wyjazdowe w dniu 5 września 2021 r. w Korbielowie.
- Zespół ds. Pielęgniarstwa Pediatrycznego przy współudziale Komisji Nauki, kształcenia i rozwoju zawodowego w dniach 12 – 13 maja 2017 r. zorganizował konferencję „Ogólnopolska Konferencja Pediatryczna”. Konferencja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem. Wzięło w niej udział około 300 pielęgniarek i położnych. W roku 2019 zespół zorganizował Ogólnopolską Konferencję – III Ogólnopolskie Forum Pielęgniarki pediatrycznej w dniach 11–12 października 2019 r. w Szczyrku, w której wzięło udział 212 pielęgniarek i położnych z całego kraju.
- Zespół do spraw pielęgniarstwa Kardiologicznego przy BOIPIP oraz Prezydent Miasta Bielska-Białej zorganizowali w dniu 20 maja 2017 r., w godz.10:00 – 14:00 w Bielskim Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Bielsku-Białej, akcję dla mieszkańców Podbeskidzia „Chwila dla serca” jak również zainicjował akcję „Koperta życia” dla mieszkańców Podbeskidzia. Wykonano pomiary dla 175 mieszkańców: ciśnienia tętniczego, pomiaru glukozy we krwi, cholesterolu, badania EKG w połączeniu z konsultacją kardiologiczną. W ramach akcji rozdano mieszkańcom Podbeskidzia 2 500 „Koperta życia”.
- Komisja etyki redagowała w biuletynie informacyjnym BOIPIP rubrykę pt. „Oblicza etyki”, Komisja w okresie sprawozdawczym rozpatrywała 3 sprawy. Żadna ze spraw nie została skierowana do rozpatrzenia w organach Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.
- Komisja ds. Położnych w dniu 22 czerwca 2017 r. przygotowała i zrealizowała w ramach szkolenia jednodniowego „ABC położnej XXI wieku”, a w tym tematy: „Wizyta położnej POZ” oraz „Karmienie piersią i co dalej?”. W dniu 9 listopada 2017 r. zespół zorganizował szkolenie dla położnych i pielęgniarek na temat „Poronienia i ciąży obumarłe w aspekcie medycznym, prawnym i psychologicznym”. W roku 2018 zrealizowano szkolenie na temat: „Choroby nerek – ciąża, poród, połóg”, w drugim półroczu 2018 r. zorganizowano warsztaty z firmą Jonson&Jonson: „Sprawdzone – udowodnione! Czyli cała Prawda o kosmetykach”. Na konferencji w dniu 11 maja 2018 r. „Nowoczesne metody pielęgnowania na Podbeskidziu”, przygotowano panel położniczy na temat: „Macierzyństwo nieletnich w aspekcie medycznym, prawnym i psychologicznym”. Komisja zaprezentowała się ponadto na konferencji w Bochni „Położna 2018” tematem: „Wpływ substancji psychoaktywnych w poszczególnych trymestrach ciąży”. W dniu 17 października 2019 r. odbyło się szkolenie zorganizowane przez komisję na temat „Standard organizacyjny opieki okołoporodowej – co się zmieniło”.
- Zespół do spraw Pielęgniarstwa operacyjnego na spotkaniach poruszał m. in. tematykę związaną z procedurami związanymi z pracą na bloku operacyjnym, szeroko omawiano zakresy aseptyki i antyseptyki, czynniki szkodliwe w pracy na bloku operacyjnym. Omawiano ponadto akty prawne związane z udzielaniem świadczeń na blokach operacyjnych w zakresie kwalifikacji personelu.
- Zespół ds. Opieki Długoterminowej podczas spotkań analizował sytuację w opiece długoterminowej na terenie działania BOIPIP. Członkowie zespołu brali udział w szkoleniu w Śląskim Oddziale NFZ przed kontraktowaniem POD w roku 2019. W siedzibie BOIPIP zorganizowano spotkanie z Panią Iwoną Markiewicz – konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa przewlekle chorych i niepełnosprawnych. Przewodnicząca Zespołu wzięła udział w międzynarodowej konferencji Opieki Długoterminowej w Toruniu.
- Zespół do spraw Pielęgniarstwa Nefrologicznego brał czynny udział w konferencjach o tematyce nefrologicznej (m.in. Krakowskie dni dializoterapii).

pii, Gdańskie Konferencje Nefrologiczne). Czynny udział członka zespołu Pani mgr Anny Kliś w konferencjach Europejskiego Towarzystwa Pielęgniarek Dializacyjnych i Transplantacyjnych (EDTNA/ERCA), jak również w pracach zespołu do spraw opracowywania standardów w pielęgniarstwie nefrologicznym.

- Zespół do spraw Pielęgniarstwa Neonatologicznego zajmował się sprawami dotyczącymi standardu okołoporodowego. Opracowywano wspólne instrukcje dotyczące wykonywanych czynności przy dziecku w oddziale zgodne z wytycznymi sanepidu. Analizowano ponadto normy zatrudnienia w poszczególnych oddziałach na terenie BOIPIP. Członkowie zespołu odbyli szereg szkoleń związanych z laktacją i sposobami rozwiązywania problemów dotyczących laktacji.

8. Kierowanie pielęgniarek i położnych na szkolenia przypominające po pięcioletniej przerwie w wykonywaniu zawodu.

Przeszkolenie odbywa się zgodnie z programem przeszkolenia, sposobem odbywania oraz zaliczania przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, opracowanym i przyjętym przez Okręgową Radę BOIPIP. Zadanie to jest realizowane we współpracy z podmiotami leczniczymi na terenie działania BOIPIP. W okresie sprawozdawczym na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu zostało skierowanych 40 pielęgniarek i 2 położne,

Zgodnie z art. 26 ust. 5 Ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej z dnia 15 lipca 2011 r. (Dz.U.2021.0.479 t.j.) *„w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pielęgniarka lub położna, o której mowa w ust. 1, jest zwolniona z odbycia przeszkolenia, o którym mowa w ust. 1, pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące wykonywania zawodu udziela świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej.”*

Z tej możliwości w czasie trwania pandemii skorzystało **25 osób**.

IV. Działalność informacyjna.

1. BOIPIP prowadzi działalność informacyjną w ramach Ośrodka Informacyjno-Edukacyjnego, w którym udzielane są informacje pielęgniarkom i położnym dotyczące wykonywania zawodu oraz informacje w zakresie uregulowań prawnych dotyczących ochrony zdrowia i ubezpieczeń społecznych.
2. BOIPIP wydaje Biuletyn Informacyjny BOIPIP jak również prowadzi stronę internetową. W biuletynie oraz na stronie internetowej są publikowane wszystkie informacje z działalności Izby, nowości dotyczące wykonywania zawodu, wszelkie zmiany prawne z dziedziny pielęgniarstwa i położnictwa, artykuły okolicznościowe, artykuły związane z tematyką zawodową oraz prewencją odpowiedzialności zawodowej.

3. BOIPIP prenumeruje pismo „Magazyn Pielęgniarki i Położnej”, który jest rozpowszechniany bezpłatnie wśród członków BOIPIP.

Na prenumeratę magazynu oraz wydawanie biuletynu wydano w okresie sprawozdawczym łączną kwotę 195 589 zł.

4. Pielęgniarki i położne mają możliwość korzystania bezpłatnie z wirtualnej biblioteki IBUK. Koszt w całości pokrywa BOIPIP. BOIPIP gromadzi również zbiory biblioteczne, dostępne dla Członków BOIPIP.
5. Pielęgniarki i położne miały możliwość korzystania z bezpłatnej pomocy prawnej udzielanej przez zatrudnioną przez BOIPIP kancelarię prawną. Kancelaria udziela porad prawnych, przygotowuje również analizy i odpowiedzi na szczegółowe pytania pielęgniarek i położnych, wydaje opinie prawne, dokonuje interpretacji aktów prawnych związanych z trwającą pandemią COVID – 19 oraz polskiego ładu.
6. W biurze BOIPIP wszystkie sprawy zgłaszane przez pielęgniarki i położne były rozwiązywane terminowo.

V. Współpraca

W okresie sprawozdawczym przedstawiciele BOIPIP brali udział m.in. w zebraniach organizowanych przez Wojewodę Śląskiego, Marszałka Województwa Śląskiego, Prezydentów Miast, uczestniczyli w posiedzeniach Rad Społecznych.

BOIPIP współpracuje m.in. z samorządem terytorialnym na wszystkich szczeblach, NRPIP, Narodowym Funduszem Zdrowia, Dyrektorami Podmiotów Leczniczych, Dyrektorami Domów Pomocy Społecznej, Związkami Zawodowymi w zakresie organizacji ochrony zdrowia oraz ogólnej sytuacji pielęgniarek i położnych na naszym terenie.

Przewodnicząca BOIPIP Pani Małgorzata Szwed współpracuje z ATH jako członek Rady Pracodawców, uczestnicząc w spotkaniach Dyrektorów Zakładów Opieki Zdrowotnej z władzami Uczelni, gdzie omawiane są problemy i spostrzeżenia na temat kształcenia nowych adeptów pielęgniarstwa.

BOIPIP w roku 2016 została członkiem śląskiego Forum Samorządów Zaufania Publicznego. Członkowie OR BOIPIP wielokrotnie uczestniczyli w spotkaniach Śląskiego Forum Samorządów Zaufania Publicznego.

W maju 2019 r. w Oddziale ZUS w Bielsku-Białej zorganizowano „Dzień osób z niepełnosprawnością” pod hasłem „Żyj zdrowo”. Wydarzenie odbyło się na terenie ATH. W akcji tej wzięły udział pielęgniarki, które przeprowadzały badania z zakresu: pomiaru ciśnienia tętniczego krwi, poziomu cukru we krwi i porad pielęgniarskich.

VI. Wydarzenia

Czas trwania VII Kadencji to okres bogaty w wydarzenia.

ROK 2016

Rok 2016 był bardzo wyjątkowy: zakup nieruchomości na potrzeby siedziby BOIPIP, przeprowadzka do nowej siedziby, obchody srebrnego jubileuszu naszego Samorządu, wizyta Pani Premier RP Beaty Szydło.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

W dniu 19 marca 2016 r. podczas Okręgowego Zjazdu podjęto uchwały dotyczące zakupu nieruchomości na potrzeby siedziby Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej, zawarcia umowy kredytu. Uchwały ponownie zostały podjęte przez członków Okręgowej Rady BOIPiP.

W dniu 22 lipca 2016 r. został podpisany akt notarialny zakupu siedziby BOIPiP.

Od 1 września 2016 r. BOIPiP rozpoczęła swoją działalność w nowej siedzibie przy ul. Warszawskiej 28.

W dniu 5 listopada 2016 r. Beskidzka Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej obchodziła trzy bardzo ważne uroczystości:

- XXV-lecie powstania samorządu,
- otwarcie nowej siedziby Izby przy ulicy Warszawskiej,
- poświęcenie sztandaru.

Przewodnicząca OR Małgorzata Szwed wraz z gośćmi w osobach: Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Pani Zofia Małas, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pan Stanisław Szwed, Wicewojewoda Pan Jan Chrzyszcz, Prezydent Miasta Bielska-Białej Pan Jacek Krywult, Wicestarosta Powiatu Bielskiego Pan Grzegorz Szetyński w obecności Biskupa Diecezji Bielsko-Żywieckiej Romana Pindla, który poświęcił również Biura Izby, przecięto wstęgę w nowej siedzibie.

Następnie w Kościele Parafii Najświętszego Serca Pana Jezusa w Bielsku-Białej odbyta się Msza św., którą odprawił Ks. Biskup Roman Pindel, w czasie której poświęcono sztandar Izby wykonany przez siostry ze Zgromadzenia Sióstr Klarysek od Wieczystej Adoracji w Kętach. W Poczcie Sztandarowym wystąpiły w strojach galowych wytypowane na czas trwania VII kadencji Panie: Danuta Wawak, Agnieszka Pawełko, Ilona Lesiak.

W godzinach południowych oficjalne obchody XXV-lecia samorządu rozpoczęły się w Teatrze Polskim w Bielsku-Białej. Wyświetlono film, będący skrótem historii naszej Izby.

W czasie uroczystości wręczono odznaczenia przyznawane przez samorząd pielęgniarek i położnych:

- Odznaczenia Brązowe „Zasłużony Dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych” dla 13 osób,
- Odznaczenia Srebrne „Zasłużony Dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych” dla 31 osób,
- Odznaczenie Złote „Zasłużony Dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych” dla 1 osoby,
- Honorowe Odznaczenie Samorządu Pielęgniarek i Położnych dla 2 osób.

W dniu 5 grudnia br. w Bielsku-Białej odbyło się spotkanie Premier Rządu RP Beaty Szydło z przedstawicielami samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Podczas półgodzinnego spotkania Przewodnicząca Beskidzkiej Rady Pielęgniarek i Położnych Pani Małgorzata Szwed przedstawiła postulaty i stanowisko NRPIP w kwestii poprawy sytuacji pielęgniarek i położnych.

Podczas rozmowy z Panią Premier Przewodnicząca BOIPiP podniosła kwestię systemu kształcenia oraz stażu podypłomowego – pierwsza praca, a także wdrożenia rozporządzeń koszykowych. Pani Premier z dużym zrozumieniem wysłuchała problemów z jakimi borykają się pielęgniarki i położne. Złożyła deklarację powołania na stanowisko Wiceministra Zdrowia w Ministerstwie Zdrowia pielęgniarki, która zajmie się problemami całego środowiska. Przewodnicząca BORPIP przekazała Pani Premier list w którym zawarła priorytetowe sprawy związane z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej. Zawarte w liście tematy zostały krok po kroku realizowane:

- Została powołana Pani Wiceminister Zdrowia Józefa Szczurek-Żelazko do reprezentowania interesów pielęgniarek i położnych w Polsce. Pani wiceminister jest pielęgniarką z wykształcenia, ukończyła studia magisterskie w Lublinie, pracowała wiele lat jako pielęgniarka. Pani Minister Szczurek w szybkim czasie spotkała się z Radą Naczelną, doskonale zna sprawy pielęgniarskie, nie potrzebuje specjalnego wdrażania się w nasze tematy.
- Kolejnym postulatem kierowanym do Pani Premier była potrzeba zwiększenia środków na kształcenie młodych pielęgniarek. W odpowiedzi na ten apel, uruchomiono projekt unijny o wartości 90 milionów złotych, który jest skierowany wyłącznie do uczelni. Uczelnia ma zachęcić swojego studenta poprzez stypendium, płatne praktyki oraz inne gratyfikacje, z których może skorzystać student pielęgniarstwa.

