ISSN 14267012

BIULETYN INFORMACYJNY

BIELSKO - BIAŁA
96
Styczeń 2024

BOIPiP

BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

43-300 BIELSKO-BIAŁA, ul. WARSZAWSKA 28, telefon 33 822 81 11

KONTO: ING Bank Śląski, Nr 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

„Zaakceptuj to co jest.
Pozwól odejść temu co było.
Patrz z wiarą w kierunku tego co będzie."

Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,

Koniec 2023 roku to okazja do refleksji i podsumowania minionych dwunastu miesięcy.
Warto zatem zadać sobie pytanie: jaki był ten miniony rok dla naszego środowiska? Z pewnością można uznać, że pracowity i pełen nowych wyzwań.

Jako Przewodnicząca Okręgowej Rady BOPIP miałam okazję uczestniczyć w wielu wydarzeniach, posiedzeniach NRPiP, Komisjach Zdrowia i Radach Społecznych podczas których ważyły się losy zarówno naszego zawodu, jak i pojedynczych pielęgniarek i położnych.

Nadto, rok 2023 to również rok wielu zmian.

Jednym z najważniejszych wydarzeń minionego roku z pewnością był wybór nowych władz BOIPIP w marcu podczas XXXVII Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego. Jeszcze raz chciałam podziękować za zaufanie jakim obdarzyli mnie Koleżanki i Koledzy wybierając na Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek Położnych. Mam nadzieję, iż wypełniając swoją rolę nie zawiodę Waszych oczekiwań.

Watro również wspomnieć, iż 1 lipca 2023 r. odwołano stan zagrożenia epidemicznego, co spowodowało powrót do normalności w wielu dziedzinach życia, również w ochronie zdrowia. Co prawda, do chwili obecnej musimy mierzyć się z wyzwaniami związanymi z uchyleniem stanu zagrożenia epidemicznego, m.in. przypominając o konieczności stosowania wcześniejszych regulacji, nie mniej jednak wyrażam nadzieję, że niedługim czasie wszystkie wcześniejsze obowiązki i uprawnienia będą respektowane.

Koleżanki i Koledzy,

Przynależność do samorządu to liczne uprawnienia, aczkolwiek nie można zapominać, że jest to również bardzo duża odpowiedzialność. Odpowiedzialność także za przyszłość naszych zawodów. Samorząd to walka o godność i prestiż jego członków, o kształtowanie i przestrzeganie właściwych standardów etycznych. Pamiętać należy, że praca w samorządzie to praca zespołowa. W naszej Izbie powołano Komisje i Zespoły problemowe, których celem będzie budowanie silnej i w pełni profesjonalnej pozycji zawodowej pielęgniarki, pielęgniarza i położnej.
Rok 2023 był również czasem rozwoju zawodowego naszych Członków. Docenić należy prężnie działający Ośrodek Kształcenia, który zrealizował m.in. projekt UE pt. "Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych". W ramach tego projektu przeszkolono aż 835 naszych Członków, tj. 388 osób w ramach kursów specjalistycznych oraz 447 osób w ramach kursów dokształcających.
Ponadto, miło mi poinformować, że udało się nam rozwinąć media społecznościowe, co w znaczący sposób ułatwiło przekazywanie bieżących informacji. Zachęcam do śledzenia nas za pośrednictwem mediów społecznościowych takich jak: Instagram (adres: beskidzkaoipip), Facebook (adres: @beskidzkaoipip) lub poprzez stronę internetową (adres: www.boipip.org.pl), dzięki czemu będą Państwo na bieżąco poinformowani o wydarzeniach związanych z naszą działalnością oraz z rozwojem ochrony zdrowia.
Wszystkie powyższe działania były możliwe dzięki zaangażowaniu i wysiłkowi wielu pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych, którzy łączą pracę zawodową z pracą samorządową jak również dzięki pracownikom BOIPIP. W tym miejscu chciałam podziękować za ich ciężką pracę, zaangażowanie i ogromne poczucie odpowiedzialności za realizację zadań samorządowych.
W Nowym Roku życzę Państwu wszystkiego najlepszego oraz zapraszam do współpracy wszystkich Członków samorządu. Liczę, że nasze wspólne działania na rzecz dalszego rozwoju naszej Izby doprowadzą także do rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w kraju.

Przewodnicząca Okręgowej Rady BOIPiP
mgr Jadwiga Gałuszkiewicz

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

W dniu 18 grudnia 2023 r. w Domu Weselnym Radosna w Bielsku-Białej odbyło się spotkanie wigilijne, w którym wzięli udział członkowie Okręgowej Rady BOIPiP oraz zaproszeni goście. Podczas spotkania Przewodnicząca OR Pani Jadwiga Gałuszkiewicz podsumowała wydarzenia z minionego roku. Podziękowała zaproszonym gościom tj. pracownikom BOIPiP, Członkom Okręgowej Rady, Organom BOIPiP, pełnomocnym przedstawicielom OR, przewodniczącym Komisji i Zespołów problemowych, prawnikom, przedstawicielowi towarzystwa ubezpieczeniowego za dobrą współpracę w mijającym roku. Słowa podziękowania skierowane zostały również do Pani Małgorzaty Szwed – byłej Przewodniczącej OR za udział w projekcie unijnym „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych".

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

W grudniu 2023 r. zakończył się projekt nr POWR 07.01.00-IP.05-00-004/21 pt „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych" finansowany ze środków Unii Europejskiej. Projekt opiewał na niespełna 130 000 000 zł. Przeszkolono w kraju ponad 40 000 osób. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych była głównym beneficjentem projektu a Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych wykonawcami projektu. Był on realizowany od września 2022 r.

Z funduszy tych Ośrodek Kształcenia BOIPiP przeszkolił w sumie 835 osób w tym 89 położnych i 746 pielęgniarek/rzy. Zrealizowano 11 kursów specjalistycznych oraz 12 kursów dokształcających. Z terenu naszego okręgu ze wsparcia projektu skorzystało aż 21% pielęgniarek i położnych co plasuje nas na 7 miejscu wśród okręgowych samorządów. Zrealizowanie tak dużego projektu to ogromy wspólny sukces, który otwiera nam szeroko drzwi do funduszy unijnych.

W dniu 7 grudnia 2023 r. w Warszawie podczas gali podsumowującej realizację projektu Prezes Naczelnej Izby Mariola Łodzińska przekazała gratulacje i podziękowania na ręce naszej Przewodniczącej Jadwigi Gałuszkiewicz.

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, 7 grudnia 2023 rok

Podziękowania

Składam serdeczne podziękowania za zaangażowanie w realizację projektu Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych ***„Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych"***, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

To wydarzenie historyczne naszego środowiska o strategicznym znaczeniu dla społeczno-gospodarczego rozwoju kraju w obszarze związanym ze zdrowiem obywateli i podnoszeniem standardów leczenia w Polsce, poprzez rozwój kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.

Aktywność wsparcie oraz duże poczucie odpowiedzialności za realizację kursów, w tym za prawidłowe przygotowanie dokumentacji jest powodem do podziękowań za pomoc i zaangażowanie, dzięki któremu mogło skorzystać ponad 40 000 pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych. Wiedza i kompetencje to fundament naszego samorządu. Wspólnymi siłami jeszcze go wzmocniliśmy i z pozytywnym nastawieniem patrzymy w przyszłość!

Z wyrazami szacunku,

Mariola Łodzińska

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek

i Położnych

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60

www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NOWY KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

VIII Krajowy Zjazd
Pielęgniarek i Położnych

Uchwała nr 18
VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
z dnia 17 maja 2023 r.

w sprawie uchwalenia „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej"

Na podstawie art. 20 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej", który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 9 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad etyki zawodowej polskiej pielęgniarki i położnej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Zjazdu
Andrzej Tytuła

Przewodniczący Zjazdu
Sebastian Irzykowski

KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

PRZYRZECZENIE

Z szacunkiem i dumą przyjmuję nadany mi tytuł zawodowy pielęgniarki, położnej i uroczyście przyrzekam:

1. Sprawować profesjonalną i troskliwą opiekę nad zdrowiem i życiem ludzkim na każdym jego etapie.
2. Promować zdrowie, zapobiegać chorobom, pielęgnować chorych, uczestniczyć w procesie terapeutycznym, przeciwdziałać cierpieniu i łagodzić jego skutki, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną.
3. Nieść pomoc każdemu człowiekowi, w szczególności bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, narodowość, religię, kulturę, przynależność społeczną, chorobę, niepełnosprawność, orientację seksualną.
4. Okazywać pacjentom należny szacunek i empatię, nie nadużywać ich zaufania oraz przestrzegać tajemnicy zawodowej.
5. Strzec godności zawodu pielęgniarki, położnej, do przedstawicieli swojej i innych grup zawodowych odnosić się z szacunkiem i życzliwością, postępować bezstronnie mając na względzie przede wszystkim dobro pacjenta.
6. Wdrażać do praktyki nowe zdobycze nauk medycznych, społecznych i humanistycznych oraz systematycznie doskonalić i aktualizować wiedzę, umiejętności i kompetencje zawodowe.
7. Rzetelnie wypełniać obowiązki zawodowe pielęgniarki, położnej.

CZĘŚĆ OGÓLNA

Art. 1

1. Kodeks wyraża podstawowe zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej.
2. Zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej wynikają z uznania przyrodzonej, niezbywalnej i nienaruszalnej godności człowieka, jego podmiotowości i autonomii oraz prawa do pełnego rozwoju fizycznego, psychicznego, społecznego, kulturowego i duchowego.
3. Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych ogłasza Kodeks publicznie dla dobra każdego człowieka i całego społeczeństwa.

Art. 2

1. Kodeks służy należytemu wykonywaniu zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, wyrażając ich wartości i zasady etyczne, które znajdują uznanie społeczne, wzbudzają zaufanie do pielęgniarki i położnej, potwierdzają ich przywiązanie do ideałów profesjonalizmu i dbałość o godność zawodu.
2. Pielęgniarka i położna swoją postawą osobistą i zawodową dba o prestiż zawodu podnosząc jego znaczenie w społeczeństwie.
3. Pielęgniarka i położna wykonuje zawód z należytą starannością, z poszanowaniem praw pacjenta, postępując zgodnie z aktualną wiedzą medyczną i obowiązującymi standardami zawodowymi, w celu ochrony zdrowia i życia pacjenta oraz zminimalizowania ryzyka zdarzeń niepożądanych.
4. Podejmując aktywność w środkach masowego przekazu, w tym w szczególności w prasie, telewizji i Internecie, pielęgniarka i położna zobowiązane są przestrzegać zasad etyki zawodowej określonych w Kodeksie.

Art. 3

1. Kodeks nie zastępuje prawa powszechnego oraz uregulowań i rozstrzygnięć administracyjnych.
2. Kodeks stanowi o zobowiązaniach i powinnościach natury moralnej.
3. Naruszenie Kodeksu stanowi podstawę do wszczęcia postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej.

Art. 4

1. Prawem i obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest propagowanie oraz wdrażanie Kodeksu w procesie kształcenia zawodowego i praktyki zawodowej.

Art. 5

1. Czynności zawodowe pielęgniarki, położnej nie mogą służyć aktom bezprawnym ani też powodować szkód dla zdrowia i życia ludzkiego.
2. Pielęgniarce i położnej nie wolno uczestniczyć w torturach lub okrutnym, nieludzkim i poniżającym traktowaniu człowieka, nie wolno jej wykorzystywać wiedzy i umiejętności dla stosowania jakichkolwiek form niehumanitarnego postępowania.

Art. 6

1. Pielęgniarka i położna prowadząc działalność naukową, badawczą, edukacyjną i administracyjno-organizacyjną przestrzega zasad przyjętych w Kodeksie.

CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA

Godność człowieka, zdrowie i życie

Art. 7

1. Pielęgniarka i położna chroni życie i zdrowie ludzkie od poczęcia do śmierci.
2. Bezpieczeństwo pacjentów jest przedmiotem szczególnej troski pielęgniarki i położnej.

3. Pielęgniarka i położna zobowiązana jest do udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach oraz w sytuacji nagłego zagrożenia życia.

