BESKIDZKA OKRĘGOWA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
43-300 BIELSKO-BIAŁA
ul. Warszawska 28, tel./fax (33) 822 81 11
NIP 547-17-51-955
ING BS 28 1050 1070 1000 0001 0027 5783

APEL NR 2
Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu
Beskidzkiej Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej
z dnia 24 marca 2018 r.

w sprawie: nowelizacji Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Skierowany do:

- Naczelnej Rady Pielęgniarek i położnych,
- Ministra Zdrowia za pośrednictwem NRPiP.

Uzasadnienie

Delegaci XXXV Okręgowego Zjazdu Beskidzkiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bielsku-Białej wnoszą o pilną nowelizację Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Podnieść należy, że zapisy w w/w Ustawie nie spełniają oczekiwań naszej grupy zawodowej. Wieloletnie zaniedbania w odniesieniu do pracy pielęgniarek i położnych są znacznie większe niż w innych demokratycznych krajach.

W konsekwencji wnosimy o dokonanie pilnej nowelizacji przedmiotowej ustawy w następujących kwestiach:

1. W punkcie 7: uzupełnienie o tytuł zawodowy magistra w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia ze specjalizacją; oraz umieszczenie pielęgniarki/położnej z wyższym wykształceniem ze specjalizacją (współczynnik pracy 1,05).
2. W punkcie 8: dopisanie pielęgniarki lub położnej z wyższym wykształceniem bez specjalizacji, pielęgniarki/położne z wykształceniem średnim ze specjalizacją i bez specjalizacji (współczynnik pracy 0,73).

Uzasadniając, wskazać należy, iż przy określaniu współczynników pracy nie uwzględniono tzw. doświadczenia zawodowego pielęgniarek i położnych, które w tym zawodzie ma szczególną wartość i powinno być w należyty sposób wynagradzane. Ustalone wynagrodzenie na poziomie wskaźnika 0,64 dla tej grupy zawodowej, tj. profesjonalistów wykonujących samodzielnie swój zawód, który został uregulowany prawem krajowym i europejskim nie może być pozostawiony na takim poziomie wynagradzania jak zawody pozbawione tych cech, np. opiekun medyczny. Wskazane założenie jest bowiem nie do zaakceptowania, a ponadto pozostaje sprzeczne z przepisami. Grupa ta winna zatem znaleźć się w punkcie 8 tabeli ze współczynnikiem wynagrodzenia równym 0,73.

Tym samym, z uwagi na powyższe, w pełni uzasadnionym jest pilna potrzeba dokonania nowelizacji Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych zgodnie z zaproponowanymi wnioskami.

Sekretarz
XXXV Okręgowego Zjazdu BOIPiP
Handzlik
Elżbieta Handzlik

Przewodnicząca
XXXV Okręgowego Zjazdu BOIPiP
Gałuszkiewicz
Jadwiga Gałuszkiewicz