Rok 2016 to rok dyskusji na temat uregulowań płacowych w pielęgniarstwie. W dialogu społecznym w Warszawie wiele miesięcy trwały rozmowy na temat minimalnego uposażenia w ochronie zdrowia w poszczególnych grupach zawodowych oraz zapisów jakie powinny znaleźć się w ustawie.

Pielęgniarki otrzymały zapewnienie, iż Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (czyli 4 400 zł) nie jest zagrożone. Pielęgniarki otrzymały kolejne transze, lecz mają skończyć się w lipcu 2019 r.

Cały czas istnieje obawa o dalszy los środków dla pielęgniarek po roku 2019.

W dniu 5 maja 2016 r. Pani mgr Barbara Frymorgen została powołana na wniosek Pana Wojewody Śląskiego przez Ministra Zdrowia na Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie „Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki”.

ROK 2017

Od dnia 1 stycznia 2017 roku utworzono w Polsce Wojska Obrony Terytorialnej, które są V Rodzajem Sił Zbrojnych. Pielęgniarki i pielęgniarze są naturalnymi kandydatami do służby w Wojskach Obrony Terytorialnej.

W dniu 4 maja 2017 r. weszła w życie ustawa, na mocy której utworzona zostanie tzw. sieć szpitali. Zgodnie z nowelizacją ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych utworzony zostanie system podstawo-

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

wego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej (PSZ), czyli tzw. sieć szpitali.

27 czerwca 2017 r. została ogłoszona lista placówek, które zostaną włączone w sieć szpitali.

W naszym regionie wszystkie jednostki weszły do sieci oprócz niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej, które będą stawały do konkursu tak jak do tej pory.

W czerwcu 2017 roku wydano ustawę o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia zawodów medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Ustalono tam wskaźniki. Wskaźniki nie satysfakcjonowały środowiska pielęgniarek i położnych, trwały dyskusje, aby pewne wskaźniki zmienić, doprecyzować.

Trwa dyskusja w środowisku pielęgniarek na temat realizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. BOiPiP słała na stanowisku, iż w toku negocjacji z pracodawcą należy zrobić wszystko, włączyć środki wynikające z rozporządzenia do pensji zasadniczej, aby było zabezpieczenie na kolejne lata. Niestety tylko nieliczni pracodawcy włączają transze podwyżki do płacy zasadniczej.

W grudniu 2017 r. została opublikowana strategia do spraw rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce. To jest rzecz, na którą nasze środowisko bardzo czekało.

Dokument strategii to są jedynie założenia, a do tych założeń, obszarów będą musiały być wydane odpowiednie Rozporządzenia. Wydane przez Ministra Zdrowia obszary:

1. Kształcenie przed i podyplomowe pielęgniarek i położnych;
2. Rola i kompetencje pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia;
3. Normy zatrudnienia – określenie liczby pielęgniarek i położnych oraz ich kwalifikacji w poszczególnych zakresach świadczeń (rozporządzenia „koszykowe”);
4. Warunki pracy, wynagrodzenia i prestiż zawodów pielęgniarstwa i położnictwa;
5. Nowy zawód medyczny jako zawód pomocniczy dla zawodu pielęgniarstwa w systemie opieki zdrowotnej.

Prawnicy BOiPiP wystąpili do Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej o opinię w sprawie refundacji kosztów kształcenia i opodatkowania w/w. Uzyskano interpretację, że refundacja kosztów kształcenia nie jest przychodem dla pielęgniarki/położnej. Pielęgniarki/położne nie otrzymują za refundację PIT 8C. Jest to duży sukces. Pielęgniarki mogą starać się o zwrot do Urzędu Skarbowego podatku do 5 lat wstecz.

W dniu 24 stycznia 2017 r. Pani mgr Agnieszka Foltyn członek BOiPiP została powołana na wniosek Pana Wojewody Śląskiego przez Ministra Zdrowia na Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie „Pielęgniarstwa psychiatrycznego”.

W dniach 7 – 9 września 2017 r. BOiPiP zorganizowała dla chętnych pielęgniarek/położnych wycieczkę w Bieszczady. Podczas wycieczki zwiedzano klasztor w Komańczy, Zamek w Krasiczynie, piękne miasto Przemyśl. Odbył się również

rejs po jeziorze Solińskim, jak również przejazd Wielką Pętlą Bieszczadzką.

ROK 2018

9 stycznia 2018 r. nastąpiła zmiana Ministra Zdrowia. Funkcję Ministra Zdrowia objął prof. Łukasz Szumowski – kardiolog z Anina. Minister bardzo przyjazny, znający problemy m.in. naszego środowiska, z dużym szacunkiem odnoszący się do pielęgniarek. Niejednokrotnie bierze udział w posiedzeniu Naczelnej Rady wraz z Panią Wiceminister Józefą Szczurek-Żelazko.

Wprowadzono zmiany do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia zawodów medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Zmiana polega na przeniesieniu pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowiskach wymagających wyższego wykształcenia magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, lecz niewymagających specjalizacji, z dotychczasowej grupy zawodowej określonej w L.p. 9 do grupy określonej w Lp. 8 (ze współczynnika 0,64 do współczynnika 0,73). Ponadto rozszerzono zakres ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, którymi w rozumieniu projektowanej ustawy są osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, inne niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, które wykonują pracę pozostającą w bezpośrednim związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych oraz są zatrudnione na stanowiskach działalności podstawowej określonych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy. Zaproponowano przypisanie przedmiotowej grupie pracowników współczynnik pracy w wysokości 0,53.

W dniu 9 lipca 2018 r. OZZPiP oraz NIPiP podpisały porozumienie z Ministrem Zdrowia w zakresie:

1. Włączenia dotychczasowych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: wzrostu wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wprowadzenia rozporządzenia dotyczącego norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych od 1 stycznia 2019 roku.
3. Wprowadzenia porady pielęgniarstwa jako świadczenia gwarantowanego, finansowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
4. Wprowadzenia płatnego urlopu szkoleniowego dla pielęgniarek i położnych w wymiarze 6 dni rocznie od dnia 1 stycznia 2019 r.,
5. Minister Zdrowia rozważy zmianę przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia regulującego sposób przeprowadzania konkursów na stanowiska kierownicze w niektórych podmiotach leczniczych w zakresie składu komisji konkursowych, po przedłożeniu pisemnej propozycji przez OZZPiP oraz NIPiP.
6. Minister Zdrowia zapewni realizację projektu pt. „Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

ukierunkowanych na zwiększenie liczby absolwentów ww. kierunków”, w ramach III edycji konkursu ogłoszonego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działanie 5.5. Rozwój usług pielęgniarskich”, zgodnie ze zmienionymi zasadami przyznawania stypendiów dla studentów i absolwentów kierunków pielęgniarstwa i położnictwa oraz wynagradzania opiekunów grup.

7. Strony deklarują, że w ramach Rady Dialogu Społecznego w terminie trzech miesięcy od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia zainicjują prace nad zmianą współczynników pracy określonych w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473), tak aby współczynniki te odzwierciedlały wykształcenie, kompetencje oraz odpowiedzialność.
8. OZZPiP zobowiązał się do niepodejmowania ogólnokrajowych akcji protestacyjnych od dnia podpisania niniejszego Porozumienia do dnia 1 stycznia 2021 r., pod warunkiem realizacji postanowień niniejszego Porozumienia.
9. Strony zobowiązują się do pracy nad dokumentem pt. „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce”, w celu jego dostosowania do bieżących potrzeb środowiska oraz wypracowania jego finalnej wersji w terminie do dnia 31 grudnia 2018 r. celem przedłożenia Radzie Ministrów.

28 kwietnia 2018 r. o godzinie 10 w Łagiewnikach, odbyła się uroczystość beatyfikacji Hanny Chrzanowskiej. Pierwsza w świecie pielęgniarka cywilna została beatyfikowana. Chętne pielęgniarki/położne wzięły udział w Uroczystości. Wyjazd w całości pokryła BOIPiP.

ROK 2019

W dniach 4–5 czerwca 2019 r. odbył się I Nadzwyczajny Krajowy Zjazd VII kadencji. Celem głównym zjazdu było przyjęcie Regulaminów, które umożliwiły przesunięcie kadencji do marca 2020 roku. Ponadto podjęto uchwałę w sprawie określenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, ustalenia wykazu stanowisk w organach izb pielęgniarek i położnych, których pełnienie może być wynagradzane, zasad gospodarki finansowej Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, omówiony został temat licencji w pielęgniarstwie.

Rok 2019 był rokiem wyborów delegatów na XXXVII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy BOIPiP. Wybory zostały przeprowadzone zgodnie z regulaminem Okręgowej Komisji Wyborczej w 31 rejonach wyborczych wybrano łącznie 88 delegatów w 6 rejonach wyborczych wybory nie odbyły się lub nie wyłoniono delegata z uwagi na brak kworum jak również brak osób chętnych do kandydowania.

Strategia do spraw rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce w dniu 20 marca 2019 r. w została zaakceptowana jako

Polityka Państwa Polskiego na rzecz rozwoju pielęgniarstwa. Na czele stoi MZ Józefa Szczurek-Żelazko, która spełnia oczekiwania naszego środowiska, dąży do rozwoju pielęgniarstwa i cieszy się ogromnym uznaniem NRPiP oraz OZZPiP.

Głównym celem działania jest promocja zawodu, stabilna pozycja, partnerstwo, budowanie prestiżu, zabieganie o przyszłe pokolenia pielęgniarek i położnych.

Rok 2019 to czas ogromnych zmian w pielęgniarstwie, poprawy wynagrodzeń jak i poprawy warunków pracy tj:

- stabilizacja wynagrodzeń poprzez wejście w życie rozporządzenia MZ z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, które w sposób jednoznaczny uregulowało wzrost wynagrodzeń tzw. podwyżki Zembalowe zapewniając pielęgniarkom i położnym wzrost wynagrodzenia zasadniczego do dnia 1 lipca 2019 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1200 zł miesięcznie, przy czym do dnia 1 września 2018 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1100 zł w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki i położnej,
- 1 stycznia 2019 roku wprowadzenie w rozporządzeniu w/s świadczeń gwarantowanych w lecznictwie szpitalnym prostego i szybkiego sposobu wyliczenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Normy zatrudnienia na oddziałach zachowawczych wynoszą 0,6 na łóżko, 0,7 – na oddziałach zabiegowych oraz od lipca 0,8 na oddziałach pediatrycznych, w psychiatrii póki co prowadzi się pilotaż, jeśli normy z tego pilotażu sprawdzą się to takie normy będą wprowadzone. Pilotaż trwa 2 lata;
- zmiany w kształceniu przed i podyplomowym, pielęgniarstwo ma być dyscypliną naukową ma powstać Instytut Naukowo-Badawczy zamiast Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych,
- wzrasta liczba uczelni, co daje nadzieje na wzrost liczby studentów pielęgniarstwa, rząd z funduszy europejskich przeznaczył środki/programy na rozwój uczelni, taki program otrzymała również nasza Uczelnia ATH, Wydział Nauk o Zdrowiu kierunek Pielęgniarstwo,
- wprowadzenia porady pielęgniarskiej jako świadczenia gwarantowanego, finansowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia; w ramach której pielęgniarki i położne będą mogły ordynować leki (Zgodnie z przepisami art. 15a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 123, z późn. zm.), obecnie przygotowano poradę w dziedzinie: chirurgia ogólna; kardiologia; położnictwo i ginekologia. Porada pielęgniarska ma kosztować 70 % porady lekarskiej.
- zagwarantowania 6–dniowego, płatnego, urlopu szkoleniowego,
- zwiększenie dotacji z budżetu państwa na prewencję, sąd, zadania przejęte od administracji państwowej, średnio około 50 tys. łącznie z budżetu państwa,

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

- wprowadzenie studiów niestacjonarnych dla pielęgniarek i położnych,
- w Ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Zmiana dotyczy kwoty bazowej od której obliczano najniższą płacę. Płaca minimalna miała być obliczana od kwoty 3 900 zł do roku 2020, a w tej chwili zmieniona została na kwotę 4 200 zł. Od lipca 2020 roku ma to być aktualna średnia krajowa,
- wprowadza się kolejne odpłatne funkcje w samorządzie. Odpłatność będzie dla: Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych (wszyscy Rzecznicy), Przewodniczący Sądu Pielęgniarek i Położnych oraz Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

W dniu 13 maja 2019 r. pielęgniarki i położne zostały odznaczone przez Ministra Zdrowia odznaczeniem „Za zasługi dla ochrony zdrowia”. Odznaczonych zostało 31 pielęgniarek i położnych. Z BOIPIP odznaczone zostały 2 pielęgniarki: Pani Krystyna Pochłódka oraz Pani Małgorzata Korzonkiewicz.

ROK 2020

BOIPIP w lutym 2020 roku w całości spłaciła kredyt zaciągnięty na zakup nieruchomości na potrzeby siedziby BOIPIP.

W dniu 20 marca 2020 r. na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszono stan epidemii. Planowany na dzień 20–21 marca 2020 r. Okręgowy Zjazd BOIPIP się nie odbył.

W związku z zaistniałą sytuacją Naczelna Rada podjęła Uchwały nr: 387/VII/2020 oraz 388/VII/2020 w sprawie zmiany Uchwały w sprawie określenia kalendarza wyborczego oraz ustalenia terminu VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych. W związku z powyższym Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych przeprowadzą Okręgowe Zjazdy do dnia 31 października 2020 r., a do dnia 15 listopada 2020 r. przekażą dane delegatów na VIII Krajowy Zjazd. VIII Krajowy Zjazd odbędzie się do dnia 31 grudnia 2020 r.

Ze względu na utrzymującą się pandemię Zjazd ponownie się nie odbył.