Art. 8

1. Pielęgniarka i położna szanuje godność każdego człowieka.
2. Respektując godność pacjenta pielęgniarka i położna odnosi się do niego życzliwie, z empatią i troską oraz z cierpliwością i wyrozumiałością.
3. Pielęgniarka i położna zapewnia pacjentowi prywatność, chroni jego godność osobistą i intymność, naruszając je tylko w stopniu niezbędnym dla prawidłowego postępowania terapeutycznego i wykonania świadczeń zdrowotnych.
4. Pielęgniarka i położna umożliwia pacjentowi kontakt z rodziną lub inną osobą bliską, w miarę potrzeby pomaga w sprawowaniu nad nim opieki oraz edukuje w zakresie dalszego postępowania pielęgnacyjnego.
5. Pielęgniarka i położna, nie może żądać od pacjentów dodatkowego wynagrodzenia ani też uzależniać swych usług od uzyskania korzyści materialnych.
6. Na prośbę pacjenta lub jego rodziny pielęgniarka i położna umożliwia kontakt z duchownym, stwarzając w miarę możliwości odpowiednie ku temu warunki.

Świadoma zgoda pacjenta i szacunek dla jego autonomii

Art. 9

1. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, zgodnie z kwalifikacjami zawodowymi pielęgniarki, położnej wymaga uzyskania świadomej zgody pacjenta lub zgody zastępczej wyrażonej przez osobę lub podmiot wskazany w przepisach prawa.
2. Pacjent ma prawo odmówić poddania się świadczeniom zdrowotnym wykonywanym przez pielęgniarkę lub położną.
3. W przypadkach odmowy wyrażenia zgody przez pacjenta pielęgniarka, położna powinna poinformować go o możliwych skutkach jego decyzji.
4. Wola pacjenta niezdolnego do rozeznania swojej sytuacji zdrowotnej powinna być uwzględniana stosownie do jego sprawności intelektualnej i zdolności komunikowania się.

Informowanie pacjenta

Art. 10

1. W zakresie wykonywanych świadczeń zdrowotnych pielęgniarka i położna udziela pacjentowi informacji o stanie zdrowia, sposobie i metodach proponowanego postępowania, ich znaczeniu i celu, oczekiwanych skutkach oraz ich ryzyku w sposób przystępny i rzetelny.
2. Pacjent ma prawo upoważnić osobę, której pielęgniarka i położna będzie udzielała informacji w zakresie wskazanym przez pacjenta.
3. Gdy pacjentem jest osoba małoletnia lub osoba niezdolna do rozeznania swojej sytuacji, pielęgniarka i położna ma obowiązek informowania rodziców, opiekunów prawnych i faktycznych lub innych osób upoważnionych, o stanie jego zdrowia w zakresie sprawowanej przez nią opieki.
4. Pielęgniarka i położna na żądanie pacjenta może go nie informować o stanie zdrowia w zakresie koniecznym do wykonania świadczeń zdrowotnych.

Art. 11

1. Pielęgniarce i położnej nie wolno wykorzystywać swego wpływu na pacjenta w innym celu niż terapeutyczny.

Art. 12

1. Pielęgniarka i położna udziela pacjentowi porad merytorycznych dotyczących produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobu medycznego, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 13

1. Pielęgniarka i położna nie może wyrażać sprzeciwu, aby pacjent zasięgał opinii u innej pielęgniarki i położnej.

Tajemnica zawodowa

Art. 14

1. Pielęgniarka i położna ma obowiązek przestrzegania tajemnicy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna nie może ujawniać informacji o pacjencie i jego środowisku rodzinnym lub społecznym uzyskanych w związku z pełnieniem swojego zawodu.
3. Wyłączenie zachowania tajemnicy zawodowej jest możliwe tylko w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
4. Pielęgniarka i położna nie może bez zgody pacjenta, a w przypadku dziecka jego rodziców lub opiekunów prawnych, publikować jego wizerunku, wypowiedzi, nagrań i wszelkich danych wrażliwych dotyczących pacjenta, w szczególności na stronach internetowych, w czasopismach i innych środkach społecznego przekazu.

Medycyna transplantacyjna

Art. 15

1. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w zabiegach transplantacyjnych z zachowaniem przepisów prawa i norm etycznych obowiązujących w transplantologii.
2. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w działaniach, które podnoszą świadomość społeczną w zakresie transplantologii.

Prokreacja człowieka

Art. 16

Pielęgniarka i położna udziela rzetelnych informacji dotyczących regulacji poczęć, metod i środków w zakresie świadomej prokreacji, zgodnych ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 17

1. Położna powinna przyczynić się do stworzenia godnych warunków i rodzinnej atmosfery w czasie porodu.
2. Pielęgniarka i położna zachowuje postawę szczególnej empatii wobec kobiet i osób jej bliskich, które dowiadują się o ciężkim uszkodzeniu płodu, obumarłej ciąży, jak również tych kobiet, których ciąża jest wynikiem przestępstwa.

Art. 18

1. Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić udziału w zabiegu przerwania ciąży i nie może utrudniać kobiecie skorzystania z tego prawa, jeśli to prawo przysługuje jej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Eksperyment medyczny

Art. 19

1. Pielęgniarka i położna współuczestniczy, w miarę swoich możliwości, w rozwoju badań naukowych z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa oraz edukacji swojej grupy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna powinna upowszechniać osiągnięcia naukowo badawcze związane z wykonywaniem zawodu poprzez wystąpienia i publikacje. Publikacje te powinny być rzetelne i pozbawione znamion sensacji.
3. Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić uczestnictwa w zabiegach i eksperymentach biomedycznych, które są sprzeczne z uznawanymi przez nią normami etycznymi.

Opieka nad pacjentem u kresu życia

Art. 20

1. Pielęgniarce i położnej nie wolno uczestniczyć w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagać pacjentowi w dokonaniu samobójstwa wspomaganego.

Art. 21

1. Pielęgniarka i położna powinna dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić pacjentowi humanitarną opiekę terminalną oraz godne warunki umierania, z poszanowaniem uznawanych przez niego wartości.

Pielęgniarka i położna a współpracownicy

Art. 22

1. Pielęgniarka i położna postępuje w sposób, który umacnia zaufanie pomiędzy pielęgniarkami i położnymi oraz innymi współpracownikami.

Art. 23

1. Pielęgniarka i położna okazuje szacunek, życzliwość, lojalność oraz koleżeństwo innym pielęgniarkom i położnym.
2. Niedopuszczalne są zachowania i postawy pielęgniarki, położnej o charakterze mobbingu, molestowania, manipulacji lub innego rodzaju naruszeń godności i dóbr osobistych innych osób.
3. Pielęgniarka i położna nie może znieważać, zniesławiać członków samorządu oraz bez ich zgody publikować, w szczególności na stronach internetowych, w czasopismach i biuletynach, wizerunku lub nagrań naruszających ich dobra osobiste.
4. Pielęgniarka i położna pełniąca obowiązki kierownicze nie może wydawać poleceń podległym jej osobom sprzecznych z przepisami prawa, wykorzystując w tym celu swoje stanowisko lub pozycję w hierarchii zawodowej.

Art. 24

1. Pielęgniarka i położna wystrzega się nieuzasadnionej krytyki postępowania koleżanek i kolegów, jednocześnie nie dopuszczając do ukrywania i tuszowania zdarzeń niepożądanych oraz dyskryminowania osób, które je ujawniają.

Art. 25

1. Uwagi o dostrzeżonych przez pielęgniarkę i położną błędach w postępowaniu innej pielęgniarki lub położnej należy przekazać najpierw tej pielęgniarce lub położnej, która ten błąd popełniła.
2. W przypadku nieskuteczności interwencji, o której mowa w ust. 1, uwagi należy przekazać jej przełożonemu.
3. W razie nieskuteczności działania określonego w ust. 2, należy powiadomić okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.

Art. 26

1. Pielęgniarce i położnej nie wolno podejmować czynności zmierzających do pozbawienia innej pielęgniarki i położnej zatrudnienia lub przejęcia opieki nad jej pacjentem.

Art. 27

1. Dobrym zwyczajem jest udzielanie nieodpłatnej opieki pielęgniarskiej i położniczej pielęgniarkom i położnym, które tej pomocy potrzebują.

Status społeczny i prawny pielęgniarki i położnej

Art. 28

1. Pielęgniarka, położna pełniąca funkcję w organach samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, którą ukarano za przewinienie zawodowe i wobec której sąd dyscyplinarny wydał prawomocny wyrok skazujący, jest zobowiązana zrezygnować z pełnionej funkcji.

Art. 29

1. Pielęgniarka i położna powinna angażować się w działalność samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, towarzystw naukowych i innych organizacji zawodowych działających na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa.
2. Pielęgniarkę i położną obowiązuje szacunek i lojalność wobec organów samorządu zawodowego.
3. Obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest przestrzeganie uchwał organów samorządu niezależnie od ich osobistej oceny.

Współpraca z przemysłem

Art. 30

1. Pielęgniarce i położnej nie wolno propagować oraz stosować metod diagnostycznych i leczniczych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną, zachęcać do stosowania lub propagowania produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych o niepotwierdzonej wiarygodności diagnostycznej lub skuteczności terapeutycznej.

Art. 31

1. Pielęgniarka i położna biorąca udział w badaniach na zlecenie producenta produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego ma obowiązek przeciwdziałać nieobiektywnemu przedstawianiu wyników tych badań w publikacjach.

Art. 32

1. Zasady współpracy pielęgniarki i położnej z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych powinny być wolne od konfliktów interesów, przejrzyste dla każdej ze współdziałającej stron, pacjentów i opinii publicznej.
2. Przestrzeganie zasad przejrzystości w relacjach z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych, powinny służyć dobru pacjenta.

Promocja i edukacja zdrowotna

Art. 33

1. Pielęgniarka i położna powinna podejmować działania w zakresie promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, w szczególności propagować zdrowy styl życia i postawy proekologiczne.

Postanowienia końcowe

Art. 34

1. W przypadkach nieregulowanych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej zastosowanie mają normy ogólnie obowiązującego prawa oraz zasady wyrażone przez organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.
2. Wszelkie zmiany w Kodeksie mogą być dokonane jedynie przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.
3. Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

NOWY KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

Czy jest nam potrzebny Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej?

Uchwała nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.
w sprawie uchwalenia „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej"

Na podstawie art. 20 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej", który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
§ 2. Traci moc uchwała nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 9 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad etyki zawodowej polskiej pielęgniarki i położnej.
§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WOKÓŁ ZAWODU

Uzyskując tytuł zawodowy absolwent składa przyrzeczenie (przysięgę) o treści zawartej w kodeksie etyki zawodowej pielęgniarki i położnej. Pielęgniarki, które ukończyły studia muszą otrzymać prawo wykonywania zawodu zanim przystąpią do pracy .
Ze względu na intensywne kontakty z chorymi, pielęgniarka powinna przede wszystkim posiadać umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi. Inne cechy charakteru pielęgniarki, ważne z punktu widzenia wykonywanego zawodu to opiekuńczość, życzliwość, cierpliwość, otwartość, wrażliwość na potrzeby i cierpienia innych.
Kodeks etyki zawodowej odgrywa niezwykle ważną rolę w zawodzie pielęgniarki. Zawarte w nim zasady etyczne rozwijają wrażliwość moralną oraz pomagają w rozwiązywaniu dylematów etycznych i dokonywaniu wyborów.

W przypadkach nieregulowanych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej zastosowanie mają normy ogólnie obowiązującego prawa oraz zasady wyrażone przez organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych .
Ważne są takie zasady jak: solidarność zawodowa, udostępnianie wiedzy młodszym kolegom i koleżankom po fachu, wzajemna pomoc, zachowanie zdrowej konkurencji. Etyka zawodowa ma też określać stosunek przedstawicieli profesji do przedmiotu pracy. Jest to ważne w przypadku kontaktów z drugim człowiekiem.
Kodeks zawiera zbiór zasad etycznych, jest pomocą i przewodnikiem przy podejmowaniu decyzji i działań. Nie zawiera nakazu konieczności postępowania. Jest ważnym dokumentem, który promuje pozytywne zachowania oraz motywuje do indywidualnego pozytywnego myślenia.Stanowi potrzebną bazę do formułowania ocen i sądów.

Kodeks etyki zawodowej stanowi dla pielęgniarki i położnej ważny dokument ,mający istotny wpływ na kreowanie postawy zawodowej. Choć jest jedynie uzupełnieniem zapisów prawa, dotyczą wszystkich wykonujących zawody, bez względu na to gdzie pracują i jaką pełnią funkcję.

Dla zawodów zaufania publicznego szczególne znacznie ma respektowanie zapisów Kodeksu Etyki Zawodowej. Bez względu na charakter wykonywanych zadań czy świadczeń, zapisy Kodeksów Etyki określają wymogi i zasady etyczno-moralne.

Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej jasno wskazuje granice, do których następuje interpretacja zachowania pracownika. Zakres etycznych i moralnych zachowań odnosi się do stanowiska pracy bądź wskazywanie na symbole i emblematy dotyczące wykonywanego zawodu.

Odpowiednie zapisy Kodeksu wskazują na miejsca, stanowiska czy zdarzenia podczas wykonywania czynności zawodowych, w których istnieje duże prawdopodobieństwo wystąpienia dylematu etyczno-moralnego. W takim też kontekście należy dokonywać analizy zachowania pracownika, chyba, że Kodeks Etyki Zawodu wskazuje inaczej.

mgr Dorota Szelong Komisja Etyki przy BOIPiP

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

KOMISJE i ZESPOŁY I DZIAŁAJĄCE PRZY BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBIE PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Uchwała Nr 33/VIII/2023

Okręgowej Rady
Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
w Bielsku-Białej
z dnia 27 czerwca 2023 r.

- **Komisja Kształcenia.**

  Przewodnicząca dr Bogusława Kupczak - Wiśniowska
  Głównym zadaniem Komisji jest organizowanie ogólnopolskich konferencji naukowo - szkoleniowych dla pielęgniarek i położnych, promowanie zawodu pielęgniarki i położnej, opiniowanie aktów prawnych dotyczących kształcenia przed - i podyplomowego oraz aktów powiązanych z tym kształceniem, dbanie o interes oraz prestiż zawodowy pielęgniarek i położnych, omawianie bieżących problemów w życiu zawodowym i reagowanie na bieżące wydarzenia.

• Komisja Etyki Zawodowej.

Przewodnicząca mgr Ewa Danel

Głównym zadaniem Komisji jest propagowanie zasad etyki zawodowej wśród pielęgniarek i położnych ze szczególnym zwracaniem uwagi na przestrzeganie praw pacjenta i dbanie o godność zawodu, a także podejmowanie profesjonalnych działań na rzecz pacjentów niezależnie od ich sytuacji zdrowotnej i społecznej.

• Komisja ds. przeszkolenia pielęgniarki/położnej, która nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

Przewodnicząca dr Bogusława Kupczak - Wiśniowska

Do zadań Komisji należy organizowanie oraz nadzór nad prawidłową realizacją Ramowego Programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczania przez pielęgniarkę lub położną , która nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

• Komisja do spraw wizytacji praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Przewodnicząca mgr Elżbieta Handzlik

Do zadań Komisji należy przeprowadzanie wizytacji pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

• Komisja ds. Położnych.

Przewodnicząca mgr Beata Pyjur

Najważniejsze zadania Komisji to promowanie zawodu położnej , opiniowanie projektów aktów prawnych skierowanych do konsultacji społecznych w zakresie ochrony zdrowia, dbanie o interes oraz prestiż zawodowy położnej, omawianie bieżących problemów w życiu zawodowym, motywowanie do doskonalenia zawodowego i inicjowanie działań zmierzających do realizacji opieki położniczo - ginekologicznej na wysokim poziomie.

• Zespół ds. kontroli organizatorów kształcenia.

Przewodnicząca mgr Aldona Madejczyk

Do zadań zespołu należy kontrola organizatorów kształcenia podyplomowego wpisanych do rejestrów prowadzonych przez Okręgową Radę Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

• Zespół ds. Pielęgniarstwa Kardiologicznego.

Przewodnicząca mgr Ewa Glońska - Strączek

Celem Zespołu ds. Pielęgniarstwa Kardiologicznego jest podejmowanie działań na rzecz rozwoju pielęgniarstwa kardiologicznego, tworzenie rozwiązań w zakresie profilaktyki chorób serca i układu krążenia, opracowywanie standardów, wymiana doświadczeń zawodowych oraz integracja środowiska pielęgniarek kardiologicznych.

• Zespół ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego.

Przewodnicząca mgr Leokadia Gawlas-Kaczmarczyk

Celem Zespołu ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego jest podejmowanie działań na rzecz rozwoju pielęgniarstwa epidemiologicznego, tworzenie rozwiązań w zakresie profilaktyki i zwalczania zakażeń szpitalnych oraz integracja i reprezentowanie interesów grupy zawodowej pielęgniarek epidemiologicznych.

• Zespół ds. Pielęgniarstwa Operacyjnego.

Przewodnicząca dr Joanna Miarka – Lachendro

Główne zadania Zespołu to integracja środowiska pielęgniarek o różnej specjalizacji zabiegowej, wspólne rozwiązywanie problemów pojawiających się w pracy pielęgniarki i położnej operacyjnej, popularyzacja zawodu pielęgniarki operacyjnej, wymiana doświadczeń zawodowych, informacji i poglądów, opracowywanie standardów dokumentacji medycznej w zakresie kompetencji i czynności zawodowych instrumentariuszek.

• Zespół do spraw Pielęgniarstwa Neonatologicznego.

Przewodnicząca Anna Maciejewska

Celem Zespołu ds. Pielęgniarstwa Neonatologicznego jest podejmowanie działań na rzecz rozwoju pielęgniarstwa neonatologicznego, opracowywanie standardów, wymiana doświadczeń zawodowych oraz integracja środowiska pielęgniarek i położnych neonatologicznych.

• Zespół do spraw Podstawowej Opieki Zdrowotnej.

Przewodnicząca mgr Izabela Pustelnik

Głównym celem Zespołu ds. POZ jest monitorowanie aktów prawnych w zakresie realizacji świadczeń pielęgniarki

POZ, położnej POZ ,pielęgniarki szkolnej oraz działań NIPiP zmierzających do utrzymania praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych w ramach działalności gospodarczej w systemie ochrony zdrowia zwłaszcza w POZ .

• **Zespół do spraw Lecznictwa uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego**

Przewodnicząca mgr Renata Harmatiuk

Celem Zespołu ds. Lecznictwa uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego jest podejmowanie działań na rzecz rozwoju pielęgniarstwa, opiniowanie aktów prawnych dotyczących pielęgniarstwa uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego ,opracowywanie standardów ,wymiana doświadczeń zawodowych oraz integracja środowiska pielęgniarek pracujących w rehabilitacji .

• **Zespół ds promocji zawodów**

Przewodnicząca mgr Szymon Raszka

Celem Zespołu ds promocji zawodów jest promowanie zawodów pielęgniarki i położnej oraz samorządu zawodowego poprzez kampanie społecznościowe, udział przedstawicieli środowiska w lokalnych wydarzeniach, aktualizację strony internetowej BOIPiP, aktywne prowadzenie strony na Facebook i Instagramie.

PODJĘTE UCHWAŁY

Uchwały podjęte przez Okręgową Radę BOIPiP w dniu 28 września 2023 r.

Uchwała Nr 49/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 50 - 51/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 52 - 53/VIII/2023
w sprawie: Stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 54 - 57/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 58/VIII/2023
w sprawie: wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 59 - 61/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 62/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia położnej z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 63/VIII/2023
w sprawie: skierowania pielęgniarki na przeszkolenie, która nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

Uchwała Nr 64/VIII/2023
w sprawie: określenia zasad podejmowania decyzji w zakresie praw majątkowych i zaciągania zobowiązań w imieniu Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położonych.

Uchwała Nr 65/VIII/2023
w sprawie: zmian do Uchwały Nr 33/VIII/2023 Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 27 czerwca 2023 r. w sprawie powołania komisji i zespołów problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, składu osobowego komisji problemowych i zespołów działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, Regulaminu działania komisji problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 66/VIII/2023
w sprawie: pokrycia kosztów dostępu do elektronicznej biblioteki IBUK.

Uchwała Nr 67/VIII/2023
w sprawie: przyjęcia planu przeprowadzenia wizytacji pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Uchwała Nr 68/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa operacyjnego" dla położnych dla 4 osób.

Uchwała Nr 69/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów III konferencji Naukowej i Warsztatów „stymulacja Medyczna – praktyczne zastosowania i technologie" MEDSIM 2023 dla 1 osoby.

Uchwała Nr 70 - 72/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Uchwały podjęte przez Okręgową Radę BOIPiP w dniu 18 grudnia 2023 r.

Uchwała Nr 73/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 74/VIII/2023
w sprawie: zwołania XXXVIII Okręgowego Zjazdu Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała Nr 75/VIII/2023
w sprawie: przesunięć w budżecie na 2023 rok.

Uchwała Nr 76/VIII/2023
w sprawie: ustalenia procentowych wskaźników poszczególnych kosztów w budżecie BOIPiP na zadania przejęte od administracji państwowej na 2024 rok.
Uchwała Nr 77/VIII/2023
w sprawie: ubezpieczenia Pielęgniarek/Położnych od odpowiedzialności Cywilnej, odpowiedzialnych za przeszkolenie pielęgniarek i położnych, które nie wykonują zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
Uchwała Nr 78/VIII/2023
w sprawie: prenumeraty miesięcznika Magazynu Pielęgniarki i Położnej.
Uchwała Nr 79/VIII/2023
w sprawie: zatwierdzenia planu pracy Zespołu ds. kontroli organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.
Uchwała Nr 80/VIII/2023
w sprawie: przyjęcia planu przeprowadzenia wizytacji pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.
Uchwała Nr 81/VIII/2023
w sprawie: zmiany do Uchwały Nr 54/VII/2016 Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z dnia 26 września 2016 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu sztandaru Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.
Uchwała Nr 82/VIII/2023
w sprawie: zmian do Uchwały Nr 33/VIII/2023 Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 27 czerwca 2023 r. w sprawie powołania komisji i zespołów problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, składu osobowego komisji problemowych i zespołów działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych, Regulaminu działania komisji problemowych działających przy Beskidzkiej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych.
Uchwała Nr 83/VIII/2023
w sprawie: przyjęcia Regulaminu przyznawania pomocy finansowej dla Członków Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 84/VIII/2023
w sprawie: przyjęcia dokumentu „Polityka Ochrony Danych Osobowych" Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 85/VIII/2023
w sprawie: powołania inspektora danych osobowych.
Uchwała Nr 86/VIII/2023
w sprawie: zatrudnienia inspektora danych osobowych.
Uchwała Nr 87/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa opieki paliatywnej" dla pielęgniarek.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 18 lipca 2023 r.

Uchwała Nr 43/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 44/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 45 - 46/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 47 - 48/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 49/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 50/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 51/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa rodzinnego" dla pielęgniarek dla 3 osób.
Uchwała Nr 52/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów VII Ogólnopolskiej Konferencji „Pediatria i pielęgniarstwo pediatryczne - Nowe wyzwania" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 53 - 55/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.
Uchwała Nr 56/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia „Koordynacja w POZ w praktyce" dla 1 osoby.

Nadzwyczajne Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku- Białej z dnia lipca 2023 r.

Uchwała Nr 57 - 90/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/rza i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 8 sierpnia 2023 r.

Uchwała Nr 91 - 93/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Uchwała Nr 94 - 108/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 109 - 116/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 117/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 118/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 119/VIII/2023
w sprawie: wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 120 - 121/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 122/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki" dla pielęgniarek dla 2 osób.
Uchwała Nr 123/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa rodzinnego" dla pielęgniarek dla 2 osób.
Uchwała Nr 124/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.
Uchwała Nr 125/VIII/2023
w sprawie: wyposażenia biura Przewodniczącej OR BOIPiP.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku- Białej z dnia 5 września 2023 r.