W związku z utrzymującym się stanem epidemicznym wprowadzono szereg zmian w Ustawach m.in. ustawie z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych, dodając punkt 31 a, w którym ustanowiono, iż w przypadku ogłoszenia stanu epidemicznego Okręgowa Rada po podjęciu uchwały o braku możliwości przeprowadzenia okręgowego zjazdu realizuje zadania Okręgowego Zjazdu w zakresie ustalenia zasad gospodarki finansowej oraz uchwaleniu rocznego budżetu.

W związku z powyższym Okręgowa Rada BOIPIP podjęła stosowne uchwały zgodnie z zapisami w/w Ustawy.

ZMIANY PRZEPISÓW PRAWNYCH DLA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W CZASIE EPIDEMII COVID-19.

1. W ustawie z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem CO-

VID-19 (Dz. U. z 2020 r., poz. 567) zawarto następujące zmiany:

- Art. 3. W ustawie z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi (Dz. U. z 2019 r. poz. 1222) wprowadza, iż pielęgniarka będzie mogła kwalifikować dawców do oddania krwi lub jej składników;
- Art. 8. W ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284, 322 i 374) wprowadza się następujące zmiany: pielęgniarki, położne bez względu na wykształcenie będą mogły pełnić dyżur medyczny w podmiotach leczniczych udzielających świadczeń przez całą dobę;
- Art. 10. W ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 576, 577, 1490 i 1590) po art. 26a dodaje się art. 26b, który wprowadza skrócenie czasu odbycia przeszkolenia po przerwie dłuższej niż 5 w okresie ostatnich 6 lat. Pielęgniarki i położne będą mogły w okresie pierwszych 2 tygodni wykonywania zawodu pod nadzorem i we współpracy z inną pielęgniarką lub położną wykonującą zawód w tym samym podmiocie leczniczym odbyć przeszkolenie i rozpocząć pracę w tym podmiocie;
- Art. 15. W ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374) wprowadza się następujące zmiany: podniesiono zasiłek chorobowy z 80% na 100% podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (dotyczy osób wykonujących zawód medyczny w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych);
- Teleporady mogą być również udzielane przez podmioty wykonujące działalność leczniczą. (dop. czyli także przez pielęgniarki i położne wykonujące zawód w różnych formach zatrudnienia).

2. Zmiany dotyczące usprawnienia pracy samorządów zawodowych w czasie epidemii COVID-19.

- Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 568);
- Art. 14h. 1. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, kolejalne organy samorządów zawodowych, a także ich organy wykonawcze oraz inne organy wewnętrzne mogą podejmować

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym.

Członkowie BOIPiP czynnie brali udział w walce z pandemią angażując się w pracę w szpitalach jednoimiennych, wymazobusach jak również w swoich miejscach pracy.

ROK 2021

1. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych zawarła umowę ze spółką CELERISE sp. z o.o. na zaprojektowanie, wykonanie i wdrożenie Systemu Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych w porozumieniu z Okręgowymi Izbami zdecydowała o pokryciu kosztów wykonania Systemu Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Koszt wdrożenia systemu wynosi dla BOIPiP 15 258, 20 zł słownie (piętnaścietysięcydwieściepięćdziesiątych 20/100).
2. NIPiP prowadziła rozmowy z Ministrem Zdrowia w sprawie pozyskania środków finansowych z budżetu Unii Europejskiej na darmowe kształcenie pielęgniarek i położnych. Kształceniem mają zająć się Izby Pielęgniarskie, z każdej Okręgowej Izby około 10% pielęgniarek i położnych będzie mogło zostać przeszkolone z tych środków. Do chwili obecnej temat jest otwarty, a rozmowy w tej sprawie trwają.
3. W dniu 12 maja 2021 r. w Warszawie odbył się protest pielęgniarek i położnych, organizowany przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, w którym uczestniczyli przedstawiciele NRPIP. Główne postulaty to poprawa warunków pracy i płacy, a tym samym zmniejszenie nadmiernego obciążenia obecnie pracujących w tym zawodzie. W dniu 11 września br. w Warszawie odbyła się manifestacja wszystkich pracowników ochrony zdrowia. Główne postulaty to między innymi: natychmiastowa zmiana ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, realny wzrost wycen świadczeń medycznych, zapewnienie zawodom medycznym statusu funkcjonariusza publicznego i stworzenie systemu ochrony pracowników przed agresją słowną i fizyczną pacjentów, stworzenie na warunkach chroniących medyków i pacjentów odpowiedniego systemu rejestrowania zdarzeń medycznych niepożądanych (no-fault), rezygnacja stworzenia nowych zawodów medycznych, przy jednoczesnym efektywniejszym wykorzystaniu obecnych zawodów medycznych poprzez stworzenie im możliwości kształcenia podyplomowego i specjalizacyjnego, rozszerzających ich kompetencje, wprowadzenie urlopów zdrowotnych po 15 latach pracy zawodowej, wprowadzenia norm zatrudnienia uzależnionych od liczby pacjentów.

Decyzją Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego powstało Białe Miasteczko 2.0 w którym zaplanowano m.in. rozmowy na temat sektora ochrony zdrowia, wystąpienia przedstawicieli wszystkich zawodów medycznych, warsztaty i możliwość zrobienia badań profilaktycznych. Protestujący

wielokrotnie spotykali się z przedstawicielami MZ w sprawie realizacji postulatów, lecz nie osiągnięto porozumienia. BOIPiP angażowała się w protest, zakupiono – 40 sztuk czepków pielęgniarskich, 50 sztuk parasoli z logo Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych.

BOIPiP pokryła ponadto część kosztów kancelarii prawnej, która reprezentowała protestujących w czasie akcji protestacyjnej w Warszawie w kwocie 1 230 zł (słownie: jedentysiącdwieście trzydzieści złotych) Pielęgniarki i położne członkowie BOIPiP brały udział w protestach w Warszawie jak i również w proteście zorganizowanym przez OZZPiP pod Szpitalem Wojewódzkim.

W dniu 5 listopada 2021 r. odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, które zakończyło się podpisaniem Stanowiska Zespołu z Ministrem Zdrowia Adamem Niedzielskim. Uzgodnione w zespole zmiany zakładają nową tabelę płac ze znacznie podwyższonymi współczynnikami pracy dla grup zawodowych, mające obowiązywać od 1 lipca 2022 roku. Porozumienie zostało podpisane bez udziału Samorządu Pielęgniarek i Położnych jak również Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

W dniu 24 listopada 2021 r. zawieszono do odwołania protest pracowników ochrony zdrowia.

W dniu 10 lutego 2022 r. GUS ogłosił wysokość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce w 2021 r., które wyniosło 5662,53 zł i ta kwota ma być kwotą bazową do wyliczenia minimalnej pensji zasadniczej w ochronie zdrowia według załącznika do ustawy o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z podwyższonymi współczynnikami. Projekt zmiany ww. ustawy jest w trakcie legislacji.

4. Rok 2021 to czas szczepień przeciwko COVID -19, organizacji punktów szczepień i ogromnego zaangażowania pielęgniarek i położnych w to przedsięwzięcie.

W myśl Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających badania kwalifikacyjne i szczepienia ochronne przeciwko COVID-19, pielęgniarki mogą kwalifikować do szczepień osoby powyżej 16 roku życia a od 9 grudnia 2021 r, również osoby dorosłe przeciw grypie.

Członkowie BOIPiP czynnie uczestniczyli w walce z COVID – 19 pracując na oddziałach covidowych oraz szpitalach tymczasowych.

5. W dniu 14 czerwca 2021 r. w Urzędzie Wojewódzkim odbyła się uroczystość wręczenia nadanego przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Krzyża Kawalerskiego Orderu Odrodzenia Polski. Zostały odznaczone 22 osoby w tym Przewodnicząca OR BOIPiP **Pani Małgorzata Szwed**.
6. W miesiącu wrześniu podczas 60 – lecia DPS „Samarytania” pielęgniarka Pani Mirosława Jaksz, która wraz z mężem od 41 lat prowadzi w/w DPS otrzymała złoty krzyż zasługi nadany przez Prezydenta RP dla „zasłużonych dla województwa śląskiego”. Odznaczenie to wręczał wraz z Panią Małgorzatą Szwed Pan Przewodniczący Rady Urzędu Marszałkowskiego Jan Kawulok.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

ROK 2022

1. W lutym 2022 r. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłosił komunikat ws. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2021 r. Na tej podstawie podano kwotę bazową do przeliczania wynagrodzeń zgodnie z zapisami ustawy o minimalnych płacach w ochronie zdrowia od lipca 2022 r. będzie wynosiła **5 662,53 zł**, a według tej kwoty od lipca płaca dla pielęgniarki/położnej z tytułem magistra ze specjalizacją wyniesie **7 304,66 zł**, pielęgniarka/położna z tytułem magistra, pielęgniarka/położna z tytułem licencjata, ze specjalizacją, pielęgniarka/położna z wykształceniem średnim ze specjalizacją wyniesie **5 775,78 zł**, pielęgniarka/położna z tytułem licencjata, pielęgniarka/położna z wykształceniem średnim medycznym bez specjalizacji wyniesie **5 322,77 zł**.
 2. Nowe kompetencje dla pielęgniarek – od dnia 21 lutego 2022 r., możliwe jest zlecenie testu antygenowego lub PCR przez pielęgniarki i położne w POZ.
 3. Z dniem 31 marca 2022 r. zakończono finansowanie świadczeń covidowych. Zstaną zlikwidowane oddziały Covidove (zstaną jedynie oddziały zakaźne). Pozostaną utrzymane koszty związane ze szczepieniami przeciwko covid-19, jak również rehabilitacja po-covidowa.
 4. Rok 2022 to bardzo trudny czas w związku w atakiem zbrojnym Rosji na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 r. Polacy bardzo zaangażowali się w pomoc dla uchodźców wojennych. BOIPiP zgłosiła akces do wojewody śląskiego, starosty powiatu, Caritas, że jako pielęgniarki zrzeszone w BOIPiP jesteśmy gotowe do pomocy. Uzyskano informację zwrotną, iż w razie potrzeby pielęgniarki zostaną poproszone o pomoc. BOIPiP (Przewodnicząca OR wraz z pracownikami) również zaangażowała się w pomoc dla pielęgniarek/położnych uchodźcom z Ukrainy w postaci:
 - ▶ pomoc przy wypełnianiu dokumentów, przygotowanie gotowych oświadczeń niezbędnych do otrzymania zgody od Ministra Zdrowia na wykonywanie zawodu pielęgniarki/położnej w Polsce, dokumenty te przygotowane w języku polskim i ukraińskim,
 - ▶ zawarcie umowy z tłumaczem przysięgłym na tłumaczenie dokumentów, finansowanie tego w całości przez BOIPiP,
 - ▶ omówienie i pomoc we wskazaniu kancelarii notarialnej, która przygotowuje kopie notarialne potrzebne do wydania decyzji,
 - ▶ umowa z medycyną pracy w związku z koniecznością posiadania zaświadczenia o zdolności do pracy w zawodzie pielęgniarki/położnej (panie umawiane na konkretną datę, godzinę przez pracowników BOIPiP), bez pobierania opłat,
 - ▶ zorganizowanie kursu z języka polskiego dla pielęgniarek/położnych z Ukrainy – koszty kursów zostały pokryte ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Z kursów języka polskiego skorzystało 96 ukraińskich pielęgniarek,
 - ▶ przeprowadzanie rozmów telefonicznych, osobistych z Dyrektorami podmiotów leczniczych w kwestii zatrudnienia pielęgniarek/położnych do czasu otrzymania decyzji Ministra Zdrowia na stanowiska np. sanitariuszek w celu zapoznania się z językiem polskim, topografią itd., a po otrzymaniu zgody na zatrudnienie, w/w na stanowiska pielęgniarek/położnych,
 - ▶ po uzyskaniu decyzji z Ministerstwa Zdrowia pielęgniarka/położna będzie mogła pracować 5 lat z czego 3 miesiące pod nadzorem a w zależności od decyzji Ministra Zdrowia po upływie 3 miesięcy może być to praca samodzielna lub przez cały okres pod nadzorem,
 - ▶ zorganizowanie bezpłatnego kiermaszu ubrań dla pielęgniarek/położnych oraz ich dzieci,
 - ▶ W roku 2022 nasza izba pomogła w przygotowaniu i wysłaniu pełnych dokumentów do Ministerstwa Zdrowia dla 65 osób,
 - ▶ Dla 43 pielęgniarek/uchodźców z Ukrainy wydano PWZ z czego około 27 osób podjęło i nadal pracuje w zawodzie pielęgniarki.
5. Od wiosny 2022 r. omawiano projekt nr POWR 07.01.00-IP.05-00-004/21 pt. „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych”. Projekt skierowany jest do 32 tysięcy pielęgniarek i położnych w skali kraju a koszt 118 milionów zł.
- Naczelna Rada byłaby głównym beneficjentem a Okręgowa Izba wykonawcami (około 10% w każdej Izbie).
- W dniu 8 września 2022 r. Ośrodek Kształcenia działający w BOIPiP rozpoczął cykl szkoleń w ramach projektu sfinansowanego ze środków UE „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych”. W ramach projektu przeszkolono 389 osób na kursach specjalistycznych: ROK, RKO, EKG, Wywiad i badanie fizykalne, Komunikowanie interpersonalne, opieka nad pacjentem wentylowanym mechanicznie. Uczestnicy po zakończonym kursie otrzymali tablety.
- Proces organizacji i realizacji kursów unijnych nie był łatwy, czasami pojawiały się trudności, z którymi Ośrodek Kształcenia musiał się mierzyć. Ze środków unijnych (z w/w projektu) zakupiono sprzęt do Ośrodka Kształcenia: fantom do badania oka, fantom do badania ucha, fantom do osłuchiwania serca i płuc, fantom do BIS, ALS wraz z tabletem do oceny skuteczności intubacji i zewnętrznego masażu serca.
- W styczniu 2023 roku Ośrodek Kształcenia BOIPiP przystępuje do kolejnego przetargu na następne kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