Uchwała Nr 126 - 129/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/rza i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 130 - 131/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 132 - 134/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 135/VIII/2023
w sprawie: wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 136 - 140/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 141/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia PWZ pielęgniarki i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 142 - 144/VIII/2023
w sprawie: Wykreślenia z rejestru praktyk zawodowych pielęgniarki.
Uchwała Nr 145/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 146 - 147/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.
Uchwała Nr 148/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 17 października 2023 r.

Uchwała Nr 149 - 153/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 154 - 156/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 157/VIII/2023
w sprawie: Wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych, Fundacja Twórczych Kobiet, kurs dokształcający „Karmienie piersią po cieciu cesarskim w praktyce szpitala" dla pielęgniarek i położnych.
Uchwała Nr 158/VIII/2023
w sprawie: Wykreślenia z rejestru praktyk zawodowych pielęgniarki.
Uchwała Nr 159/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa operacyjnego" dla położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 160/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Wykonywanie i ocena testów skórnych" dla pielęgniarek dla 2 osób.
Uchwała Nr 161/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów II Międzynarodowej Konferencji „International Midwifery Conferance on Holistic Childbirt-bilet" dla położnych dla 2 osób.
Uchwała Nr 162/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów VI Forum Leczenia Ran dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 163 - 164/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.
Uchwała Nr 165/VIII/2023
w sprawie: przyznania wsparcia finansowego.

Nadzwyczajne Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku- Białej z dnia 26 października 2023 r.

Uchwała Nr 166 - 169/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku- Białej z dnia 14 listopada 2023 r.
Uchwała Nr 170 - 171/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 172 - 174/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/rza i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 175 - 176/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 177/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 178/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia położnej z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 179/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 180/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 181/VIII/2023
w sprawie: skierowania pielęgniarki na przeszkolenie, która nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
Uchwała Nr 182/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa rodzinnego" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 183/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa pediatrycznego" dla pielęgniarek dla 2 osób
Uchwała Nr 184/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa onkologicznego" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 185/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa anestezjologicznego w położnictwie i ginekologii" dla położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 186/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w dziedzinie „Szczepienia ochronne" dla pielęgniarek dla 24 osób.
Uchwała Nr 187/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w dziedzinie „Szczepienia ochronne" dla położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 188 -189/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z dnia 12 grudnia 2023 r.

Uchwała Nr 190/VIII/2023
w sprawie: przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki cudzoziemcowi i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 191 - 193/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 194/VIII/2023
w sprawie: stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 195/VIII/2023
w sprawie: wydania nowego zaświadczenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do okręgowego rejestru pielęgniarek Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.
Uchwała Nr 196 - 197/VIII/2023
w sprawie: wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 198/VIII/2023
w sprawie: wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez BOIPiP w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 199 - 201/VIII/2023
w sprawie: wykreślenia pielęgniarki/rza z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 202 - 205/VIII/2023
w sprawie: Wykreślenia z rejestru praktyk zawodowych pielęgniarki.
Uchwała Nr 206/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa opieki paliatywnej" dla pielęgniarek dla 7 osób.
Uchwała Nr 207/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych" dla pielęgniarek i położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 208/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część I" dla pielęgniarek i położnych dla 1 osoby.

Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY I PREZYDIUM

Uchwała Nr 209/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów Konferencji „Nowoczesne położnictwo" dla położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 210/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów Konferencji „48 Ogólnopolskie Dni Endoskopowe MCK" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 211/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Leczenie ran" dla pielęgniarek dla 32 osób.
Uchwała Nr 212/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Leczenie ran" dla pielęgniarek dla 1 osoby.
Uchwała Nr 213/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Leczenie ran" dla położnych dla 1 osoby.
Uchwała Nr 214/VIII/2023
w sprawie: refundacji kosztów kursu specjalistycznego w zakresie „Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych" dla pielęgniarek i położnych dla 16 osób.
Uchwała Nr 215/VIII/2023
w sprawie: dofinansowania kosztów kursu w zakresie „Samoobrony" dla pielęgniarek i położnych dla 67 osób.
Uchwała Nr 216 - 221/VIII/2023
w sprawie: przyznania zapomogi losowej.

Nadzwyczajne Prezydium Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku- Białej z dnia 28 grudnia 2023 r.

Uchwała Nr 222 - 245/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.
Uchwała Nr 246/VIII/2023
w sprawie: wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu położnej i wykreślenia z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej.

WOKÓŁ ZAWODU

WYKAZ PRODUKTÓW LECZNICZYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD ZESTAWU PRZECIWWSTRZĄSOWEGO, RATUJĄCEGO ŻYCIE, KTÓRE MOGĄ BYĆ PODAWANE PRZEZ PIELĘGNIARKĘ, POŁOŻNĄ

1) Glucosum 20% – roztwór do wstrzykiwań;
2) Hydrocortisonum hemisuccinatum – proszek i rozpuszczalnik do sporządzania roztworu do wstrzykiwań lub infuzji lub odpowiedniki terapeutyczne;
3) Natrii chloridum 0,9% – roztwór do wstrzykiwań;
4) 6 Adrenalinum 1 mg/ml lub 300 µg/0,3 ml lub 150 µg/0,3 ml lub 1 mg/10 ml – roztwór do wstrzykiwań.

Płyny infuzyjne:
5) Glucosum 5% – roztwór do infuzji;
6) (uchylony)7;
7) 3) Natrii chloridum + Kalii chloridum + Calcii chloridum dihydricum – (8,6 mg + 0,3 mg + 0,33 mg)/ml – roztwór do infuzji dożylnych.

DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ Warszawa, dnia 13 października 2020 r. Poz. 1772

OBWIESZCZENIE MINISTRA ZDROWIA z dnia 29 września 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wykazu produktów leczniczych, które mogą być doraźnie dostarczane w związku z udzielanym świadczeniem zdrowotnym, oraz wykazu produktów leczniczych wchodzących w skład zestawów przeciwwstrząsowych, ratujących życie

Opracowała: mgr Ilona Lesiak

PRZYPOMINAMY, INFORMUJEMY

Składki członkowskie:

Na podstawie art. 11 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U.2021.628 t.j.) członkowie samorządu pielęgniarek i położnych **obowiązani są regularnie opłacać składki członkowskie. Zgodnie z art. 92 w/w ustawy, nieopłacone w terminie składki członkowskie i koszty postępowania w sprawach odpowiedzialności zawodowej podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.** Wysokość składek określona została w tekście jednolitym Uchwał 18 i 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

Określa się miesięczna składkę w wysokości:

- 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku zatrudnienia pielęgniarki lub położnej na podstawie umowy o pracę albo na podstawie stosunku służbowego;
- przepis pkt 1 ma zastosowanie także w przypadku pielęgniarki lub położnej nie prowadzącej działalności gospodarczej, a wykonującej zawód wyłącznie na podstawie umowy zlecenia;
- 0,75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ogłaszanego przez Prezesa GUS za ostatni kwartał poprzedniego roku kalendarzowego w odniesieniu do osób wykonujących zawód pielęgniarki, położnej w ramach działalności gospodarczej – indywidualnej bądź grupowej praktyki zawodowej, a także innych członków samorządu zobowiązanych do opłacania składek nie wymienionych w pkt 1-2, w tym również pielęgniarek i położnych wykonujących zawód wyłącznie poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które nie złożyły wniosku o wykreślenie z rejestru pielęgniarek i położnych ***/od miesiąca stycznia 2024 roku składka wynosi 58,26 zł./***

W przypadku uzyskiwania dochodów jednocześnie ze źródeł, o których mowa w ust. 1 składka członkowska powinna być naliczona z jednego źródła w którym jej wysokość jest najwyższa.

Z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki, położne:

- bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy, (pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia z urzędu pracy);
- które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu w okręgowej izbie której są członkiem.*
- wykonujące zawód wyłącznie w formie wolontariatu,
- przebywające na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
- pobierające świadczenie rehabilitacyjne lub pielęgnacyjne lub zasiłek z pomocy społecznej lub będące opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu.
- będące studentami studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, które nie wykonują zawodu,
- pobierających zasiłek chorobowy z ZUS - bez stosunku pracy.
- niepracujące, które: posiadają status emeryta lub rencisty lub pobierają świadczenie przedemerytalne

Członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych mogą dokonywać wpłaty składki:

- na rachunek bankowy Izby indywidualnie lub za pośrednictwem pracodawcy
  ING Bank Śląski 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783,
- w kasie Okręgowej Izby.

Członkowie Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych regularnie opłacający składkę członkowską mogą korzystać z pomocy w zakresie refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz zapomóg losowych.

Bliższe informacje pod numerem telefonu: 33/ 811 89 58.

Członkowie Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych podczas posiedzenia Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w miesiącu grudniu 2023 r. postulowali o:

Podjęcie interwencji w Ministerstwie Zdrowia, w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych z dnia 27 września 2023 r., które uniemożliwia pielęgniarkom i położnym wykonywania szczepień ochronnych na podstawie doświadczenia.

Uzasadnienie

W dniu 1 października 2023 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych z dnia 27 września 2023 r. wydane na podstawie ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, które zastąpiło rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 18 sierpnia 2011 r. Rozporządzenie określa kwalifikacje osób (w tym pielęgniarek i położnych) przeprowadzających szczepienia ochronne.

Nowe przepisy określają, że przeprowadzanie przez pielęgniarki i położne obowiązkowych szczepień ochronnych, szczepień zalecanych oraz szczepień przeciw COVID-19 u osoby dorosłej jest możliwe, jeżeli:
1) ramowy program kształcenia podyplomowego prowadzonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej obejmował problematykę szczepień ochronnych lub
2) odbyły w ramach doskonalenia zawodowego kurs lub szkolenie w zakresie szczepień ochronnych, a po przeszkoleniu, zyskały dokument potwierdzający ukończenie tego kursu lub szkolenia.
Wykonywanie zalecanych szczepień ochronnych oraz sczepień przeciw COVID-19 u osoby dorosłej umożliwia także uzyskanie dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia, o którym mowa w § 9 ust. 2 ww. rozporządzenia.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych z dnia 27 września 2023 r. zmieniło wymogi pozwalające na przeprowadzanie szczepień ochronnych u ludzi. Dotychczas obowiązujące przepisy uprawniały bowiem do wykonywania szczepień na podstawie doświadczenia.
Początkowo, art. 67 ustawy z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi określał, że do dnia 31 grudnia 2015 r. m.in. pielęgniarki i położne nieposiadające kwalifikacji określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw zdrowia mogą wykonywać szczepienia ochronne, o ile posiadają 2,5-letnią praktykę w tym zakresie. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 9 listopada 2015 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych, które weszło w życie 1 stycznia 2016 r. nie zlikwidowało możliwości wykonywania szczepień na podstawie doświadczenia. Konieczność posiadania 2,5 letniej praktyki została ostatecznie zastąpiona praktyką 6-miesięczną (choć pierwotny projekt rozporządzenia zakładał wymóg posiadania co najmniej 3-letniej praktyki). Utrzymanie możliwości wykonywania szczepień na podstawie doświadczenia zostało umotywowane faktem, iż odpowiednio długa praktyka daje odpowiednie przygotowanie do przeprowadzania szczepień ochronnych.

Obecna zaś likwidacja możliwości przeprowadzania szczepień na podstawie praktyki, pozostaje niezrozumiała zawłaszcza, że na wykonywanie szczepienia zalecanego oraz szczepienia przeciw COVID-19 u osoby dorosłej pozwala dokument potwierdzający ukończenie kursu kwalifikacyjnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 grudnia 2020 r. o zawodzie farmaceuty obejmującego jedynie problematykę w zakresie:

a) przeprowadzania badania kwalifikacyjnego w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia przeciw COVID-19 oraz wykonywania szczepienia przeciw COVID-19,
b) przeprowadzania badania kwalifikacyjnego w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia osoby dorosłej przed zalecanym szczepieniem.

Pielęgniarki i Położne z Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych pragną zwrócić uwagę, iż wprowadzenie nowych przepisów utrudniło pracę wielu domów opieki, oddziałów szpitalnych i punktów szczepień, co nie pozostaje obojętne także dla pacjentów, którzy nie mogą zostać zaszczepieni przez członków personelu medycznego, którzy nie zdążyli odbyć odpowiedniego kursu lub szkolenia. Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych z dnia 27 września 2023 r. zostało wszak ogłoszone 29 września 2023 r., a w życie weszło już 1 października 2023 r.

Kolejno należy zwrócić uwagę, iż uprawnienia w zakresie przeprowadzania szczepień utraciły z dniem 1 października 2023 r. głównie starsze pielęgniarki i położne, posiadające wieloletnią praktykę. Pozbawienie pielęgniarek i położnych możliwości wykonywania pracy w sytuacji, gdy zdobyte doświadczenie przez lata uprawniało je do wykonywania szczepień pozostaje krzywdzące, zwłaszcza, że na co dzień uczą młodsze koleżanki wykonywania zawodu, którym pomimo odbycia kursu lub szkolenia brakuje niezbędnej w tym zawodzie praktyki.
Biorąc pod uwagę powyższe, należy stwierdzić, **że konieczna jest zmiana rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych z dnia 27 września 2023 r. poprzez umożliwienie pielęgniarkom i położnym przeprowadzania szczepień ochronnych (zarówno obowiązkowych, zalecanych jak i szczepień przeciw COVID-19 u osoby dorosłej) na podstawie doświadczenia.**

POŁOŻNE

BESKIDZKA OKRĘGOWA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
43-300 BIELSKO-BIAŁA
ul. Warszawska 28, tel./fax (33) 822 81 11
NIP 547-17-51-955
ING BS 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

Stanowisko
Komisji Położnych przy
Beskidzkiej Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych
w sprawie sytuacji polskich położnych związanej ze zmianami demograficznymi
i zmieniającymi się potrzebami zdrowotnymi społeczeństwa
z dnia 12 grudnia 2023 r.

Komisja Położnych działająca przy Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej z niepokojom podchodzi do wypowiedzi pojawiających się w ogólnopolskich mediach dotyczących przyszłości zawodu położnej. W naszym przekonaniu debata o przyszłości zawodów zarówno pielęgniarki i położnej powinna wyjść z naszego środowiska, ale musi być poprzedzona merytoryczną diagnozą, która pozwoli na podjęcie konstruktywnych działań dotyczących naszych samodzielnych zawodów zrzeszonych w jednym samorządzie zawodowym. Bez merytorycznych prac ekspertów oraz całego środowiska w tym zakresie scenariusz kształtowania zmian wzbudzi wiele negatywnych emocji, poróżni środowisko i będzie skazany na niepowodzenie.

Obszary na których powinniśmy się skupić to określenie faktycznej liczby położnych ze szczegółową analizą demograficzną, na podstawie której należy zreformować system kształcenia przeddyplomowego dostosowując go do rzeczywistego zapotrzebowania na kadry. Wszystkie te działania powinny być poprzedzone ustaleniem liczby położnych przypadających na 1000 mieszkańców, która będzie adekwatna do potrzeb społeczeństwa.

Następną kwestią wymagającą dogłębnej analizy jest zmiana kształcenia położnych zapisana w ustawie o zawodzie pielęgniarki i położnej, Standardu Opieki Okołoporodowej oraz respektowania prawa kobiety do rodzenia bez bólu. W obszarze tym nie do przecenienia jest rola Konsultanta Krajowego ds. pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego oraz Konsultantów Wojewódzkich, którzy powinni sprawować nadzór w takim zakresie aby to położne były zatrudniane w obszarach im dedykowanych czyli położnictwie, ginekologii, neonatologii. Należałoby wnioskować o możliwość włączenia położnych do zespołu NiŚOZ w obszarach związanych z ciążą, połogiem, laktacją, opieką nad chorymi ze schorzeniami ginekologicznymi oraz umożliwienie położnym pracy w opiece paliatywnej, onkologii ginekologicznej, opiece długoterminowej domowej. Ważnym wydaje się też, że jako korporacja zawodowa powinnyśmy zrobić wszystko, aby w zakresie profilaktyki, promocji zdrowia, edukacji zdrowotnej tylko osoby z wykształceniem medycznym były uprawnione do świadczenia tego rodzaju usług. Porada laktacyjna, prowadzenie Szkół Rodzenia powinno być regulowane i dedykowane tylko położnym. Z niepokojem obserwujmy w mediach społecznościowych i w internecie inicjatywy osób nie medycznych w tym zakresie.

Kolejnym obszarem wymagającym pilnych działań jest:

1. Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna,
2. Poradnie Ginekologiczne, Położnicze,
3. Poradnie Leczenia Niepłodności,
4. Poradnie Chorób Sutka.

To także obszary działania dla położnych, których potencjał na tym polu jest wykorzystywany w bardzo znikomym zakresie.

W obszarze Podstawowa Opieka Zdrowotna istnieje potrzeba podjęcia bardzo pilnych działań mających na celu utrzymanie samodzielności zawodowej pielęgniarek i położnych, które kontraktują swoje usługi bezpośrednio z NFZ. Powinno być to działanie priorytetowe nastawione na pilne zmiany legislacyjne. Postulujemy także o zmniejszenie ilości deklaracji przypadających na położną wraz z podniesieniem stawki kapitacyjnej, wprowadzenie realnie wycenionej porady laktacyjnej, zwiększenie wyceny cytologii, urealnienie wyceny wizyty patronażowej, edukacyjnej oraz w opiece nad chorą ginekologicznie.

Należałoby ponadto poszerzyć kompetencje położnej poprzez zmianę zapisów ustawy o zawodzie pielęgniarki i położnej aby:

1. położna w AOS i POZ mogła sprawować opiekę nie tylko nad kobietą, ale w wybranych obszarach także dzieckiem i mężczyzną,
2. wydłużyć czas sprawowania opieki nad niemowlakiem, a co za tym idzie zwiększyć ilości wizyt patronażowych (4-12),
3. wprowadzić możliwość wykonywania szczepień ochronnych, pobierania badań laboratoryjnych, wykonywania EKG.

Reasumując widzimy pilną potrzebę zdiagnozowania sytuacji położnych w Polsce oraz podjęcia działań przez naczelne organy samorządu zmierzające do wypracowania strategii dla zawodu położnej.

Wiceprzewodnicząca
Okręgowej Rady BOIPiP
Ilona Lesiak
mgr Ilona Lesiak

Przewodnicząca
Komisji ds. Położnych przy BOIPiP
mgr Beata Pyjur

Do wiadomości:

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

LECZNICTWO UZDROWISKOWE

Leczenie uzdrowiskowe to forma terapii leczniczej w ośrodkach uzdrowiskowych oferujących zabiegi, infrastrukturę sprzętową, opiekę specjalistyczną oraz edukację zdrowotną. Lecznictwo uzdrowiskowe jest kontynuacją leczenia szpitalnego lub ambulatoryjnego. Ma na celu pomóc pacjentowi w szybszym odzyskaniu zdrowia lub jego poprawie.

Pacjenci przebywający w ośrodkach lecznictwa uzdrowiskowego odbywają rehabilitację, wykorzystując lecznicze właściwości, klimatu oraz mikroklimatu, naturalnych surowców leczniczych, zabiegów fizykoterapeutycznych, zabiegów kinezyterapeutycznych, balneoterapii.

Lecznictwo uzdrowiskowe prowadzone jest w zakładach leczniczych, działających na obszarze uzdrowisk, w których podmioty lecznicze wykonują świadczenia zdrowotne w formie: ambulatoryjnej, stacjonarnej i całodobowej, wykorzystując naturalne warunki uzdrowiska, na którego terenie działają: pijalnie uzdrowiskowe, tężnie, parki, ścieżki ruchowe, urządzone odcinki wybrzeża morskiego, lecznicze i rehabilitacyjne baseny uzdrowiskowe, urządzone podziemne wyrobiska górnicze.

Zakładami lecznictwa uzdrowiskowego są: szpitale uzdrowiskowe, sanatoria uzdrowiskowe, szpitale uzdrowiskowe dla dzieci i sanatoria uzdrowiskowe dla dzieci, przychodnie uzdrowiskowe, zakłady przyrodolecznicze, szpitale w urządzonych podziemnych wyrobiskach górniczych oraz sanatoria w urządzonych podziemnych wyrobiskach górniczych.

Skierowanie na lecznictwo uzdrowiskowe, zarówno sanatoryjne, szpitalne, jak i rehabilitację sanatoryjną lub szpitalną, czy rehabilitację dzienną wystawić może lekarz rodzinny lub lekarz innej specjalizacji, który prowadzi terapię danego pacjenta.

Wniosek sanatoryjny opisuje stan zdrowia pacjenta, wskazując na: wyniki ostatnich badań (morfologii, OB, analizy moczu, EKG, RTG). Pacjent udając się na pobyt sanatoryjny powinien zabrać również karty Informacyjne z leczenia szpitalnego.

Korzystać z lecznictwa uzdrowiskowego, sanatoryjnego można nie częściej niż co 18 miesięcy. Leczenie trwa 21 dni. Pacjent w tym czasie powinien skorzystać z minimum 54 zabiegów, w tym z 18 zabiegów bodźcowych z użyciem tworzywa naturalnego.

Od marca 2023 roku lekarz może wystawić e-skierowanie do sanatorium, które automatycznie zostanie przesłane w formie elektronicznej do odpowiedniego oddziału NFZ.

Od 1 lipca 2023 roku zakończył się okres przejściowy, od tego czasu nie ma możliwości wystawiania skierowań w formie papierowej na leczenie w uzdrowiskowe, co stanowi wielkie ułatwienie dla przyszłych kuracjuszy. Zasłużonym, honorowym dawcom krwi lub przeszczepu, inwalidom wojennym, wojskowym, kombatantom, uprawnionym żołnierzom oraz weteranom przysługuje turnus bez kolejki.

W ramach leczenia uzdrowiskowego realizowane są zabiegi zaordynowane pacjentowi podczas wywiadu i badania lekarskiego. Dodatkowo w czasie pobytu pacjent korzysta z naturalnych walorów okolicy, w której znajduje się ośrodek, wypoczywa i wzmacnia swój organizm.

Lecznictwo uzdrowiskowe obejmuje swoim zasięgiem szeroki wachlarz schorzeń, takich jak: ortopedyczno-urazowe, neurologiczne, kardiologiczne, pulmonologiczne, nefrologiczne, endokrynologiczne, hematologiczne, gastrologiczne, metaboliczne, diabetologiczne, dermatologiczne, ginekologiczne, okulistyczne, osteoporozę oraz choroby zawodowe.

Pacjenci pokrywają jedynie częściowo koszt zakwaterowania i wyżywienia, pozostałe koszty refunduje NFZ. Zwolnienie z opłat przysługuje: pracownikom pracującym z azbestem (na postawie odrębnych przepisów), dzieciom i młodzieży do ukończenia 18 roku życia, młodzieży, jeśli się kształci do ukończenia 26 roku życia, dzieciom z niepełnosprawnością w znacznym stopniu (bez ograniczenia wieku).

Alternatywą dla programu finansowanego przez NFZ może być wykupienie pobytu pełnopłatnego, komercyjnego. Na stronach internetowych są dostępne oferty pobytów, badań dodatkowych i zabiegów.

Przeciwwskazaniem korzystania z formy leczenia uzdrowiskowego, są: choroba nowotworowa, ostre choroby zakaźne, choroby weneryczne, czynna gruźlica, choroby pasożytnicze, ostre ogniska zapalne.

Podstawą rozliczenia pobytu jest uczęszczanie na zabiegi lecznicze. Ważnym aspektem jest posiadanie w swojej karcie zabiegowej przynajmniej jednego zabiegu dziennie z surowcem naturalnym. Zabiegi odbywają się w cyklu trzy tygodniowym, przy założeniu wykorzystania 54 zabiegów na pobyt pacjenta. O przydziale i wyborze zabiegów decyduje lekarz prowadzący w trakcie przyjęcia pacjenta do placówki uzdrowiskowej. Zalecane są zabiegi z zakresu balneoterapii, hydroterapii, kinezyterapii, elektro i światłolecznictwa oraz masaże. Oczywiście w uzdrowiskach często wykorzystuje się we wspomaganiu leczenia wody mineralne, borowiny, fizykoterapię oraz bodźce klimatoterapeutyczne. **Pozostałe aspekty leczenia uzdrowiskowego** dotyczą możliwości korzystania z zalet usytuowania uzdrowiska, np. tężni, pijalni wód mineralnych, stref Medical Spa oraz ścieżek spacerowych czy parków. Pobyt pacjentów powinien być wzbogacony o edukację zdrowotną, np. w formie wykładów Akademii Zdrowia.