- Leczenie ran itd.). Kursy nie zostały zniesione ale nie są wymagane zaświadczenia do odbycia specjalizacji. Należy je posiadać do samodzielnego wykonywania zawodu. Planowana jest zmiana w kształceniu przed i podyplomowym, jest powołany zespół i trwają prace nad modyfikacją kształcenia.
7. Od dnia 12 lipca 2022 r. w całej Polsce będą obowiązywały karty poliwęglanowe jako PWZ, takie same jak dowód osobisty. Nie będzie już papierowego PWZ. Absolwenci studiów, którzy złożą wnioski o stwierdzenie PWZ po dniu 12 lipca otrzymają w tej chwili uchwały o stwierdzeniu PWZ i na tej podstawie będą zatrudniane, ponieważ żadna Okręgowa Izba nie posiada jeszcze nowych PWZ. Po otrzymaniu ich pielęgniarka będzie poinformowana o konieczności jej odbioru. Do końca 2022 roku nie otrzymano kart poliwęglanowych a Prawo Wykonywania Zawodu jest wydawane w formie uchwały.
 8. Minister Zdrowia następnie ogłosił postępowanie kwalifikacyjne na nową specjalizację m.in. dla magistrów pielęgniarstwa w dziedzinie chirurgiczna asysta lekarza. Osoba ubiegająca się o odbywanie szkolenia składa, za pomocą SMK Pracowników Medycznych, do wojewody właściwego ze względu na obszar województwa, na terenie którego zamierza odbywać szkolenie specjalizacyjne, wniosek o rozpoczęcie tego szkolenia.
 9. W lipcu 2022 r. weszła w życie Ustawa o najniższym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia. Realizacja w/w aktu prawnego wzbudzała wiele kontrowersji. Na terenie działania BOIPIP większość podmiotów zrealizowała zapisy załącznika do ustawy. W dwóch podmiotach leczniczych tj.: ZZOZ Żywiec oraz Szpital Wojewódzki w Bielsku-Białej doszło do nieprawidłowości w sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarzek i położnych. Nieprawidłowości polegają na niewłaściwym zaliczaniu pielęgniarzek i położnych do grup zawodowych wskazanych w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. do w/w ustawy, skutkującą tym samym stosowaniem niższych współczynników pracy, a w konsekwencji niższego, niż należne, wynagrodzenia zasadniczego. Przewodnicząca w tej sprawie spotkała się z Dyrektorem Szpitala Wojewódzkiego w Bielsku-Białej jak również Szpitala w Żywcu. Do końca roku 2022 nie uznano kwalifikacji pielęgniarkom z tytułem magistra ze specjalizacją.
 10. W roku 2022 trwała dyskusja dotycząca stanowczo zbyt nisko wycenionej opieki długoterminowej domowej. Istnieją obawy, iż zostanie wycofana z systemu opieki zdrowotnej z powodu braku personelu pielęgniarskiego chętnego do pracy, ponieważ nie ma żadnych rozwiązań w tej kwestii. Naczelna Rada spotkała się z decydentami, którzy zapewniają, iż ATOM ponownie dokona przeliczeń wyceny opieki długoterminowej domowej.

11. Od 1 października 2022 r. weszły w życie zmiany w POZ, wprowadza się budżet powierzony koordynowany, uszczegółowiono sposób finansowania i rozliczania świadczeń wynikający z wprowadzenia budżetu powierzonego koordynowanego, zostały rozdzielone zadania koordynatora realizującego zadania w zakresie promocji zdrowia profilaktyki oraz zadania koordynatora realizującego zadania w ramach budżetu powierzonego opieki koordynowanej.

ROK 2023

W roku 2023 BOIPIP planuje przystąpić do kolejnego przetargu na projekt nr POWR 07.01.00-IP.05-00-004/21 pt. „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarzek i położnych”.

Dotyczyć to będzie kolejnych 6 edycji kursów specjalistycznych dla pielęgniarzek i położnych.

W dniu 9 stycznia 2023 r. weszło w życie Zarządzenie Nr 3/2023/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, dające dodatkowe świadczenie dla pielęgniarzek POZ.

W ramach deklaracji wyboru pielęgniarki POZ, w przypadku objęcia opieką świadczeniobiorców po przebytej hospitalizacji, finansuje się Kompleksową Opiekę Pielęgniarską w ramach opieki przejściowej, obejmującą typy porad:

1. poradę pielęgniarską leczenia ran;
2. poradę pielęgniarską stomijną;
3. poradę pielęgniarską urologiczną.

Podsumowując minioną VII Kadencję działalności naszego samorządu należy stwierdzić, iż były to lata wyjątkowej pracy na rzecz rozwoju i wizerunku naszych zawodów. To dzięki ofiarnej i wyjątkowej pracy Pani Przewodniczącej OR BOIPIP Małgorzaty Szwed pozycja BOIPIP jest mocno zaakcentowana w NRPIP, natomiast praca członków samorządu w Organach BOIPIP, Komisjach i Zespołach działających BOIPIP została bardzo dobrze oceniona na terenie działania BOIPIP. Pragnę w imieniu Okręgowej Rady BOIPIP podziękować za pracę wszystkim członkom Okręgowej Rady, Przewodniczącym i członkom Organów, Przewodniczącym i członkom Komisji Problemowych oraz Pełnomocnym Przedstawicielom Okręgowej Rady BOIPIP, którzy mimo napotykanymi trudności wytrwale działali na rzecz środowiska pielęgniarzek/położnych. Mamy nadzieję, że działania ustępującej Okręgowej Rady BOIPIP zostaną pozytywnie ocenione.

Sekretarz
Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
w Bielsku-Białej

mgr Elżbieta Handzlik

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
w Bielsku-Białej

Małgorzata Szwed

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

Po udzieleniu absolutorium ustępującej Okręgowej Radzie BOiPiP VII kadencji, w głosowaniu tajnym wybrano Przewodniczącą BOiPiP Panią **Jadwigę Gałuszkiewicz**.



- Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych BOiPiP – Pani **Halina Boślak**,
- Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych BOiPiP – Pani **Katarzyna Szura**,
- Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej BOiPiP – Pani **Sylwia Drobik**.

Wybrano członków organów BOiPiP.

W skład Okręgowej Rady BOiPiP weszli:

1. Bożena Duraj,
2. Agata Gałuszka,
3. Elżbieta Handzlik,
4. Renata Jasińska,
5. Elżbieta Jończy,
6. Anna Kliś,
7. Ilona Lesiak,
8. Aldona Madejczyk,
9. Marzena Pankiewicz,
10. Agnieszka Pawełko,
11. Izabela Pustelnik,
12. Joanna Stępień,
13. Dorota Szeląg,
14. Bernadetta Tetlak,
15. Joanna Quarta,
16. Danuta Wawak.

Mandat zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej BOiPiP w Bielsku-Białej uzyskali:

1. Jolanta Borgosz,
2. Ewa Kasperek-Matejko,
3. Mariusz Kochalski,
4. Aneta Krawczyk,
5. Alicja Micor,
6. Danuta Molasy,
7. Beata Pyjur,
8. Bożena Urbańska.

Mandat Członka Okręgowego Sądu BOiPiP w Bielsku-Białej uzyskali:

1. Małgorzata Figa,
2. Alina Juraszek-Bassa,
3. Edyta Malik,
4. Anna Piekar,
5. Krzysztof Polak,
6. Agnieszka Waszut.

Mandat Członka Okręgowej Komisji Rewizyjnej BOiPiP w Bielsku-Białej uzyskali:

1. Ewa Danel,
2. Barbara Gołdyn,
3. Małgorzata Kłusak.

Mandat delegata na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie uzyskali:

1. Barbara Frymorgen,
2. Agata Gałuszka,
3. Jadwiga Gałuszkiewicz,
4. Elżbieta Handzlik,
5. Anna Kliś,
6. Ilona Lesiak,
7. Szymon Raszka.



- Dokonano wyboru Przewodniczących Organów BOiPiP.



VIII KRAJOWY ZJAZD PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

15-17 MAJA 2023
WARSZAWA

www.zjazd.nipip.pl

 NACZELNA IZBA
PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

**VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek
i Położnych odbył się w Warszawie
w dniach 15-17 maja 2023 r.**

BOIPIP reprezentowała Przewodnicząca OR BOIPIP Pani Jadwiga Gałuszkiewicz oraz delegaci: Barbara Frymorgen, Agata Gałuszka, Elżbieta Handzlik, Anna Kliś, Ilona Lesiak, Szymon Raszka.



POZJAZDOWE ECHA



Decyzją delegatów VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Prezesem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII Kadencji została: Pani **Mariola Łodzińska**.



Przewodniczącą Naczelnej Komisji Rewizyjnej wybrana została Pani **Małgorzata Sobania**.

Przewodniczącym Naczelnego Sądu wybrany został Pan **Jan Ślęzak**.

Naczelnym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych została Grażyna Rogala-Pawelczyk.

Członkami Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych została Przewodnicząca BOIPIP Pani Jadwiga Gałuszkiewicz i delegaci: Pani Elżbieta Handzlik oraz Pan Szymon Raszka.

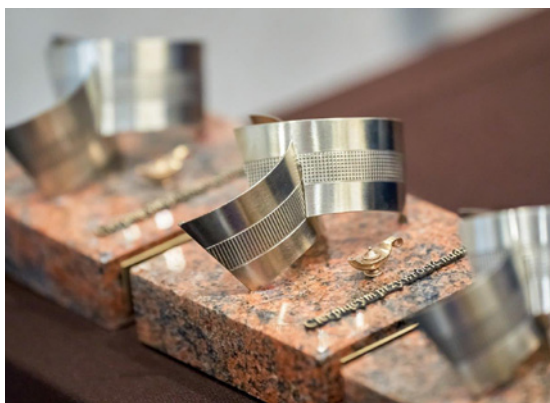


Członkiem Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych została Pani **Barbara Frymorgen**.

Podczas Krajowego Zjazdu Odznaczone zostały:
Pani **Małgorzata Szwed** – odznaczenie „Cierpiącym przywrócić nadzieję”.



POZJAZDOWE ECHA



Pani Barbara Frymorgen – „Złote odznaczenie” za zasługi dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych.

Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w dniu 17 maja 2023 r. uchwalił nowy **KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**. Pełna treść kodeksu etyki do pobrania ze strony NRPIP lub z portalu BOIPIP.

W dniach 12–14.06.2023 r. w Warszawie odbyło się pierwsze posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

Kompetencje Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wynikają z artykułu art. 22 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U.2021.628).

Wybrano Wiceprezesów, Sekretarza, Skarbnika oraz Prezydium Naczelnej Rady oraz określono ich organizację pracy.

Powołano komisje i zespoły problemowe działające przy Naczelnej Radzie. Przedstawiciele BOIPIP w VIII kadencji będą uczestniczyć w pracach następujących komisji i zespołów:

Komisja prawa i legislacji – Jadwiga Gałuszkiewicz.

Komisja podstawowej opieki zdrowotnej, Zespół ds. Zintegrowanego rozwoju – Elżbieta Handzlik.

Komisja ds. Warunków pracy i płacy, Zespół ds. Promocji zawodów – Szymon Raszka.



I POSIEDZENIE OKRĘGOWEJ RADY

NOWE PREZYDIUM

I posiedzenie Okręgowej Rady BOiPiP odbyło się dnia 18 kwietnia 2023 r.

Wybrano Prezydium Okręgowej Rady BOiPiP na VIII kadencję, w skład którego weszli:

- Przewodnicząca OR BOiPiP Pani Jadwiga Gałuszkiewicz,
- Wiceprzewodnicząca OR BOiPiP Pani Ilona Lesiak,

- Sekretarz OR BOiPiP Pani Elżbieta Handzlik,
- Skarbnik OR BOiPiP Pani Bernadeta Tetlak.

Oraz 4 członków:

- Renata Jasińska,
- Aldona Madejczyk,
- Marzena Pankiewicz,
- Joanna Stępień.

Podczas kolejnego posiedzenia Okręgowej Rady powołano Pełnomocnych Przedstawicieli Okręgowej Rady BOiPiP na VIII kadencję.

Załącznik nr 1 do uchwały NR 34/VIII/2023 z dnia 27 czerwca 2023 r. w sprawie: powołania Pełnomocnych Przedstawicieli Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych zatwierdzenia ich zakresu obowiązków i uprawnień na VIII kadencję.

WYKAZ PEŁNOMOCNYCH PRZEDSTAWICIELI OKRĘGOWEJ RADY BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

L.p.	Nazwisko i Imię	Miejsce pracy
1	mgr Boślak Halina	Szpital Pediatryczny ul. Sobieskiego 83, 43-300 Bielsko-Biała
2	lic. piel. Bujok Anna	Śląskie Centrum Reumatologii, Ortopedii i Rehabilitacji ul. Szpitalna 11, 43-450 Ustroń
3	mgr Kliś Małgorzata	PZOL sp. z o.o. – Beskidzkie Centrum Zdrowia Psychicznego ul. Graniczna 7, 34-312 Międzybrodzie Bialskie
4	mgr Gołuch Monika	Szpital Żywiec ICZ Healthcare Sp. z o. o. ul. Pola Lisickich 80, 34-300 Żywiec
5	mgr Huczek -Borys Agnieszka	Polsko-Amerykańskie Kliniki Serca Aleja Armii Krajowej 101, 43-300 Bielsko-Biała
6	mgr Jonkisz Agata	Samodzielny Publiczny Zakład Opiekuńczo-Lecznicy ul. Ujsolska 35, 34-370 Rajcza
7	mgr Jończyk Ewa	Opieka Długoterminowa Indywidualna Praktyka
8	mgr Kapała Magdalena	SP ZOZ Szpital Kolejowy w Wilkowicach-Bystrej ul. Żywiecka 19, 430-365 Wilkowice
9	mgr Komędera Beata	Beskidzkie Centrum Medyczne ul. Młodzieżowa 21, 43-300 Bielsko-Biała
10	mgr Konior Irena	SG ZOZ Jasienica/Ośrodek Zdrowia Międzyrzecze Górne 43-385 Jasienica 845
11	piel. spec. Kosiarz-Podolska Małgorzata	Wojewódzkie Centrum Pediatrii „Kubalonka” 43-370 Istebna 500

L.p.	Nazwisko i Imię	Miejsce pracy
12	mgr Kubik Aurelia	Beskidzki Zespół Leczniczo-Rehabilitacyjny ul. Wapienicka 463, 43-384 Jaworze
13	lic. piel. Magiera Karolina	Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii ul. Fałata 2, 43-360 Bystra
14	mgr Misik Małgorzata	Beskidzkie Centrum Onkologii – Szpital Miejski ul. Wypiańskiego 26, 43-300 Bielsko-Biała
15	mgr Musiał Małgorzata	Szpital Wojewódzki Aleja Armii Krajowej 101, 43-300 Bielsko-Biała
16	lic. piel. Prochner Grażyna	Centrum Lecznictwa Uzdrowskiego „Sanatoria Ustroń” American Heart of Poland S.A. ul. Sanatoryjna 1, 43-450 Ustroń
17	mgr Pytraczyk Małgorzata	Beskidzkie Centrum Onkologii – Szpital Miejski ul. Wyzwolenia 18, 43-300 Bielsko-Biała
18	mgr Raszka Szymon	Szpital Śląski Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej ul. Bielska 4, 43-400 Cieszyn
19	mgr Stolpa Beata	NZOZ „Ubezpieczenia” ul. Bielska 37, 43-400 Cieszyn
20	mgr Szczyrbowska Anna	Śląskie Centrum Rehabilitacji i Prewencji ul. Zdrojowa 6, 43-450 Ustroń
21	mgr Tyc Dawid	Bielskie Pogotowie Ratunkowe ul. Emilii Plater 14, 43-300 Bielsko-Biała
22	mgr Wojtas Sabina	Bielskie Centrum Psychiatrii – Olszówka ul. Olszówka 102, 43-300 Bielsko-Biała

ODWOŁANY STAN ZAGROŻENIA

KOLEŻANKI PIELĘGNIARKI, POŁOŻNE, KOLEDZY PIELĘGNIARZE

W dniu 1 lipca 2023 r. został odwołany w Polsce stan zagrożenia epidemicznego wprowadzony w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

W związku z tym przestaną obowiązywać przepisy „COVIDOWE”:

- 1. DYŻUR MEDYCZNY** – zniknie możliwość pełnienia dyżuru medycznego przez osoby wykonujące zawód medyczny nieposiadające wyższego wykształcenia,
- 2. POWRÓT DO ZAWODU** – zniknie możliwość zwolnienia z odbycia przeszkolenia po okresie niewykonywania zawodu polegająca na wykonywaniu zawodu pod nadzorem innej pielęgniarki/położnej w okresie pierwszych 3 miesięcy,
- 3. DODATKOWE UPRAWNIENIA POŁOŻNEJ** – zniknie możliwość wykonywania dodatkowych czynności przez położne określone w treści art. 5 ust. 1 a ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej.
- 4. PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBEWEGOW WYSOKOŚCI 100%** – przestaje obowiązywać Art. 4g. Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w brzmieniu: W okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ubezpieczonemu zatrudnionemu w podmiocie leczniczym, w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, wynikających z pozostawania w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym oraz w czasie niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym przysługuje zasiłek chorobowy, którego miesięczny wymiar wynosi

100% podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

- 5. URLOP** – zniknie możliwość wysłania pracownika jednostronnie przez pracodawcę na urlop wypoczynkowy z lat poprzednich w wymiarze do 30 dni w terminie mu narzuconym, bez konieczności uzyskania zgody zatrudnionego i z pominięciem planu urlopów. Wróci obowiązek udzielania urlopu, co do zasady, zgodnie z planem urlopów ustalonym w uzgodnieniu z pracownikami albo bezpośrednio z zatrudnionymi – przy braku planu urlopów
- 6. SZKOLENIA OKRESOWE** – pracodawcy będą mieli 60 dni na przeprowadzenie szkoleń okresowych w dziedzinie BHP. Te, które planowo powinny się odbyć między dniem 14.03.2020 r. (data wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego) a dniem 30.06.2023 r., powinny się odbyć najpóźniej do 30.08.2023 r., wróci też obowiązek organizacji wszystkich wstępnych szkoleń BHP w formie stacjonarnej
- 7. BADANIA LEKARSKIE** – pracodawcy muszą niezwłocznie wrócić do wystawiania skierowań na wszystkie badania profilaktyczne oraz dopilnować pracowników tak, by „przeterminowane” badania wykonali najpóźniej do 28.12.2023 r., czyli w okresie nie dłuższym niż 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego
- 8. ORGANIZOWANIE KONKURSÓW NA NIEKTÓRE STANOWISKA W PODMIOCIE LECZNICZYM NIEBĘDĄCYM PRZEDSIĘBIORCĄ** przeprowadza się konkursy na stanowisko 1) kierownika; 2) zastępcy kierownika, w przypadku, gdy kierownik nie jest lekarzem; 3) ordynatora; 4) naczelnicy pielęgniarki, przełożonej; 5) pielęgniarki oddziałowej. Znika ust. 6a z ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności (Dz.U. z 2022 r. poz. 633; zm, Dz.U. z 2022 r. poz. 655, poz. 974 i poz. 1079) tj. w przypadku ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pełnienie funkcji zostaje przedłużone o czas trwania danego stanu oraz o kolejne 90 dni od dnia jego odwołania.

STANOWISKO NR 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

STANOWISKO NR 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Mając na uwadze wpływające do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych („NRPIP”) informacje o działaniach pracodawców polegających na degradowaniu pielęgniarek/położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych do grup zawodowych nieodpowiadających kwalifikacjom zawodowym dotychczas wymaganym przez te podmioty na zajmowanych stanowiskach pod pretekstem dostosowania stanu rzeczy do przepisów prawa, NRPIP przedstawia poniższe stanowisko w zakresie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa”).

1. NRPIP stanowczo przeciwstawia się praktykom mogącym nosić znamiona przestępstwa złośliwego i uporczywego naruszenia praw pracowniczych z artykułu 218 Kodeksu karnego.
2. W myśl §1a powołanego wyżej przepisu Kodeksu karnego, przestępstwo popełnia osoba, która wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecz-

nych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego.

3. Jednym z podstawowych praw pracownika jest prawo do godziwego wynagrodzenia zagwarantowane w przepisie art. 13 Kodeksu pracy.
4. Pojęcie godziwego wynagrodzenia zostało zaczerpnięte z Europejskiej Karty Społecznej z 1961 r., którą Polska podpisała w listopadzie 1991 r., w momencie wstępowania do Rady Europy. W myśl postanowień deklaracyjnych Karty, wszyscy pracownicy mają prawo do godziwego wynagrodzenia, zapewniającego wystarczający poziom życia ich samych i ich rodzin.
5. Prawo do godziwego wynagrodzenia jest zagwarantowane między innymi regulacjami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Natomiast, zapisami Ustawy Państwo zagwarantowało poziom najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych.

6. Zatem, dokonywanie wypowiedzi zmieniających warunki pracy i płacy pielęgniarkom i położnym proponując zakwalifikowanie do grupy o niższym wskaźniku w sytuacji, gdy pracodawca korzystał już z wyższych kwalifikacji zawodowych pracownika, powinno zostać potraktowane jako złośliwe naruszenie praw pielęgniarek i położnych, sankcjonowane karą grzywny, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
7. „Złośliwość” w orzecznictwie oznacza działanie sprzeczne z interesem pracowników, podjęte bez racjonalnego wytłumaczenia. Zwrot ten określa stronę podmiotową sprawcy, wskazując na jego motywację sprowadzającą się do chęci wyrządzenia danej osobie krzywdy, nieprzyjemności, poniżenia. Kwestię złośliwości w naruszaniu praw pracowniczych wyjaśnił Sąd Apelacyjny w Gdańsku – II Wydział Karny w wyroku z 30 marca 2017 roku, II AKa 256/16. Wskazał, że złośliwość w rozumieniu art. 218 § 1a Kodeksu karnego wyraża się w niedającej się racjonalnie uzasadnić woli zaszkodzenia pracownikowi – perfidnym zachowaniu, dokuczeniu mu, poniżeniu, wyrządzeniu krzywdy.
8. Taką też krzywdę, nieprzyjemności i poniżenie doświadczają pielęgniarki i położne, które podnoszą swoje kwalifikacje i teraz w obliczu przepisów Ustawy zostają zdegradowane do niższych grup tylko dlatego, że kierownik podmiotu leczniczego uznaje, że ich kwalifikacje nie są już potrzebne, nie są wymagane na danym, niższym stanowisku.
9. Nagle to, co było ważne, staje się bezużyteczne bo jedynym celem jaki przyświeca zarządzającym podmiotom leczniczym jest rachunek wyników a nie kompetentny, wykształcony, doceniony i zmotywowany personel. Takie zachowanie stoi w sprzeczności z dobrem pacjentów, z ich potrzebami i oczekiwaniami a przede wszystkim z nadzieją, że lata opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne przełożą się na jakość pomocy i opieki zapewnianej przez personel wynagradzany zgodnie z Ustawą, bez kuglarstwa i mataczenia.
10. Dodatkowo, działania polegające na degradacji pielęgniarek i położnych powinny zostać ocenione w świetle przepisu art. 83 Kodeksu cywilnego, który na podstawie art. 300 Kodeksu pracy ma zastosowanie do stosunków pracy. W sytuacji bowiem, gdy wręczone zostają wypowiedzenia zmieniające obejmujące zmianę stanowiska na niższe a w rzeczywistości pracownik wykonywać będzie te same lub podobne czynności, to takie wypowiedzenie jest czynnością dokonaną jedynie dla pozorów, w celu wywołania określonych skutków prawnych, tj. przyznania niższego niż należne wynagrodzenia na podstawie Ustawy. Tymczasem, pozorna czynność jest nieważna na mocy art. 83 Kodeksu cywilnego.
11. Ponadto, opisywany proceder w podmiotach leczniczych może zostać oceniony mając na uwadze przepis art. 94³ Kodeksu pracy. W określonych okolicznościach degradacja jest elementem mobbingu, któremu poddawany jest pracownik. Udowodnienie natomiast mobbingu będzie nieść za sobą poważne konsekwencje dla pracodawcy, który w arsenale środków do mobbowania stosował degradację. Konsekwencje zatem dla zarządzających podmiotami leczniczymi mogą być bardzo poważne bo obejmujące zarówno odszkodowanie, jak i zadośćuczynienie pieniężne za doznaną krzywdę, nie wspominając o odpowiedzialności karnej.
12. Zatem, NRPIP sprzeciwia się dalszemu, uporczywemu niestosowaniu Ustawy przez zarządzających podmiotami leczniczymi. Mając powyższe na uwadze, NRPIP w całej rozciągłości popiera poprzednio wydane stanowiska w zakresie stosowania przepisów Ustawy i po raz kolejny apeluje do kierowników podmiotów leczniczych o zaprzestanie praktyk poszukiwania rozwiązań w celu niestosowania Ustawy, narażających bezpieczeństwo prawne podmiotów leczniczych i swoje jako zarządzających.

Sekretarz NRPIP
Kamilla Gólc

Prezes NRPIP
Mariola Łodzińska

WZROST NAJNIŻSZYCH WYNAGRODZEŃ DLA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Gwarantowane kwoty najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników medycznych i niemedycechnych działalności podstawowej w podmiotach leczniczych wzrosną **od 1 lipca 2023 r.**

Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku.

L.p.	Opis grupy	Współczynnik pracy	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze od 1 lipca 2023 r.	Wzrost wynagrodzenia od 1 lipca 2023 r.	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze od lipca 2022 do lipca 2023 r.
1.	Pielęgniarka/położna z tytułem <u>magistra ze specjalizacją</u> . (grupa II)	1,29	8 186,53 zł	881,87 zł	7 304,66 zł
2.	Pielęgniarka/położna z tytułem <u>magistra</u> . Pielęgniarka/położna z tytułem <u>licencjata, ze specjalizacją</u> . Pielęgniarka/położna z <u>wykształceniem średnim ze specjalizacją</u> . (grupa V)	1,02	6 473, 07 zł	697, 29 zł	5 775, 78 zł
3.	Pielęgniarka/położna z tytułem <u>licencjata</u> . Pielęgniarka/położna z <u>wykształceniem średnim medycznym bez specjalizacji</u> . (grupa VI)	0,94	5 965, 38 zł	642, 60 zł	5 322,78 zł

PROGRAMY PROFILAKTYCZE REALIZOWANE PRZEZ PIEŁĘGNIARKI POZ

PROGRAM PROFILAKTYKI CHUK

CEL/zysk dla pacjenta:

- podniesienie wiedzy i świadomości pacjentów na temat chorób układu krążenia i zdrowego stylu życia, czyli niepalenia, prawidłowego odżywiania się oraz aktywności fizycznej,
- zmniejszenie o 20 proc. zachorowalności i umieralności Polaków z powodu chorób układu krążenia,
- zwiększenie wykrywalności i skuteczności leczenia chorób układu krążenia,
- wczesna identyfikacja osób z podwyższonym ryzykiem CHUK i zapewnione skuteczne leczenie.

Dedykowany dla osób:

- w przedziale wiekowym od 35 do 65 lat włącznie – w sumie 31 roczników (wcześniej 35, 40, 45, 50 oraz 55) roku życia,
- u których nie rozpoznano cukrzycy, przewlekłej choroby nerek, rodzinnej hipercholesterolemii ani niektórych chorób układu krążenia (wyłączenie choroby nadciśnieniowej z chorób układu krążenia do profilaktyki CHUK),
- znajdujących się na liście świadczeniobiorców lekarza lub pielęgniarki POZ (ze względu na dołączenie do wykonywania badań pielęgniarek POZ, osoby do przebadania są wyszukiwane na obu tych listach łącznie, co oznacza, że populacja świadczeniodawcy jest sumą unikalnych osób z listy pielęgniarskiej i lekarskiej, czyli zwiększyła się o osoby występujące na liście pielęgniarskiej, a nie występujące na lekarskiej),
- które nie korzystały z badań w ramach tego programu w ciągu ostatnich 5 lat (także u innych świadczeniodawców),
- obciążonych czynnikami ryzyka np.: nadciśnienie tętnicze krwi (wartość RR > 140/90 mmHg), zaburzenia gospodarki lipidowej (podwyższone stężenie we krwi cholesterolu całkowitego, LDL-cholesterolu, triglicerydów i niskie stężenie HDL-cholesterolu), palenie tytoniu, niska aktywność ruchowa, nadwaga i otyłość, upośledzona tolerancja glukozy, wzrost stężenia fibrynogenu, wzrost stężenia kwasu moczowego, nadmierny stres, nieracjonalne odżywianie, wiek, płeć męska, obciążenia genetyczne.