Osoba skierowana na leczenie uzdrowiskowe ponosi następujące koszty: przejazdu na leczenie uzdrowiskowe i z leczenia uzdrowiskowego, częściowej odpłatności za wyżywienie i zakwaterowanie w sanatoriach uzdrowiskowych wg obowiązujących stawek określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia, ewentualnego pobytu opiekuna świadczeniobiorcy, dodatkowe opłaty w zależności od przepisów lokalnych, obowiązujących w miejscu położenia zakładu lecznictwa uzdrowiskowego, np. opłata klimatyczna.

Akty prawne:
Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych Dz.U. 2021 poz. 1301

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 5 stycznia 2012 r. w sprawie sposobu kierowania i kwalifikowania pacjentów do zakładów lecznictwa uzdrowiskowego Dz.U. 2012 poz. 14

REHABILITACJA LECZNICZA

Proces rehabilitacji w warunkach stacjonarnych oddziałów rehabilitacyjnych wymaga profesjonalnych działań prowadzonych przez interdyscyplinarny zespół specjalistyczny w skład, którego wchodzi lekarz, psycholog, logopeda, terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta oraz pielęgniarka.

Rehabilitacja w warunkach stacjonarnych przeznaczona jest dla pacjentów, którzy ze względu na kontynuację leczenia wymagają stosowania kompleksowych świadczeń rehabilitacyjnych oraz całodobowego nadzoru pielęgniarskiego i lekarskiego.

W ramach rehabilitacji ogólnoustrojowej świadczenia są skierowane do pacjentów po: urazach, zabiegach operacyjnych

i w zaostrzeniach chorób przewlekłych - jednocześnie wymagających innych działań terapeutycznych, edukacyjnych, profilaktycznych i diagnostycznych.

Do leczenia w oddziałach rehabilitacji ogólnoustrojowej przyjmowani są pacjenci po zakończeniu leczenia w wymienionych poniżej oddziałach :urazowo-ortopedycznych, chirurgicznych, neurochirurgicznych, neurologicznych, reumatologicznych, chorób wewnętrznych, onkologicznych, ginekologicznych, urologicznych, pediatrycznych, kardiologicznych, geriatrycznych.

Na podstawie skierowania lekarza oddziału lub w przypadku zaostrzenia chorób przewlekłych pacjenci mogą być kierowani na rehabilitację przez lekarza poradni: rehabilitacyjnej, urazowo-ortopedycznej, neurologicznej i reumatologicznej.

Przyjęcie odbywa się zgodnie z kolejką oczekujących z uwzględnieniem przypadków pilnych i stabilnych.

W ramach rehabilitacji neurologicznej w warunkach stacjonarnych świadczenia są przeznaczone dla pacjentów ze schorzeniami neurologicznymi, którzy w celu kontynuacji leczenia wymagają stosowania kompleksowych świadczeń rehabilitacyjnych oraz całodobowego nadzoru medycznego.

Tutaj wyodrębnione zostały grupy świadczeń: rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji mózgu z chorobami współistniejącymi, rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji mózgu, rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji rdzenia kręgowego i korzeni nerwowych z chorobami współistniejącymi, rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji rdzenia kręgowego i korzeni nerwowych, rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji obwodowego układu nerwowego i dystrofie mięśniowe, rehabilitacja neurologiczna przewlekła, rehabilitacja neurologiczna dziecięca.

W przypadku rehabilitacji neurologicznej zaburzeń funkcji mózgu, zaburzeń funkcji rdzenia i korzeni nerwowych, zaburzeń obwodowego układu nerwowego i dystrofii mięśniowych oraz rehabilitacji przewlekłej (w tej ostatniej grupie - pod warunkiem, że chorzy są już po przebytej rehabilitacji w wyżej wymienionych grupach i wymagają kontynuacji rehabilitacji w warunkach stacjonarnych).

Przyjęcie do rehabilitacji neurologicznej odbywa się na podstawie skierowania z oddziału:
anestezjologii i intensywnej terapii, neurologii, neurochirurgii, chirurgii ogólnej, chirurgii dziecięcej, ortopedii i traumatologii, chorób zakaźnych, chorób wewnętrznych, pediatrii po przeprowadzeniu konsultacji neurologicznej lub na podstawie skierowania z poradni specjalistycznej: rehabilitacyjnej, neurologicznej, neurochirurgicznej, chirurgii ogólnej, chirurgii dziecięcej i urazowo-ortopedycznej.

Dla każdej z wyodrębnionych grup świadczeń w ramach rehabilitacji neurologicznej obowiązują odrębne kryteria zarówno kwalifikacji do leczenia jak i czasu w jakim pacjent zostaje przyjęty i długości hospitalizacji.

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji mózgu - kategoria I
Stan pacjenta bardzo ciężki i średnio ciężki - przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 14 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia ośrodkowego układu nerwowego w przypadku wystąpienia chorób współistniejących, a czas trwania rehabilitacji do 16tygodni przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 30 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia ośrodkowego układu nerwowego w przypadku braku chorób współistniejących, a czas trwania rehabilitacji do 12 tygodni.

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji mózgu - kategoria II
Stan pacjenta umiarkowany i lekki - przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 30 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia ośrodkowego układu nerwowego. Czas trwania rehabilitacji do 9 tygodni w przypadku wystąpienia chorób współistniejących i do 6 tygodni w przypadku braku chorób współistniejących.

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji rdzenia i korzeni nerwowych - kategoria I
Stan pacjenta bardzo ciężki i średnio ciężki przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 14 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia układu nerwowego w przypadku wystąpienia chorób współistniejących, a czas trwania rehabilitacji do 16 tygodni, przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 30 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia układu nerwowego w przypadku braku chorób współistniejących, a czas trwania rehabilitacji do 12 tygodni,

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń funkcji rdzenia i korzeni nerwowych - kategoria II
Stan pacjenta umiarkowany i lekki - przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 30 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia układu nerwowego, a czas trwania rehabilitacji do 9 tygodni w przypadku wystąpienia chorób współistniejących i do 6 tygodni w przypadku braku chorób współistniejących.

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń obwodowego układu nerwowego i dystrofie mięśniowe - kategoria I
Stan pacjenta bardzo ciężki i średnio ciężki - przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 14 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia układu nerwowego, a czas trwania do 9 tygodni.

Rehabilitacja neurologiczna zaburzeń obwodowego układu nerwowego i dystrofie mięśniowe - kategoria II
Stan pacjenta umiarkowany i lekki - przyjęcie bezpośrednio po wypisie lub w ciągu 30 dni od wypisu pacjenta z ośrodka leczenia ostrej fazy uszkodzenia układu nerwowego, a czas trwania rehabilitacji do 6 tygodni.

Rehabilitacja neurologiczna przewlekła
Pacjenci po przebytej rehabilitacji w wyżej wymienionych w grupach, którzy wymagają kontynuacji rehabilitacji neurologicznej w warunkach stacjonarnych – czas trwania rehabilitacji do 6 tygodni raz w roku kalendarzowym.

W ramach rehabilitacji kardiologicznej lub kardiologicznej telerehabilitacji hybrydowej świadczenia są skierowane do pacjentów:
ze schorzeniami układu sercowo-naczyniowego u osób po: hospitalizacji z powodu niewydolności serca, zawału serca, po plastykach wieńcowych, operacjach kardiochirurgicznych serca.

Warunki przyjęcia
Skierowanie jest wystawiane przez lekarza: oddziału kardiologicznego, oddziału kardiochirurgicznego, oddziału chorób wewnętrznych, poradni kardiologicznej, poradni rehabilitacyjnej.
Tutaj wyodrębnione zostały grupy świadczeń: rehabilitacja kardiologiczna z chorobami współistniejącymi w szpitalu, rehabilitacja kardiologiczna w szpitalu – kategoria I, rehabilitacja kardiologiczna w szpitalu kardiologia II
Czas trwania rehabilitacji kardiologicznej wynosi maksymalnie od 3 do 5 tygodni w zależności od rozpoznań towarzyszących. Przyjęcie następuje bezpośrednio po wypisie z ośrodka leczenia ostrej fazy choroby lub maksymalnie w ciągu 56 dni od wypisu.

Praca pielęgniarki jako członka zespołu rehabilitacyjnego lub ścisła współpraca z zespołem jest bardzo istotna. Pacjent do oddziału rehabilitacyjnego jest przyjmowany w stabilnym stanie klinicznym, jednak podlega bardzo dokładnej ocenie pod kątem stopnia niepełnosprawności. W ocenie pacjenta, poza oceną ograniczenia sprawności ruchowej uwzględnia się upośledzenie sprawności intelektualnej, zwłaszcza czynności poznawczych, takich jak afazja, agnozja, apraksja, zaburzenia pamięci i uwagi oraz szeroki zakres zaburzeń nastroju i motywacji. Proces pielęgnowania pacjentów w trakcie intensywnej, specjalistycznej rehabilitacji po zakończeniu leczenia ostrej fazy choroby podstawowej ma ogromne znaczenie dla zminimalizowania jej następstw w postaci niepełnosprawności oraz osiągnięcie możliwie najwyższych efektów procesu rehabilitacji. Zabiegi pielęgnacyjne jak prawidłowe ułożenia chorego w łóżku, pielęgnacja układu oddechowego z elementami gimnastyki oddechowej, pionizacje - bierna i czynna, pomoc w czynnościach samoobsługi zapobiegają wtórnej niepełnosprawności wynikającej z hipokinezji: odleżynom, zakrzepom i zatorom żylnym, ograniczeniom ruchów w stawach, powikłaniom płucnym, niewydolności ortostatycznej oraz innym powikłaniom. Ponadto pielęgniarka w trakcie rehabilitacji wykonuje zlecenia lekarskie dotyczące podawania leków, prowadzi obserwację parametrów życiowych, wykonuje opatrunki i uczestniczy w badaniach diagnostycznych.

Tak więc rehabilitacja uwzględnia aktywny udział pielęgniarki, obejmujący m.in.: elementy kinezyterapii, edukację, diagnozę pielęgniarską w zakresie sytuacji życiowej chorego i wczesnej pomocy psychologicznej. Takie działania mają wpływ na osiągnięcie pozytywnego efektu.

Pielęgniarka w szpitalnym oddziale rehabilitacyjnym ma ciągły kontakt z pacjentem, zna jego zachowania, jego problemy i niepokoje. Jest tą osobą wśród personelu, która posiada wszelkie informacje o zgłaszanych dolegliwościach bólowych (głównie tych pojawiających się po zabiegach fizykalnych i usprawniających), o trudnościach w użyciu sprzętu ortopedycznego, zmianach w zachowaniu (obniżony nastrój, depresja),o problemach środowiskowych i rodzinnych wynikających z trudności lub braku akceptacji niepełnosprawności.

Swoje spostrzeżenia wynikające z diagnozy pielęgniarskiej a mające wpływ na przebieg procesu rehabilitacji poddane są analizie w zespole terapeutycznym, co pozwala na właściwą interwencję.

Szczególnym zadaniem pielęgniarki w procesie rehabilitacji pacjenta jest nauka samoobsługi w zakresie czynności codziennych takich jak np.: ubieranie i rozbieranie się, samodzielne spożywanie posiłków, wypróżnianie, prawidłowe korzystanie ze sprzętów pomocniczych. Ważnym elementem jest również udział pielęgniarki w psychoterapii, szczególnie w zakresie psychoterapii elementarnej - to m.in. tworzenie atmosfery zachęcającej pacjenta do pokonywania trudności i przeszkód, wzbudzanie otuchy, łagodzenie napięć, lęku, wzbudzanie motywacji do działań prowadzących do usamodzielniania się.