W ramach Programu odbywają się dwie wizyty (I. osobista, kolejna może być w formie teleporady).

Podczas I wizyty lekarz lub pielęgniarka:

- Sprawdza EWUŚ oraz możliwość włączenia do programu CHUK,
- przeprowadza wywiad i wypełnienia kartę badania profilaktycznego,
- zleca i wykonuje badania biochemiczne krwi (stężenie we krwi cholesterolu całkowitego, LDL-cholesterolu, HDL-cholesterolu, triglicerydów i poziomu glukozy),
- dokonuje trzykrotnego pomiaru RR, tętna, oblicza wartość średnią powyższych pomiarów,
- dokonuje pomiaru masy ciała i wzrostu oraz określa współczynnik masy ciała (Body Mass Index – BMI),
- Ustala termin kolejnej wizyty (może być w formie teleporady, preferuje się krótki odstępowanie między wizytami).

II wizyta

Lekarz lub pielęgniarka:

- Wpisuje wyniki badań laboratoryjnych do karty badania profilaktycznego,

- ocenia ryzyko wystąpienia chorób układu krążenia według klasyfikacji SCORE 2 i zapisuje uzyskany wynik w karcie badania profilaktycznego,
- kwalifikuje świadczeniobiorcę do odpowiedniej grupy ryzyka,
- ustala plan dalszego postępowania tj. w przypadku:
 - jeśli nie stwierdzi nieprawidłowości zaleca ponowne badanie za 5 lat,
 - podejrzenia choroby wymagającej dalszego postępowania – przeprowadza edukację zdrowotną z zakresu aktualnego ryzyka sercowo-naczyniowego, potencjalnych możliwości zmniejszenia ryzyka wystąpienia zdarzeń sercowo-naczyniowych oraz poprawy kontroli czynników ryzyka,
 - zakwalifikowania pacjenta do grupy podwyższonego ryzyka,
- ✓ pielęgniarka kieruje świadczeniobiorcę do lekarza POZ w celu dalszej diagnostyki lub leczenia,
- ✓ lekarz ma możliwość pozostawienia pacjenta pod kontrolą poza programem lub skierowania do specjalisty.

Świadczenia w ramach Programu Profilaktyki Chorób Układu Krążenia udzielane są **bez skierowania**. Wystarczy zgłosić się do pielęgniarki lub lekarza pierwszego kontaktu.

Wszystkie poradnie podstawowej opieki zdrowotnej **mają obowiązek realizacji programu**.

Realizacja Programu Profilaktyki Chorób Układu Krążenia jest odrębnie finansowanym świadczeniem.

Wartość rozliczeniowa świadczenia pielęgniarki POZ, lekarza POZ w ramach profilaktyki CHUK od dnia 1 lipca 2023 roku wynosi 130,08 zł.

Świadczeniodawca ponadto może otrzymać premię kwartalną krocącą za każdy % objętej populacji. Możliwe są premie roczne.

Sfinansowanie świadczenia przez NFZ wymaga od Pielęgniarki/ lekarza POZ sprawozdania z realizacji komunikatem XML typu „Swiad” albo w Systemie Informatycznym Monitorowania Profilaktyki (SIMP).

- produktu kontraktowego (Kod świadczenia wg NFZ 01.0032.180.11 – świadczenie pielęgniarki poz w ramach realizacji profilaktyki CHUK),
- produktu jednostkowego (Kod świadczenia wg NFZ 5.01.00.0000172 – świadczenie w ramach profilaktyki CHUK).

Procedura ICD 9

89.04 świadczenia Pielęgniarki i położnej lub

89.05 świadczenia Pielęgniarki i położnej – wizyta domowa I

89.01 profilaktyka i promocja zdrowia.

Program profilaktyki CHUK ewaluował przez kilka lat. W ostatnim czasie oprócz możliwości włączenia świadczeniobiorców z chorobą nadciśnieniową dodano m. in. możliwość realizacji programu w całości przez pielęgniarki POZ i co ważne wzrostu wyceny w/w świadczenia.

Rozwiązania te mogą wpłynąć na poszerzenie dostępności do świadczeń i tym samym zwiększenie poziomu realizacji świadczeń programu profilaktyki chorób układu krążenia.

Dla pielęgniarek POZ gratyfikacja finansowa może być motywacją do większej aktywności w tym zakresie.

mgr Elżbieta Handzlik
Sekretarz BOIPiP

PROGRAMY PROFILAKTYCZE REALIZOWANE PRZEZ PIEŁĘGNIARKI POZ PROGRAM PROFILAKTYKI GRUŹLICY

CEL/zysk dla pacjenta

Cele główne:

- zmniejszenie wskaźnika zachorowalności na gruźlicę,
- objęcie wczesną opieką świadczeniobiorców chorych na gruźlicę,
- zmniejszenie wskaźnika śmiertelności na gruźlicę;

Cele pośrednie:

- podniesienie świadomości społecznej poprzez edukację zdrowotną w zakresie informacji o źródłach i drogach zakażenia, czynnikach wpływających na ryzyko zachorowania na gruźlicę, skutkach zdrowotnych i społecznych choroby, danych epidemiologicznych właściwego terenu, ośrodkach medycznych prowadzących terapię oraz podstawach prawnych obowiązku leczenia,
- zwiększenie dostępności do świadczeń pielęgniarki środowiskowej oraz poradni specjalistycznych - gruźlicy i chorób płuc.

Dedykowany dla świadczeniobiorców:

- pełnoletnich,
- nie posiadających w dotychczasowym wywiadzie rozpoznanej gruźlicy, ale mających kontakt z chorym,
- mających trudne warunki życiowe mogące znacząco wpłynąć na wystąpienie choroby,
- u których stwierdzono przynajmniej jeden z następujących czynników ryzyka:
 - ✓ bezrobocie,
 - ✓ bezdomność,
 - ✓ niepełnosprawność,
 - ✓ obciążenie długotrwałą chorobą,
 - ✓ uzależnienie od alkoholu lub narkotyków.

Świadczenia w ramach profilaktyki gruźlicy udzielane są przez pielęgniarki **bez skierowania**:

- w Gabinetach pielęgniarki POZ
- lub w miejscu zamieszkania pacjenta (dom/Dom Pomocy Społecznej).

W ramach Programu odbywa się jedna wizyta, w czasie której pielęgniarka POZ:

1. weryfikuje uprawnienia świadczeniobiorcy poprzez:
 - przeprowadzenie wywiadu zdrowotnego w kierunku gruźlicy (dyskwalifikowani są pacjenci, u których w przeszłości rozpoznano gruźlicę),
 - pozyskanie pisemnego oświadczenia pacjenta, że w ciągu ostatnich 24 miesięcy nie podlegał on badaniu ankietowemu pielęgniarki POZ w programie profilaktyki gruźlicy, także w innych poradniach,
2. wypełnia część właściwą ankiety „ANKIETA ŚWIADCZENIOBIORCY W PROFILAKTYCE GRUŹLICY”.
3. Pozyskuje zgodę pacjenta na gromadzenie i przetwarzanie przez NFZ danych dla potrzeb realizacji świadczeń profilaktyki gruźlicy.
4. Podlicza (według legendy za każdą odpowiedź „TAK” w pytaniach 2c, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12d, 13 - **1 pkt** i w pytaniach 2a, 2b, 3, 7, 12a, 12b, 12c - **2 pkt**) i odnotowuje uzyskane przez świadczeniobiorcę punkty, oceniając tym samym poziom ryzyka zachorowania na gruźlicę.
5. Podejmuje dalsze działania w zależności od oceny poziom ryzyka zachorowania na gruźlicę:
 - przeprowadza edukację zdrowotną świadczeniobiorcy;

- **10–24 punktów** – osoby z grupy podwyższonego ryzyka zachorowania - przekazuje pisemną informację o wynikach przeprowadzonej ankiety lekarzowi POZ, wskazuje tryb dalszego postępowania, m.in. konieczność zgłoszenia się do lekarza POZ celem dalszej oceny stanu zdrowia,
- **1–9 punktów** – osoby z grupy umiarkowanego ryzyka zachorowania – zaprasza na kolejną wizytę w ramach profilaktyki nie wcześniej jak po 24 miesiącach.

6. Przechowuje papierową wersję ankiety wraz z pisemnym oświadczeniem pacjenta w dokumentacji medycznej.

Wszystkie podmioty, które zawarły umowę na świadczenia z zakresu opieki pielęgniarskiej w POZ z NFZ **mają obowiązek realizacji programu**. Profilaktyka gruźlicy jest świadczeniem gwarantowanym pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.

Realizacja Profilaktyki gruźlicy jest świadczeniem odrębnie finansowanym.

Wartość rozliczeniowa świadczenia pielęgniarki POZ w ramach realizacji profilaktyki gruźlicy od dnia 1 lipca 2023 roku wynosi 30,45 zł.

Sfinansowanie świadczenia przez NFZ wymaga od pielęgniarki POZ sprawozdania z realizacji komunikatem XML typu „Świad”:

- produktu kontraktowego (Kod świadczenia wg NFZ 01.0032.175.11 - świadczenie pielęgniarki poz w ramach profilaktyki gruźlicy),
- produktu jednostkowego (Kod świadczenia wg NFZ 5.01.00.0000054 - świadczenie w ramach profilaktyki gruźlicy),
- informacji o efekcie udzielonego świadczenia wg słownika:
 - ✓ 2011 - pacjent skorzystał z edukacji zdrowotnej w ramach świadczenia,
 - ✓ 2012 - pacjent zakwalifikowany do grupy umiarkowanego ryzyka zachorowania na gruźlicę,
 - ✓ 2013 - pacjent zakwalifikowany do grupy podwyższonego ryzyka zachorowania na gruźlicę,
 - ✓ 2014 - pacjent przekazany celem dalszej diagnostyki i leczenia lekarzowi poz.

Rozliczenia wizyty pielęgniarskiej

Rozpoznanie główne:

ICD 10; Z 11 – specjalne badanie przesiewowe w kierunku chorób zakaźnych i pasożytniczych.

ICD 10; Z 11.1 – specjalne badanie przesiewowe w kierunku gruźlicy układu oddechowego.

Procedura ICD 9

89.04 świadczenia Pielęgniarki i położnej lub

89.05 świadczenia Pielęgniarki i położnej – wizyta domowa I
89.01 profilaktyka i promocja zdrowia.

Zainteresowanie i zaangażowanie pielęgniarek POZ w realizację programu profilaktyki gruźlicy jest efektem świadomości, odpowiedzialności zawodowej wynikającej z wykonywania zadań przewidzianych ustawą o zawodzie pielęgniarki i położnej. Motywację do większej aktywności w tym zakresie stanowić może odpowiednie premiowanie, jasno sprecyzowana zachęta finansowa. Warto wspomnieć, że każdego roku wzrasta finansowanie programów profilaktycznych w POZ a w/w świadczenie było finansowane przez wiele lat kwotą **5 zł**.

mgr Elżbieta Handzlik
Sekretarz BOIPiP

PODJĘTE UCHWAŁY

Sprawozdanie z realizacji uchwał Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych za okres 18 kwietnia do 30 czerwca 2023 r.

Uchwały podjęte przez Okręgową Radę BOIPiP w dniu 18 kwietnia 2023 r.

Uchwała Nr 1/VIII/2023

w sprawie: składu Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 2/VIII/2023

w sprawie: wyboru Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 3/VIII/2023

w sprawie: wyboru Sekretarza Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 4/VIII/2023

w sprawie: wyboru Skarbnika Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 5/VIII/2023

w sprawie: wyboru członków Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 6/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych do działania w imieniu Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 7/VIII/2023

w sprawie: zatrudnienia osób pełniących obowiązki na stanowiskach w organach samorządu pielęgniarek i położnych, których pełnienie może być wynagradzane.

Uchwała Nr 8/VIII/2023

w sprawie: zasad wynagradzania osób pełniących obowiązki na stanowiskach w organach samorządu pielęgniarek i położnych.

Uchwała Nr 9/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych do dysponowania środkami pieniężnymi zgromadzonymi na kontach bankowych Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 10/VIII/2023

w sprawie: reprezentowania Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych przez Przewodniczącą Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 11/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia Przewodniczącej Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych do podejmowania decyzji finansowych.

Uchwała Nr 12/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia członków Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej do składania oświadczeń woli w zakresie praw majątkowych i zaciągania zobowiązań finansowych na czas trwania VIII Kadencji Samorządu.

Uchwała Nr 13/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia do zatwierdzenia dowodów wydatkowania środków finansowych.

Uchwała Nr 14/VIII/2023

w sprawie: ustalenia kwoty pogotowia kasowego Biura Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 15/VIII/2023

w sprawie: upoważnienia Członków Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych do zawarcia z Ministrem Zdrowia umowy o przekazanie dotacji z budżetu państwa na pokrycie czynności przejętych przez samorząd pielęgniarek i położnych od administracji publicznej.

Uchwała Nr 16/VIII/2023

w sprawie: przyznania zwrotu kosztów podróży członkom Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych pracującym na rzecz samorządu.

Uchwała Nr 17/VIII/2023

w sprawie: wypłacenia diet z tytułu udziału w posiedzeniach Organów Izby.

Uchwała Nr 18/VIII/2023

w sprawie: przyznania służbowego telefonu komórkowego.

Uchwała Nr 19/VIII/2023

w sprawie: zamawiania posiłków dla uczestników posiedzeń BORPiP i Prezydium BORPiP na czas trwania VIII kadencji BOIPiP.

Uchwały podjęte przez Okręgową Radę BOIPiP w dniu 27 czerwca 2023 r.

Uchwała Nr 20-21/VIII/2023

w sprawie: przyznania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 22/VIII/2023

w sprawie: wydania nowego zaświadczenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do okręgowego rejestru pielęgniarek Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 23/VIII/2023

w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 24-25/VIII/2023

w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 26-28/VIII/2023

w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 29/VIII/2023

w sprawie zasad wynagradzania osób pełniących obowiązki na stanowiskach w organach samorządu pielęgniarek i położnych.

Uchwała Nr 30/VIII/2023

w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu BOIPiP, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz BOIPiP lub jej organów.

Uchwała Nr 31/VIII/2023

w sprawie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje: Okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, Zastępcy okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, Przewodniczącego okręgowego sądu i Przewodniczącego

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

okręgowej komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 32/VIII/2023

w sprawie przyjęcia i wdrożenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Uchwała Nr 33/VIII/2023

w sprawie powołania komisji i zespołów problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, składu osobowego komisji problemowych i zespołów działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, Regulaminu działania komisji problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych

Uchwała Nr 34/VIII/2023

w sprawie powołania Pełnomocnych Przedstawicieli Okręgowej Rady Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, zatwierdzenia ich zakresu obowiązków i uprawnień na VIII kadencję.

Uchwała Nr 35/VIII/2023

w sprawie zatwierdzenia Planu Pracy Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych VIII Kadencji

Uchwała Nr 36/VIII/2023

w sprawie: zatwierdzenia regulaminu pracy biura BOIPiP

Uchwała Nr 37/VIII/2023

w sprawie: ustalenia składu Poczty Sztandarowej Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 38/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa operacyjnego” dla pielęgniarek dla 3 osób.

Uchwała Nr 39/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa operacyjnego” dla pielęgniarek dla 1 osoby.

Uchwała Nr 40/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa ginekologiczno - położniczego” dla położnych dla 2 osób.

Uchwała Nr 41/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa Anestezjologicznego i Intensywnej Opieki” dla pielęgniarek dla 2 osób.

Uchwała Nr 42/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część I” dla pielęgniarek i położnych dla 2 osób.

Uchwała Nr 43/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część I” dla pielęgniarek i położnych dla 1 osoby.

Uchwała Nr 44/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych dla 1 osoby.

Uchwała Nr 45/VIII/2023

w sprawie refundacji kosztów kursu dokształcającego w zakresie „Zastosowanie USG podczas kaniulacji naczyń obwodowych” dla pielęgniarek i położnych Edycja I dla 21 osób.

Uchwała Nr 46/VIII/2023

w sprawie refundacji kosztów kursu dokształcającego w zakresie „Zastosowanie USG podczas kaniulacji naczyń obwodowych” dla pielęgniarek i położnych Edycja II dla 10 osób.

Uchwała Nr 47-48/VIII/2023

w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Sprawozdanie z realizacji uchwał Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych od dnia 9 maja 2023 do dnia 30 czerwca 2023 VIII kadencja

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 9 maja 2023 r.

Uchwała Nr 1 - 2/VIII/2023

w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 3 - 8/VIII/2023

w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 9/VIII/2023

w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 10-13/VIII/2023

w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 14/VIII/2023

w sprawie: wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z rejestru podmiotów prowadzących działalność leczniczą.

Uchwała Nr 15/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa internistycznego” dla pielęgniarek dla 2 osób.

Uchwała Nr 16/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa rodzinnego” dla pielęgniarek dla 1 osoby.

Uchwała Nr 17/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego „Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych dla 1 osoby.

Uchwała Nr 18/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów konferencji naukowo-szkoleniowej „Czyste leczenie” dla 1 osoby.

Uchwała Nr 19/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego „Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych dla 29 osób.

Uchwała Nr 20 - 23/VIII/2023

w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 6 czerwca 2023 r.

Uchwała Nr 24 - 25/VIII/2023

w sprawie: przyznania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

Uchwała Nr 26/VIII/2023

w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPIP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 27/VIII/2023

w sprawie: wydania nowego zaświadczenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do okręgowego rejestru pielęgniarek Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 28 – 30/VIII/2023

w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPIP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 31/VIII/2023

w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 32/VIII/2023

w sprawie: wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z rejestru podmiotów prowadzących działalność leczniczą.

Uchwała Nr 33/VIII/2023

w sprawie: wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych, TALMED spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Uchwała Nr 34/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa internistycznego” dla pielęgniarek dla 9 osób.

Uchwała Nr 35/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa neonatologicznego” dla pielęgniarek i położnych dla 2 osób.

Uchwała Nr 36/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa operacyjnego” dla pielęgniarek dla 2 osób.

Uchwała Nr 37/VIII/2023

w sprawie: refundacji kosztów kursu „Profilaktyka i reedukacja mięśni dna macicy wg koncepcji COREFIT® SYSTEM” dla położnych dla 8 osób.

Uchwała Nr 38 - 41/VIII/2023

w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Uchwała Nr 42/VIII/2023

w sprawie: przyznania wsparcia finansowego.

INFORMACJA O OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI DANYCH

PRZYPOMINAMY, INFORMUJEMY

UWAGA!!! UWAGA!!! UWAGA!!!

PRZYPOMINAMY O OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI DANYCH W REJESTRZE PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ORAZ REJESTRZE PODMIOTÓW WYKONUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZĄ

Uprzejmie informujemy, iż zgodnie z:

- **art. 19 ust. 2 i 3** ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U.2022.2702 t.j.) **pielęgniarka i położna wykonująca zawód w formie:**

- umowy o pracę;
- w ramach stosunku służbowego;
- na podstawie umowy cywilnoprawnej;

jest obowiązana w terminie 14 dni od dnia nawiązania stosunku służbowego, zawarcia umowy lub rozwiązaniu czy wygaśnięciu umowy poinformować o tym fakcie okręgową radę pielęgniarek i położnych właściwą ze względu na miejsce wykonywania zawodu.

- **art. 46 w/w ustawy** pielęgniarka i położna wpisana do rejestru **jest obowiązana do niezwłocznego zawiadomienia** właściwej okręgowej rady pielęgniarek i położnych o wszelkich **zmianach danych, jednak nie później niż w terminie 14 dni** od dnia ich powstania.

- **art. 107 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. (Dz.U.2023.991 t.j.)** pielęgniarki i położne wykonujące działalność leczniczą w formie indywidualnej lub grupowej praktyki pielęgniarek i położnych zobowiązane są do zgłaszania wszelkich zmian objętych rejestrem w terminie 14 dni od dnia ich powstania.

W CELU AKTUALIZACJI DANYCH NALEŻY PRZEDŁOŻYĆ:

1. w przypadku zmiany **nazwiska** – oryginał prawa wykonywania zawodu oraz oryginał aktu małżeństwa potwierdzającego zmianę nazwiska (do wglądu) / Wymagane jest złożenie oświadczenia: druk do pobrania, – arkusz akt. cz. „A”;
2. w przypadku uzyskania **tytułu specjalisty, uzyskania kwalifikacji** (kursy) – oryginał prawa wykonywania zawodu oraz ksero dokumentów potwierdzających uzyskane kwalifikacje – oryginał do wglądu, – arkusz akt. cz. „G”;
3. w przypadku ukończenia **szkoły wyższej** – odpis dyplomu, ksero suplementu – arkusz aktualizacyjny cz. „B”;
4. w przypadku **zmiany zatrudnienia** – arkusz aktualizacyjny cz. „F”;
5. w przypadku zmiany **danych adresowych** – arkusz aktualizacyjny cz. „A” i „H”;
6. w przypadku urlopu macierzyńskiego (tacierzyńskiego) wychowawczego lub rodzicielskiego – pisemne oświadczenie od pracodawcy lub ZUS o przebywaniu na danym urlopie;
7. w przypadku przejścia na emeryturę/rentę należy dostarczyć Legitymację Emeryta/Rencisty, Decyzję ZUS.
Aktualizacji danych można dokonać poprzez wypełnienie **Arkusza aktualizacyjnego danych osobowych** i przesłanie go na adres Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych; **43-300 Bielsko-Biała, ul. Warszawska 28** lub przesłanie go poprzez Pełnomocnego Przedstawiciela Okręgowej Rady BOIPIP danego zakładu lub rejonu wyborczego.
W razie wątpliwości prosimy o kontakt z Działem Rejestru pod numerem telefonu **33 811 89 58**.

OFERTY SZKOLEŃ BOIPIP

OŚRODEK KSZTAŁCENIA BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIELSKU-BIAŁEJ

Beskidzka Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej, jako Organizator Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych serdecznie zaprasza do swojej siedziby na:

- szkolenia specjalizacyjne,
- kursy kwalifikacyjne,
- kursy specjalistyczne,
- kursy doształcające.

RODZAJ	DZIEDZINA KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO	PLANOWANY TERMIN	CENA	RATY
SPECJALIZACJA KURSY KWALIFIKACYJNE	„Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek	Nabór na bieżąco	4 500 zł	Kwota szkolenia specjalizacyjnego zostanie podzielona na 18 rat
	„Pielęgniarstwo Chirurgiczne” dla pielęgniarek		4 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Internistyczne” dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Psychiatryczne” dla pielęgniarek		4 300 zł	
	„Pielęgniarstwo Onkologiczne” dla pielęgniarek		4 200 zł	
	„Pielęgniarstwo Pediatryczne” dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Ratunkowe” dla pielęgniarek		4 400 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne” dla pielęgniarek		4 050 zł	
	„Pielęgniarstwo Opieki Długoterminowej” dla pielęgniarek		3 800 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne” dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Neonatologiczne” dla pielęgniarek i położnych		4 300 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne” dla położnych		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Ginekologiczno-Położnicze” dla położnych		4 500 zł	
	„Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek		1 700 zł	
	„Pielęgniarstwo Chirurgiczne” dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Anestezjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie i ginekologii” dla położnych		1 700 zł	
	„Pielęgniarstwo Internistyczne” dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne” dla pielęgniarek		1 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne” dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne” dla położnych		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo opieki długoterminowej” dla pielęgniarek		1 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Pediatryczne” dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Psychiatryczne” dla pielęgniarek		1 700 zł	
	„Pielęgniarstwo Onkologiczne” dla pielęgniarek		1 600 zł	

OFERTY SZKOLEŃ BOIPI

KURSY SPECJALISTYCZNE	„Leczenie Ran” dla pielęgniarek	Nabór na bieżąco	600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Szczepienia Ochronne” dla pielęgniarek		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Podstawy opieki paliatywnej” dla pielęgniarek		420 zł (2 raty po 210 zł)
	„Opieka pielęgniarska nad dziećmi ze schorzeniami otolaryngologicznymi” dla pielęgniarek		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Endoskopia” dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Wykonanie badania spirometrycznego” dla pielęgniarek		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Pielęgowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie” dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego” dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Edukator w chorobach układu krążenia” dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Leczenie Ran” dla położnych		550 zł (2 raty po 275 zł)
	„Szczepienia Ochronne” dla położnych		400 zł (2 raty po 200 zł)
	„Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji” dla położnych		400 zł (2 raty po 200 zł)
	„Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu” dla położnych		700 zł (2 raty po 350 zł)
	„Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych		530 zł (2 raty po 265 zł)
	„Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka” dla pielęgniarek i położnych		530 zł (2 raty po 265 zł)
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych CZĘŚĆ I		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych CZĘŚĆ II		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych		700 zł (2 raty po 350 zł)
	„Kompresjoterapia” dla pielęgniarek i położnych		550 zł (2 raty po 275 zł)
	„Terapia bólu ostrego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych		480 zł (2 raty po 240 zł)
	„Terapia bólu przewlekłego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych		480 zł (2 raty po 240 zł)
	„Edukator w cukrzycy” dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów” dla pielęgniarek i położnych		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny” dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie” dla pielęgniarek i położnych		600 zł (2 raty po 300 zł)

Organizator zastrzega, iż rozpoczęcie kursów/szkoleń nastąpi przy określonej minimalnej liczbie osób.

Wszelkie informacje znajdują Państwo na stronie: www.boipip.org.pl oraz na Facebooku Ośrodka Kształcenia BOIPI.
e-mail: osrodekksztalcenia@boipip.org.pl Zapisy na poszczególne kursy/szkolenia oraz wszelkie informacje można uzyskać pod nr tel. 33 816 49 60 – Ośrodek Kształcenia BOIPI lub 511 558 688.

ZAPRASZAMY

Siedziba BOIPI ul. Warszawska 28, 43-300 Bielsko-Biała

SZERSZA OCHRONA

Spersonalizowane ubezpieczenie Ochrony Zdrowia i Życia dla Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych. NOWE MOŻLIWOŚCI, SZERSZA OCHRONA.

Ubezpieczenie INTER Medyk Life przeszło kolejne zmiany i od 1 sierpnia 2023 r. dostępne jest z szerszym zakresem ochrony. W obecnej formie ubezpieczenia kładziemy głównie nacisk na indywidualną sytuację Ubezpieczonego. Każdy z nas znajduje się w innym miejscu swojego życia, a co za tym idzie nasze potrzeby są różne. Możemy się zgodzić, że wspólnym celem jest posiadanie ubezpieczenia zapewniającego **dostęp do specjalistycznej opieki medycznej** np. możliwość leczenia choroby nowotworowej w zagranicznej klinice mającej dostęp do najnowszych leków, niedostępnych lub nierefundowanych w kraju. Ubezpieczenie na **wypadek śmierci** ma dużą wagę dla osoby posiadającej rodzinę i zobowiązania finansowe w postaci kredytu, natomiast osoba, która nie ma takich zobowiązań nie musi być nim zainteresowana. Dla osoby prowadzącej firmę i pracującej w oparciu o kontrakt z placówką medyczną ważnym elementem ubezpieczenia jest zabezpieczenie swoich **przychodów** na wypadek zwolnień L4. Obecnie skupiamy się właśnie na tych czynnikach.



Tomasz Szota
Dyrektor Przedstawicielstwa TU INTER
Polska SA w Bielsku-Białej



DOSTĘP
DO SPECJALISTYCZNEJ
OPIEKI MEDYCZNEJ

W ramach dostępu do specjalistycznej opieki medycznej osoba ubezpieczona otrzymuje dostęp do światowej klasy specjalistów i ośrodków leczenia oraz najskuteczniejszych leków dostępnych na świecie. Pacjent podczas leczenia oraz po powrocie do domu jest wspierany i prowadzony przez swojego opiekuna. W ramach sumy ubezpieczenia wynoszącej **2.000.000 Euro** pokrywane są leki, koszty leczenia w zagranicznych placówkach, organizacja i koszty podróży oraz hotelu dla osoby ubezpieczonej i osoby towarzyszącej. Wyplacone zostaje również świadczenie szpitalne. Po zakończeniu leczenia za granicą przeprowadzona jest kontrola stanu zdrowia pacjenta.