WOKÓŁ ZAWODU

Podstawa prawna:
Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 listopada 2013r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej (t. j. Dz. U. z 2021 poz. 265)
Zarządzenie nr 195/2020/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 11 grudnia 2020 w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju rehabilitacja lecznicza oraz programy zdrowotne w zakresie świadczeń – leczenie dzieci i dorosłych ze śpiączką.

Opracowały:
Pielęgniarki zespołu ds. rehabilitacji i lecznictwa uzdrowiskowego

INFORMACJA O OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI DANYCH

PRZYPOMINAMY, INFORMUJEMY

UWAGA!!! UWAGA!!! UWAGA!!!

PRZYPOMINAMY O OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI DANYCH W REJESTRZE PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ORAZ REJESTRZE PODMIOTÓW WYKONUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZĄ.

Uprzejmie informujemy, iż zgodnie z:

►**art. 19 ust. 2 i 3** ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej / Dz.U.2022.2702 t.j./ **pielęgniarka i położna wykonująca zawód w formie:**

- umowy o pracę;
- w ramach stosunku służbowego;
- na podstawie umowy cywilnoprawnej;

jest obowiązana w terminie 14 dni od dnia nawiązania stosunku służbowego, zawarcia umowy lub rozwiązaniu czy wygaśnięciu umowy poinformować o tym fakcie okręgową radę pielęgniarek i położnych właściwą ze względu na miejsce wykonywania zawodu.

►**art. 46 w/w ustawy** pielęgniarka i położna wpisana do rejestru **jest obowiązana do niezwłocznego zawiadomienia** właściwej okręgowej rady pielęgniarek i położnych o wszelkich **zmianach danych, jednak nie później niż w terminie 14 dni** od dnia ich powstania.

►**art. 107 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. /Dz.U.2023.991 t.j./** pielęgniarki i położne wykonujące działalność leczniczą w formie indywidualnej lub grupowej praktyki pielęgniarek i położnych zobowiązane są do zgłaszania wszelkich zmian objętych rejestrem w terminie 14 dni od dnia ich powstania.

W CELU AKTUALIZACJI DANYCH NALEŻY PRZEDŁOŻYĆ:

1. w przypadku **zmiany nazwiska** - oryginał prawa wykonywania zawodu oraz oryginał aktu małżeństwa potwierdzającego zmianę nazwiska (do wglądu) / Wymagane jest złożenie oświadczenia: druk do pobrania, - *arkusz akt. cz. „A"*
2. w przypadku **uzyskania tytułu specjalisty, uzyskania kwalifikacji** (kursy) - oryginał prawa wykonywania zawodu oraz ksero dokumentów potwierdzających uzyskane kwalifikacje - oryginał do wglądu, - *arkusz akt. cz. „G"*
3. w przypadku **ukończenia szkoły wyższej** - odpis dyplomu, ksero suplementu - *arkusz aktualizacyjny cz. „B"*
4. w przypadku **zmiany zatrudnienia** - *arkusz aktualizacyjny cz. „F"*
5. w przypadku **zmiany danych adresowych** - *arkusz aktualizacyjny cz. „A" i „H"*
6. w przypadku **urlopu macierzyńskiego (tacierzyńskiego)** wychowawczego lub rodzicielskiego - pisemne oświadczenie od pracodawcy lub ZUS o przebywaniu na danym urlopie
7. w przypadku **przejścia na emeryturę/rentę** należy dostarczyć Legitymację Emeryta/Rencisty, Decyzję ZUS.

Aktualizacji danych można dokonać poprzez wypełnienie **Arkusza aktualizacyjnego danych osobowych** i przesłaniu go na adres Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych; **43-300 Bielsko-Biała, ul. Warszawska 28** lub przesłania go poprzez Pełnomocnego Przedstawiciela Okręgowej Rady BOIPiP danego zakładu lub rejonu wyborczego.

W razie wątpliwości prosimy o kontakt z Działem Rejestru pod numerem telefonu **33 811 89 58.**

Sekretarz OR BOIPiP Elżbieta Handzlik

AKTY PRAWNE W OCHRONIE ZDROWIA 2023 rok

DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZA

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 września 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1427)

• Ustawa z dnia 17 sierpnia 2023 r. o szczególnej opiece geriatrycznej (Dz.U. z 2023 r., poz. 1831)

• Ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 151)

• Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 2125)

• Ustawa z dnia 16 czerwca 2023 r. o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta (Dz.U. z 2023 r., poz. 1692)

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2023 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz.U. 2023 poz. 2077)

• Ustawa z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 991)

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2023 r. w sprawie standardu organizacyjnego leczenia bólu w warunkach ambulatoryjnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 271)

SYSTEM INFORMACJI W OCHRONIE ZDROWIA

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie zakresu informacji gromadzonych w Systemie Ewidencji Zasobów Ochrony Zdrowia oraz sposobu i terminów przekazywania tych informacji (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 150)
• Ustawa z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 2465)

DOKUMENTACJA MEDYCZNA

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie recept (Dz.U. z 2023 r., poz. 487)
• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 maja 2018 r. w sprawie rodzajów elektronicznej dokumentacji medycznej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1851)

PRAWA PACJENTA I RZECZNIK PRAW PACJENTA

• Ustawa z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1545)
• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki okołoporodowej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1324)

NFZ

• Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1194)

CHOROBY ZAKAŹNE

• Ustawa z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1284)
• Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1327)

PERSONEL W PODMIOTACH LECZNICZYCH

• Ustawa z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 164)
• Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 100)

Opracowała: mgr Ilona Lesiak

OŚRODEK KSZTAŁCENIA BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIELSKU-BIAŁEJ

Beskidzka Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej, jako Organizator Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych serdecznie zaprasza do swojej siedziby na:

- szkolenia specjalizacyjne,
- kursy kwalifikacyjne,
- kursy specjalistyczne,
- kursy dokształcające.

RODZAJ	DZIEDZINA KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO	PLANOWANY TERMIN	CENA	RATY
SPECJALIZACJA KURSY KWALIFIKACYJNE	„Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki" dla pielęgniarek	Nabór na bieżąco	4 500 zł	Kwota szkolenia specjalizacyjnego zostanie podzielona na 18 rat
	„Pielęgniarstwo Chirurgiczne" dla pielęgniarek		4 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Internistyczne" dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Psychiatryczne" dla pielęgniarek		4 300 zł	
	„Pielęgniarstwo Onkologiczne" dla pielęgniarek		4 200 zł	
	„Pielęgniarstwo Pediatryczne" dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Ratunkowe" dla pielęgniarek		4 400 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne" dla pielęgniarek		4 050 zł	
	„Pielęgniarstwo Opieki Długoterminowej" dla pielęgniarek		3 800 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne" dla pielęgniarek		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Neonatologiczne" dla pielęgniarek i położnych		4 300 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne" dla położnych		4 000 zł	
	„Pielęgniarstwo Ginekologiczno-Położnicze" dla położnych		4 500 zł	
	„Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki" dla pielęgniarek		1 700 zł	Kwota kursu zostanie podzielona na 6 rat
	„Pielęgniarstwo Chirurgiczne" dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Anestezjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie i ginekologii" dla położnych		1 700 zł	
	„Pielęgniarstwo Internistyczne" dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Rodzinne" dla pielęgniarek		1 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne" dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Operacyjne" dla położnych		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo opieki długoterminowej" dla pielęgniarek		1 500 zł	
	„Pielęgniarstwo Pediatryczne" dla pielęgniarek		1 600 zł	
	„Pielęgniarstwo Psychiatryczne" dla pielęgniarek		1 700 zł	
	„Pielęgniarstwo Onkologiczne" dla pielęgniarek		1 600 zł	

OFERTY SZKOLEŃ BOIPiP

KURSY SPECJALISTYCZNE	„Leczenie Ran" dla pielęgniarek	Nabór na bieżąco	600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Szczepienia Ochronne" dla pielęgniarek		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Podstawy opieki paliatywnej" dla pielęgniarek		420 zł (2 raty po 210 zł)
	„Opieka pielęgniarska nad dziećmi ze schorzeniami otolaryngologicznymi" dla pielęgniarek		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Endoskopia" dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Wykonanie badania spirometrycznego" dla pielęgniarek		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie" dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego" dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Edukator w chorobach układu krążenia" dla pielęgniarek		600 zł (2 raty po 300 zł)
	„Leczenie Ran" dla położnych		550 zł (2 raty po 275 zł)
	„Szczepienia Ochronne" dla położnych		400 zł (2 raty po 200 zł)
	„Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji" dla położnych		400 zł (2 raty po 200 zł)
	„Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu" dla położnych		700 zł (2 raty po 350 zł)
	„Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych"dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa" dla pielęgniarek i położnych		530 zł (2 raty po 265 zł)
	„Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka" dla pielęgniarek i położnych		530 zł (2 raty po 265 zł)
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept" dla pielęgniarek i położnych CZEŚĆ I		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept" dla pielęgniarek i położnych CZEŚĆ II		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Wywiad i badanie fizykalne" dla pielęgniarek i położnych		700 zł (2 raty po 350 zł)
	„Kompresjoterapia" dla pielęgniarek i położnych		550 zł (2 raty po 275 zł)
	„Terapia bólu ostrego u dorosłych" dla pielęgniarek i położnych		480 zł (2 raty po 240 zł)
	„Terapia bólu przewlekłego u dorosłych" dla pielęgniarek i położnych		480 zł (2 raty po 240 zł)
	„Edukator w cukrzycy" dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów" dla pielęgniarek i położnych		450 zł (2 raty po 225 zł)
	„Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny" dla pielęgniarek i położnych		500 zł (2 raty po 250 zł)
	„Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie" dla pielęgniarek i położnych		600 zł (2 raty po 300 zł)

Organizator zastrzega, iż rozpoczęcie kursów/szkoleń nastąpi przy określonej minimalnej ilości osób.

Wszelkie informacje znajdą Państwo na stronie: www.boipip.org.pl oraz na Facebooku Ośrodka Kształcenia BOIPiP.
e-mail: osrodekksztalcenia@boipip.org.pl Zapisy na poszczególne kursy/szkolenia oraz wszelkie informacje można uzyskać pod nr tel. 33/ 816 49 60, kom. 727 496 822 - Ośrodek Kształcenia BOIPiP

ZAPRASZAMY

Siedziba BOIPiP ul. Warszawska 28, 43-300 Bielsko-Biała
Kierownik Ośrodka Kształcenia BOIPiP mgr Bernadeta Tetłak

UBEZPIECZENIA W ROKU 2024

KOMPLEKSOWA OCHRONA UBEZPIECZENIOWA PIELĘGNIARKI/PIELĘGNIARZA I POŁOŻNEJ

Ubezpieczenie zawodowe jest najważniejszą kwestią w zakresie bezpieczeństwa i komfortu pracy medyka. Obecne realia pracy z pacjentem potwierdzają, że wykonywanie zawodu medycznego nie jest możliwe bez odpowiedniego zabezpieczenia w formie polisy ubezpieczeniowej. Brak polisy lub posiadanie źle dobranego zakresu ubezpieczenia jest bardzo ryzykowne i może w najmniej spodziewanej chwili boleśnie wpłynąć na życie codzienne pracownika medycznego.

Dlaczego tak jest?

Zdarzenia ubezpieczeniowego nie można w żaden sposób przewidzieć. Wykonywanie zawodu Pielęgniarki/Pielęgniarza i Położnej wymaga profesjonalizmu i wysokiego standardu pracy z pacjentem. Dodatkowo wymóg ten obarczony jest wysoką presją wywieraną ze strony pacjentów, ich rodzin i samych pracodawców. Pamiętajmy również o nowych procedurach medycznych, szerszych kwalifikacjach i kompetencji w zakresie pielęgniarstwa.

Czy wiesz, że:

• Medyk pracujący w oparciu o umowę zlecenia odpowiada do pełnej wysokości roszczenia pacjenta, tak samo jak pracownik zatrudniony na kontrakcie? Warto o tym pamiętać, bo jest to często forma zatrudnienia uzupełniająca umowę etatową.

• Szkoda medyczna składa się z odszkodowania (szkoda materialna), zadośćuczynienia (szkoda niematerialna) i renty. Średnia wysokość roszczeń pacjentów mieści się w przedziale od kilkudziesięciu do kilkuset tysięcy złotych. Wyższe roszczenia nie należą już do rzadkości a tendencja jest wzrostowa.

• Minimalna Suma Gwarancyjna na jedno zdarzenie w obowiązkowym ubezpieczeniu OC zabezpieczającym pielęgniarkę/pielęgniarza i położną wynosi tylko 30.000 Euro. Dla porównania, każdy posiadacz samochodu ma polisę OC na 5.210.000 Euro.

Posiadanie wyłącznie polisy OC nie zabezpieczy medyka. Brak pokrycia innych ryzyk spowoduje konieczność poniesienia znaczących kosztów związanych z ewentualną szkodą. Analogiczną sytuację można zobrazować w oparciu o ubezpieczenie samochodu. Posiadając samą polisę OC, bez AC i Assistance w przypadku szkody poniesiemy koszty naprawy swojego auta. Jest to świetne porównanie, ponieważ rzadko kupujemy samo ubezpieczenie OC komunikacyjne. Niestety inaczej jest w przypadku polisy zawodowej, tak ważnej dla bezpieczeństwa medyka.

Osobiście uważam, że kompleksowa polisa powinna zawierać ubezpieczenie OC, Ochronę Prawną, Naruszenie Praw Pacjenta oraz ubezpieczenie poekspozycyjne HIV/WZW. Natomiast osoby pracujące w ramach umów kontraktowych oraz umów innych, niż umowa o pracę powinny wybrać polisę z wyższą Sumą Gwarancyjną. Taka polisa zagwarantuje bezpieczeństwo, skuteczną i realną pomoc w przypadku szkody i co najważniejsze spokój.

Towarzystwo Ubezpieczeń INTER Polska SA powstało w Bielsku – Białej i od początku swojej działalności jest ściśle związane ze środowiskiem medycznym. Współpracujemy z Beskidzką Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w ramach świadczenia ochrony ubezpieczeniowej dla jej członków od wielu lat. Szczegółowo analizujemy rynek ubezpieczeń medycznych oraz specyfikę szkód. W efekcie tych działań, możemy z dumą powiedzieć, że nasza oferta jest najbardziej kompleksową i spersonalizowaną na rynku.

Co nowego dla członków BOIPiP

Grupowe ubezpieczenie OC • Wariant A dla osób prowadzących indywidualną praktykę pielęgniarską. • Wariant B dla osób pracujących w oparciu o umowę o pracę lub inną np. zlecenie.	Składka roczna dla Wariantu A = 120 zł Składka roczna dla Wariantu B = 65 zł
Ubezpieczenie INTER Ochrona HIV/WZW Ochrona poekspozycyjna. Agresja pacjenta – opcja.	Składka roczna od 106 zł w zależności od wybranego wariantu.
Ubezpieczenie Ochrony Prawnej	Składka roczna od 88 zł w zależności od wybranego wariantu.
Ubezpieczenie domu lub mieszkania oraz mienia służbowego.	Zniżka specjalna do -35% oraz Assistance domowy i medyczny w cenie polisy.
Ubezpieczenie turystyczne INTER Tour	Składka uzależniona od wybranego wariantu.
Indywidualne ubezpieczenie na życie INTER Medyk Life dedykowane medykom. Nowe warunki ubezpieczenia, pakiet ryzyk medycznych tylko dla medyka.	Składka miesięczna od 65 zł.
Ubezpieczenie od utraty przychodu INTER Medyk Life dla prowadzących działalność gospodarczą.	Składka ustalana indywidualnie.

NOWE MOŻLIWOŚCI, SZERSZA OCHRONA – Nowy INTER Medyk Life.

Ubezpieczenie na wypadek śmierci funkcjonuje w przestrzeni ubezpieczeniowej od kiedy pamiętam, przewrotnie nazywane ubezpieczeniem na życie. Decydując się na polisę należy zastanowić się w jakim celu chcemy ją mieć?

Moi klienci najczęściej kupują polisę w celu ochrony najbliższych. W ten sposób chcą zabezpieczyć: edukację dzieci, spłatę kredytu, chcą utrzymać standard życia rodziny na dotychczasowym poziomie, przynajmniej przez jakiś czas.W ubezpieczeniu INTER Medyk Life dostępnych jest kilka wariantów ubezpieczenia. Jednak największym atutem ubezpieczenia jest możliwość stworzenia **indywidualnego zakresu polisy**. Dajemy możliwość wyboru ryzyk ubezpieczenia oraz sum ubezpieczenia tak, żeby Ubezpieczony posiadał polisę odpowiadającą jego aktualnym potrzebom.

Coraz więcej zawodów medycznych, w tym pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych prowadzi swoje firmy. Podczas zwolnienia L4 z powodu choroby lub wypadku nie uzyskujemy przychodów, natomiast ponosimy koszty firmy oraz codziennego życia. Dla tych osób proponujemy ubezpieczenie przychodów firmy. Jest to proste rozwiązanie polegające na wypłacaniu ustalonej kwoty pieniężnej za każdy dzień zwolnienia. Rozwiązanie to powoduje, że podczas przerwy w wykonywaniu pracy nie musimy martwić się o sferę finansową naszego życia, tylko skupiamy się na leczeniu.

W celu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących oferty dla medyków zapraszam do Przedstawicielstwa TU INTER Polska SA znajdującego się w Bielsku – Białej przy ul. Warszawskiej 28, budynek Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. Kontakt: ***033 812 43 63 ; 501-704-614*** Email: ***bielsko@inter-polska.pl***

Ponadto zachęcam do kontaktu z brokerami prowadzącymi specjalne programy ubezpieczeniowe stworzone z myślą o Pielęgniarkach i Położnych Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Pan Jacek Skoczylas – grupowe ubezpieczenie Odpowiedzialności Cywilnej oraz inne ubezpieczenia zawodowe, majątkowe i indywidualne na życie INTER Medyk Life. Kontakt: 601 489 285; Email: kancelariabrokerajs@op.pl

Pan Włodzimierz Oczko – grupowe ubezpieczenie na życie. Kontakt: 502 488 772 ; Email: jw.zespolbrokerski@gmail.com

Tomasz Szota

Dyrektor TU INTER Polska SA w Bielsku – Białej

INTER Medyk Life

– wybierz ochronę dopasowaną do Twoich potrzeb

Zakres świadczeń	Maksymalna wartość świadczenia (zł)						
	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant IV	Wariant V	Wariant VI	Okres karencji
Śmierć Ubezpieczonego (również w wyniku COVID-19)	25 000	35 000	45 000	50 000	100 000	150 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW	50 000	70 000	90 000	100 000	200 000	400 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW przy pracy	60 000	80 000	110 000	150 000	300 000	700 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego	60 000	80 000	110 000	150 000	300 000	700 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego przy pracy	80 000	100 000	130 000	200 000	400 000	1 000 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	50 000	70 000	90 000	100 000	150 000	200 000	**6 miesięcy**
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku NW (za 1% uszczerbku)	300	400	500	500	750	1 000	-
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu (za 1% uszczerbku)	300	400	500	-	-	-	**3 miesiące**
Poważne zachorowanie Ubezpieczonego (47 jednostek chorobowych)	4 000	5 000	7 000	10 000	15 000	20 000	**90 dni**
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu w wyniku NW – stawka dzienna – za pierwsze 14 dni	100	120	150	100	200	300	-
za kolejne dni:	50	60	75	50	100	150	-
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu z powodu choroby (również w wyniku COVID-19) – stawka dzienna – za pierwsze 14 dni	50	60	75	50	100	150	**30 dni**
za kolejne dni:	25	30	38	25	50	75	**30 dni**
Pobyt Ubezpieczonego na OIOM (również w wyniku COVID-19) – powyżej 24 godzin	500	600	750	500	1 000	1 500	**30 dni**
Operacja chirurgiczna Ubezpieczonego (katalog 600 operacji)	2 000	3 000	5 000	-	-	-	**180 dni**
Śmierć Współmałżonka (również w wyniku COVID-19)	10 000	12 000	14 000	-	-	-	**6 miesięcy**
Śmierć Współmałżonka w wyniku NW	15 000	18 000	21 000	-	-	-	-
Śmierć Dziecka (również w wyniku COVID-19)	5 000	6 000	7 000	-	-	-	**6 miesięcy**
Śmierć Dziecka w wyniku NW	10 000	12 000	14 000	-	-	-	-
Urodzenie Dziecka	800	1 200	1 500	-	-	-	**9 miesięcy**
Urodzenie Dziecka z wadą wrodzoną	2 000	3 000	4 000	-	-	-	**9 miesięcy**
Urodzenie martwego Dziecka	2 000	3 000	4 000	-	-	-	**3 miesiące**
Osierocenie Dziecka (również w wyniku COVID-19)	3 500	4 500	5 500	-	-	-	**6 miesięcy**
Śmierć Rodzica lub Teścia (również w wyniku COVID-19)	1 000	1 200	1 500	-	-	-	**6 miesięcy**
Assistance Plus	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	-
Składka miesięczna	**65**	**85**	**105**	**65**	**105**	**185**	

Wybierz jeden z powyższych wariantów lub zgłoś się do agenta po dedykowaną ofertę – WARIANT NA ŻYCZENIE

1 Zabezpieczenie na wypadek śmierci

Wypłata do **5 000 000 zł** dla Twoich bliskich

2 Zdrowie i leczenie

Wypłata nawet do **1 000 000 zł** jeżeli zostanie u Ciebie zdiagnozowana jedna z 47 chorób (m.in. nowotwór, zawał serca, udar mózgu)

3 Wsparcie finansowe w razie niezdolności do pracy

Wypłata do **2 100 zł/dzień** (do 63 000 zł za 30 dni niezdolności do pracy)

4 Elastyczna oferta

Ty decydujesz, jaki zakres i składka ubezpieczeniowa odpowiada Twoim potrzebom

Kwota wypłaty zależy od wysokości sumy ubezpieczenia, a w przypadku niezdolności do pracy - od wysokości świadczenia dziennego oraz wysokości uzyskiwanych przychodów.

BIULETYN JEST OFICJALNYM PISMEM BESKIDZKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ROZPROWADZANYM BEZPŁATNIE WŚRÓD CZŁONKÓW SAMORZĄDU
BIULETYN REDAGUJE ZESPÓŁ: ILONA LESIAK – WICEPRZEWODNICZĄCA OR BOIPiP
ELŻBIETA HANDZLIK – SEKRETARZ OR BOIPIP .

BESKIDZKA OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Siedziba: **43-300 Bielsko-Biała ul. Warszawska 28 tel. 33 822 81 11**

e-mail: boipip@boipip.org.pl, www.boipip.org.pl

KONTO: ING Bank Śląski o/Bielsko-Biała Nr 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

Biuro czynne: pon., śr., czw., pt. w godz. 7.00-15.00, wtorek w godz. 7.00-16.00

DZIAŁ REJESTRU/OŚRODEK INFORMACYJNO-EDUKACYJNY TEL. 33 811 89 58

Czynny: pon., śr., czw., pt. w godz. 7.00-15.00; wtorek w godz. 7.00-16.00

OŚRODEK KSZTAŁCENIA tel. 33 816 49 60, e-mail: osrodekksztalcenia@boipip.org.pl

Przewodnicząca Okręgowej Rady Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

Jadwiga Gałuszkiewicz

przyjmuje codziennie w godzinach pracy Biura

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Halina Boślak

oraz jego Zastępcy pełnią dyżury w pierwszy i trzeci czwartek miesiąca w godz. 13.00-14.00

Pracownicy MSDS Kancelaria Radców Prawnych pełnią dyżur w BOIPiP

w każdy pierwszy i trzeci piątek miesiąca w godz. 9.00-11.00

Brokerzy

Ubezpieczenie na życie INTER ŻYCIE POLSKA

Włodzimierz Oczko 502 488 772

Pełni dyżur w BOIPiP każdy wtorek w godz.11.30-13.00

Ubezpieczenie OC Inter Polska

Jacek Skoczylas 601 489 285

Biblioteka BOIPiP czynna codziennie w godzinach pracy Biura

Kasa BOIPiP czynna codziennie w godzinach pracy Biura