Chcemy, żeby nasi Ubezpieczeni w przypadku leczenia onkologicznego, kardiochirurgicznego, neurochirurgicznego lub transplantacji mieli dostęp do leczenia na światowym poziomie.

Proponowane przez nas ubezpieczenie daje również dostęp do **Medycyny Precyzyjnej**. Medycyna ta jest kamieniem węgielnym nowej ery onkologii precyzyjnej, która analizuje profil genetyczny każdego konkretnego nowotworu. W ten sposób powstaje spersonalizowany plan leczenia dla danego pacjenta.

W Polsce dostępnych jest zaledwie 12% leków na raka zatwierdzonych przez Europejską Agencję Leków (EMA). Natomiast czas jaki upływa od zatwierdzenia nowych leków do uzyskania przez pacjentów dostępu do nich wynosi aż 1277 dni. Przykładowo w Niemczech dostępnych jest 100% leków na raka a czas dostępu do nich wynosi zaledwie 100 dni od momentu ich zatwierdzenia. Te dane są niepokojące, dlatego wprowadzenie ubezpieczenia mającego na celu dostęp do leczenia na światowym poziomie było priorytetem.



UBEZPIECZENIE
NA WYPADK ŚMIERCI

Ubezpieczenie na wypadek śmierci funkcjonuje w przestrzeni ubezpieczeniowej od kiedy pamiętam, przewrotnie nazywane ubezpieczeniem na życie. Decydując się na polisę należy zastanowić się w jakim celu chcemy ją mieć?

Moi klienci najczęściej kupują polisę w celu ochrony najbliższych. W ten sposób chcą zabezpieczyć: edukację dzieci, spłatę kredytu, chcą utrzymać standard życia rodziny na dotychczasowym poziomie, przynajmniej przez jakiś czas.

W ubezpieczeniu INTER Medyk Life dostępnych jest kilka wariantów ubezpieczenia. Jednak największym atutem ubezpieczenia jest możliwość stworzenia **indywidualnego zakresu** polisy. Dajemy możliwość wyboru ryzyk ubezpieczenia oraz sum ubezpieczenia tak, żeby Ubezpieczony posiadał polisę odpowiadającą jego aktualnym potrzebom.



ZABEZPIECZENIE
PRZED UTRATĄ PRZYCHODÓW

Coraz więcej zawodów medycznych, w tym pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych prowadzi swoje firmy. Podczas zwolnienia L4 z powodu choroby lub wypadku nie uzyskujemy przychodów, natomiast ponosimy koszty firmy oraz codziennego życia. Dla tych osób proponujemy ubezpieczenie przychodów firmy. Jest to proste rozwiązanie polegające na wypłacaniu ustalonej kwoty pieniężnej za każdy dzień zwolnienia. Rozwiązanie to powoduje, że podczas przerwy w wykonywaniu pracy nie musimy martwić się o sferę finansową naszego życia, tylko skupiamy się na leczeniu.

Ubezpieczenia zmieniają się na przestrzeni lat, są coraz lepsze i oferują szerszą ochronę. Dlatego warto spojrzeć na posiadane już polisy. Dzisiaj nasze potrzeby ubezpieczeniowe mogą różnić się od tych z czasu ich zakupu. Pamiętajmy, że polisa źle dopasowana, w momencie szkody nie spełni naszych oczekiwań.

Takiej polisy nie można kupić już po zdarzeniu, także wszelkie zmiany w polisie, należy dokonać przed zdarzeniem ubezpieczeniowym. Dlatego dzisiaj zachęcam do analizy własnych potrzeb ubezpieczeniowych.

W celu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących oferty dla medyków zapraszamy do Przedstawicielstwa TU INTER Polska SA znajdującego się w Bielsku-Białej przy ul. Warszawskiej 28, budynek Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. Kontakt: 033 812 43 63 ; 501-704-614 Email: bielsko@inter-polska.pl.



INTER MEDYK LIFE

UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE Z DODATKOWĄ OPCJĄ
NA WYPADEK NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

Ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy dedykowane jest osobom wykonującym zawody medyczne w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej.

UBEZPIECZENIE INTER MEDYK LIFE TO:

- ✔ Wysokie świadczenia z tytułu poważnego zachorowania Ubezpieczonego
- ✔ Zabezpieczenie finansowe rodziny w przypadku śmierci Ubezpieczonego
- ✔ Świadczenie pieniężne wypłacane w przypadku czasowej lub trwałej niezdolności do pracy, w wyniku choroby lub nieszczęśliwego wypadku
- ✔ Nawet do 18 000 zł miesięcznie na pokrycie zobowiązań finansowych w życiu zawodowym i prywatnym

JAK DZIAŁA UBEZPIECZENIE NA WYPADEK NIEZDOLNOŚCI DO PRACY?

W zależności od wybranego wariantu, świadczenie pieniężne wypłacane jest za okres od:

1
DNIA

niezdolności do pracy
w przypadku choroby

15
DNIA

niezdolności do pracy
w przypadku choroby

31
DNIA

niezdolności do pracy
w przypadku choroby

1
DNIA

niezdolności do pracy
w wyniku nieszczęśliwego
wypadku

Pod warunkiem, że niezdolność do pracy trwa nieprzerwanie minimum 31 dni w wyniku choroby lub 15 dni w wyniku nieszczęśliwego wypadku.
Świadczenie pieniężne jest wypłacane maksymalnie za okres 365 dni.

WYBIERZ OPTYMALNY WARIANT UBEZPIECZENIA

CHOROBA + NW			
Świadczenie dzienne 150 zł* (kwota gwarantowana)	Świadczenie dzienne 300 zł* (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	Świadczenie dzienne 450 zł* (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	Świadczenie dzienne 600 zł* (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)
MAKSYMALNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE ZA 30 DNI NIEZDOLNOŚCI DO PRACY			
4 500 zł	9 000 zł	13 500 zł	18 000 zł

* Kwota wypłacanego świadczenia dziennego zależna od uzyskiwanych przychodów. Składka za ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy jest ustalana indywidualnie, w zależności od wieku i wybranego wariantu.

INTER MEDYK LIFE - WYBÓR NAJLEPSZEJ OCHRONY

ZAKRES ŚWIADCZEŃ	WARIANT I	WARIANT II	WARIANT III	WARIANT IV	WARIANT V	WARIANT VI	OKRES KARENCJI
	MAKSYMALNA WARTOŚĆ ŚWIADCZENIA						
Śmierć Ubezpieczonego (również w wyniku COVID-19)	25 000 zł	35 000 zł	45 000 zł	50 000 zł	100 000 zł	150 000 zł	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW	50 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	100 000 zł	200 000 zł	400 000 zł	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW przy pracy	60 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	150 000 zł	300 000 zł	700 000 zł	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego	60 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	150 000 zł	300 000 zł	700 000 zł	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego przy pracy	80 000 zł	100 000 zł	130 000 zł	200 000 zł	400 000 zł	1 000 000 zł	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	50 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	100 000 zł	150 000 zł	200 000 zł	6 miesięcy
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku NW (za 1% uszczerbku)	300 zł	400 zł	500 zł	500 zł	750 zł	1 000 zł	-
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu (za 1% uszczerbku)	300 zł	400 zł	500 zł	-	-	-	3 miesiące
Poważne zachorowanie Ubezpieczonego (47 jednostek chorobowych)	4 000 zł	5 000 zł	7 000 zł	10 000 zł	15 000 zł	20 000 zł	90 dni
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu w wyniku NW – stawka dzienna – płatne do 14 dni	100 zł	120 zł	150 zł	100 zł	200 zł	300 zł	-
za kolejne dni:	50 zł	60 zł	75 zł	50 zł	100 zł	150 zł	-
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu z powodu choroby (również w wyniku COVID-19) – stawka dzienna – płatne do 14 dni	50 zł	60 zł	75 zł	50 zł	100 zł	150 zł	30 dni
za kolejne dni:	25 zł	30 zł	38 zł	25 zł	50 zł	75 zł	30 dni
Pobyt Ubezpieczonego na OIOM (również w wyniku COVID-19) – powyżej 24 godzin	500 zł	600 zł	750 zł	500 zł	1 000 zł	1 500 zł	30 dni
Operacja chirurgiczna Ubezpieczonego (katalog 539 operacji)	2 000 zł	3 000 zł	5 000 zł	-	-	-	180 dni
Śmierć Współmałżonka (również w wyniku COVID-19)	10 000 zł	12 000 zł	14 000 zł	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Współmałżonka w wyniku NW	15 000 zł	18 000 zł	21 000 zł	-	-	-	-
Śmierć Dziecka (również w wyniku COVID-19)	5 000 zł	6 000 zł	7 000 zł	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Dziecka w wyniku NW	10 000 zł	12 000 zł	14 000 zł	-	-	-	-
Urodzenie Dziecka	800 zł	1 200 zł	1 500 zł	-	-	-	9 miesięcy
Urodzenie Dziecka z wadą wrodzoną	2 000 zł	3 000 zł	4 000 zł	-	-	-	9 miesięcy
Urodzenie martwego Dziecka	2 000 zł	3 000 zł	4 000 zł	-	-	-	3 miesiące
Osierocenie Dziecka (również w wyniku COVID-19)	3 500 zł	4 500 zł	5 500 zł	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Rodzica lub Teścia (również w wyniku COVID-19)	1 000 zł	1 200 zł	1 500 zł	-	-	-	6 miesięcy
Pakiet usług Assistance	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	-
SKŁADKA MIESIĘCZNA	65 zł	85 zł	105 zł	65 zł	105 zł	185 zł	

PAKIET RYZYK MEDYCZNYCH ZA JEDYNE **7zł** MIESIĘCZNIE!

Ubezpieczenie na wypadek chorób zawodowych najczęściej występujących w branży medycznej:

- ✔ uszkodzenie wzroku przez laser
- ✔ urazy kręgosłupa
- ✔ zatrucia substancjami chemicznymi
- ✔ uszkodzenie słuchu przez ultradźwięki
- ✔ zakażenie HIV/WZW
- ✔ wtórny zespół stresu pourazowego
- ✔ uszczerbek na zdrowiu w wyniku agresji pacjenta

TUTAJ MASZ DO NAS NAJBLIŻEJ! NASI EKSPERCI CZEKAJĄ NA CIEBIE

Towarzystwo Ubezpieczeń INTER-ŻYCIE Polska S.A.

Al. Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa
Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy
KRS: 0000012649, NIP: 547-17-53-546
Kapitał zakładowy wynosi 24,8 mln zł, jest zarejestrowany i w pełni opłacony

Przedstawicielstwo w Bielsku Białej

ul. Warszawska 28
(33) 812 43 63, 501-704-614
43-300 Bielsko-Biała

Niniejszy materiał reklamowy nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego. Szczegółowe informacje o warunkach ubezpieczenia, w tym o zakresie ochrony ubezpieczeniowej, ograniczeniach i wyłączeniach odpowiedzialności TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. uprawniających do odmowy wypłaty odszkodowania i innych świadczeń lub ich obniżenia, znajdziesz w INTER Medyk Life Ogólnych Warunkach Indywidualnego Ubezpieczenia na Życie przyjętych Uchwałą nr 36/2021 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 13.07.2021 r., w Ogólnych Warunkach Dodatkowych Ubezpieczeń Indywidualnych przyjętych Uchwałą nr 36/2021 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 13.07.2021 r., w Aneksie nr 1 przyjętych Uchwałą nr 14/2022 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 04.03.2022 r. oraz w Aneksie nr 2 przyjętych Uchwałą nr 36/2022 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 29.07.2022 r., dostępnych w placówkach TU INTER-ŻYCIE Polska S.A., u naszych agentów oraz na stronie internetowej www.interpolska.pl





Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

POWR.07.01.00-00-0004/22

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

[Szczegóły nipip.pl/projekt](http://Szczegóły.nipip.pl/projekt)

35 000 bezpłatnych
miejsz szkoleniowych na kursach
kwalifikacyjnych i specjalistycznych
dla pielęgniarek i położnych
z całej Polski



**BIULETYN JEST OFICJALNYM PISMEM BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ROZPROWADZANYM BEZPŁATNIE WŚRÓD CZŁONKÓW SAMORZĄDU
BIULETYN REDAGUJE ZESPÓŁ: ILONA LESIAK – WICEPRZEWODNICZĄCA OR BOIPiP
ELŻBIETA HANDZLIK – SEKRETARZ OR BOIPiP.**

BESKIDZKA OKRĘGOWA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Siedziba: **43-300 Bielsko-Biała ul. Warszawska 28 tel. 33 822 81 11**

e-mail: boipip@boipip.org.pl, www.boipip.org.pl

KONTO: ING Bank Śląski o/Bielsko-Biała Nr 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

Biuro czynne: pon., śr., czw., pt. w godz. 7.00-15.00, wtorek w godz. 7.00-16.00

DZIAŁ REJESTRU/OŚRODEK INFORMACYJNO-EDUKACYJNY TEL. 33 811 89 58

Czynny: pon., śr., czw., pt. w godz. 7.00-15.00; wtorek w godz. 7.00-16.00

OŚRODEK KSZTAŁCENIA tel. 33 816 49 60, e-mail: osrodekksztalcenia@boipip.org.pl

Przewodnicząca Beskidzkiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Jadwiga Galuszkiewicz

przyjmuje codziennie w godzinach pracy Biura

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Halina Boślak

oraz jego Zastępcy pełnią dyżury w pierwszy i trzeci czwartek miesiąca w godz. 13.00-14.00

Pracownicy MSDS Kancelaria Radców Prawnych pełnią dyżur w BOIPiP

w każdy pierwszy i trzeci piątek miesiąca w godz. 9.00-11.00

Brokerzy

Ubezpieczenie na życie INTER ŻYCIE POLSKA

Włodzimierz Oczko 502 488 772

Pełni dyżur w BOIPiP każdy wtorek w godz. 9.00-11.00,

Ubezpieczenie OC Inter Polska

Jacek Skoczylas 601 489 285

Biblioteka BOIPiP czynna codziennie w godzinach pracy Biura

Kasa BOIPiP czynna codziennie w godzinach pracy Biura